

La formation professionnelle duale: Coûts et avantages



Vocational Education and Training in Germany

Funded by



on the basis of a Decision
by the German Bundestag

- 1. Le financement dans le système dual allemand**
- 2. Vue d'ensemble des types de coûts et de rendements**
- 3. La formation duale, qu'est-ce qu'elle coûte?**
Quels sont les bénéfices ?
- 4. L'embauche est-elle moins chère que la formation?**
- 5. La formation duale - un modèle gratifiant**
Annexe: Réglementation spéciale dans le secteur de la construction

1. Le financement dans le système dual allemand

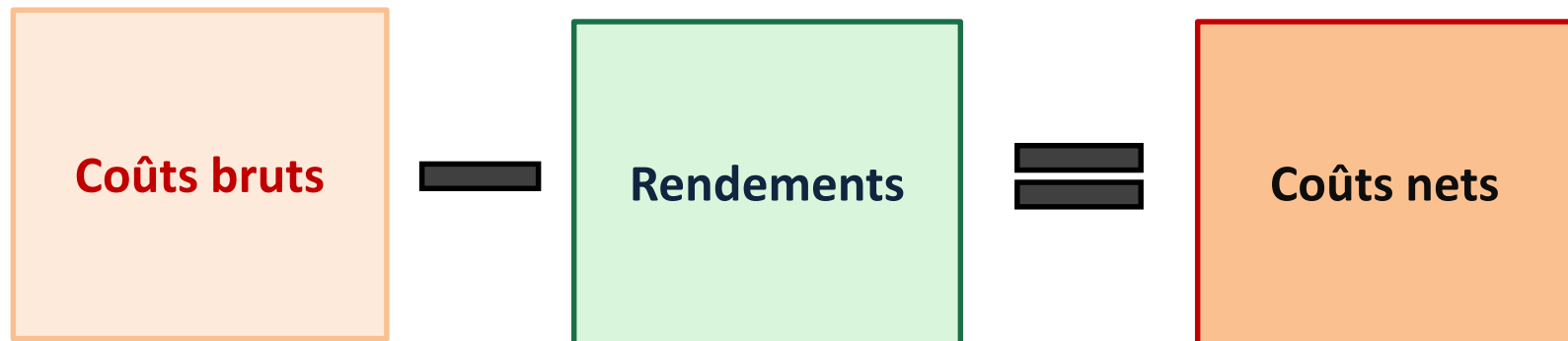
- a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?
- b) Comment les employeurs calculent-ils ?
- c) Qui paie pour quoi ?
- d) Comment les coûts sont-ils répartis ?

1.a Pourquoi les entreprises forment-elles?

Motivation des employeurs



Le calcul abstrait des employeurs



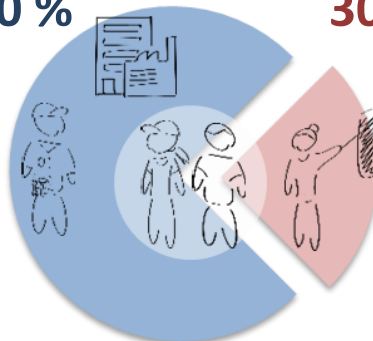
Deux lieux d'apprentissage Responsabilités partagées

Entreprise



Quelle: BIBB

70 %



30 %

Ecole professionnelle



Quelle: Ministerium für Bundesangelegenheiten,
Europa und Medien des Landes NRW

Formation au travail

Base légale: Contrat d'apprentissage

- L'entreprise crée les conditions pour la formation au lieu de travail (formateurs, atelier d'apprentissage, matériaux ...)
- L'entreprise paie une rémunération d'apprentissage

➡ **L'entreprise supporte les coûts**



Cours dans l'école professionnelle

Base légale: Scolarité obligatoire

- Villes et municipalités financent les écoles professionnelles (bâtiments, enseignants, matériel scolaire)
- Les leçons sont gratuites

➡ **L'état supporte les coûts**

1.d Comment les coûts sont-ils répartis ?

Employeurs



- **19,8% (= 427 227) des entreprises allemandes assurent une formation professionnelle duale.** La plupart d'entre elles sont des petites et moyennes entreprises.
- **7,7 milliards d'euros sont fournis par l'industrie** pour la formation professionnelle (coûts nets totaux ; coûts bruts = 25,6 milliards d'euros).
- Les entreprises forment plus de **500 000 nouveaux apprentis par an**, dont elles embauchent ensuite 74% sur une base temporaire ou permanente.
- Elles investissent environ **18 000 € par apprentis et par an** (dont 62% rémunération de formation)
- **70% des fonds investis sont refinancés** par les contributions productives des apprentis pendant leur formation.

Etat



- **Partage les coûts** du système de formation professionnelle avec l'économie
- **Dépenses publiques** consacrées à la formation professionnelle duale en 2018 :
- **environ 6,84 milliards d'euros**
 - 3,07 milliards € pour 1.550 écoles professionnelles
 - 2,39 milliards € pour des mesures de pilotage, de suivi et de soutien

Apprentis



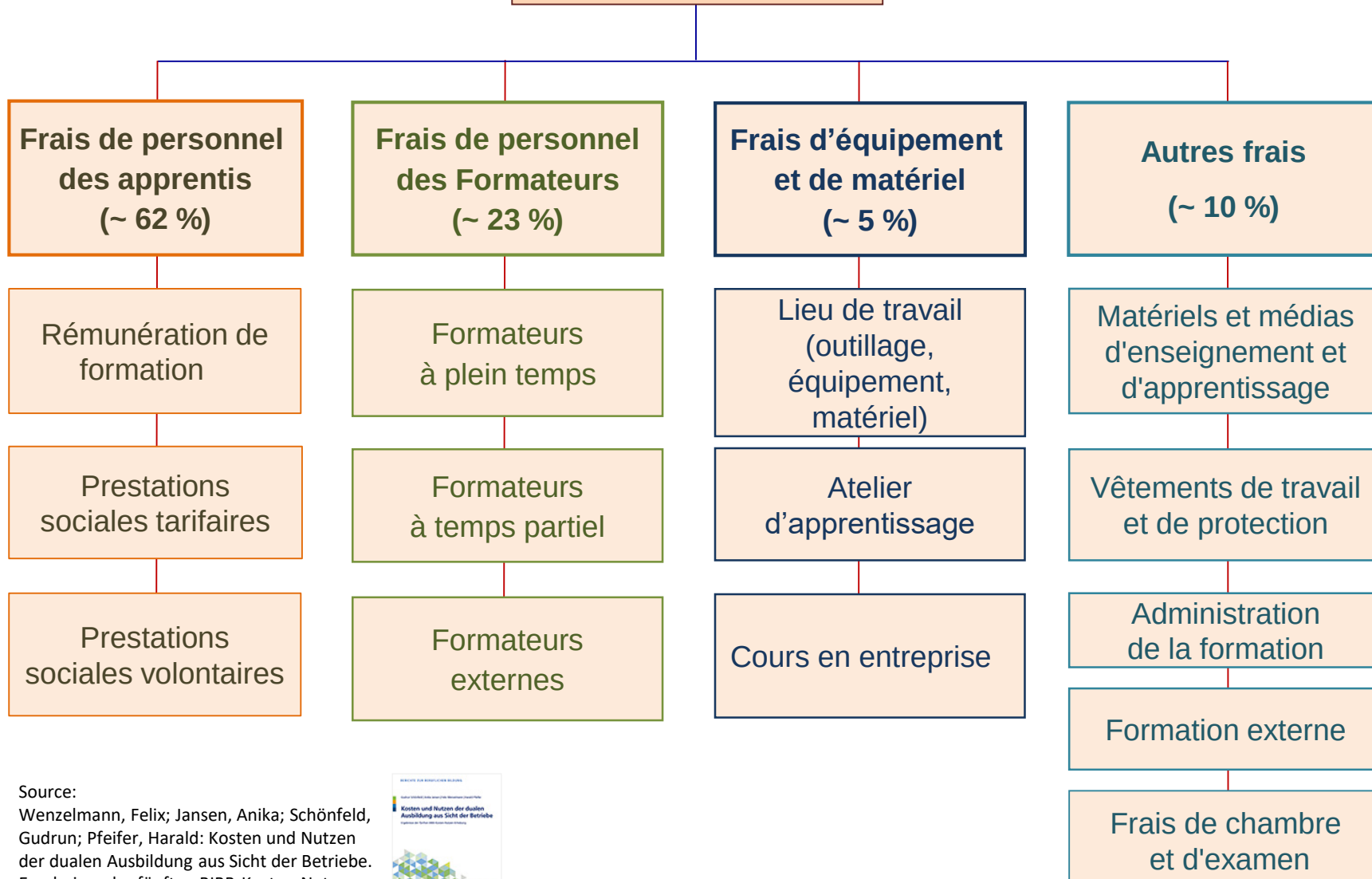
- **Reçoivent** une rémunération de formation moyenne d'environ 908 € bruts par mois (2018).
- Visitent **gratuitement** l'école professionnelle.



2. Vue d'ensemble des types de coûts et de rendements

- a) Quels sont les coûts bruts engendrés par les apprentis?
- b) D'où proviennent les rendements?

Coûts bruts

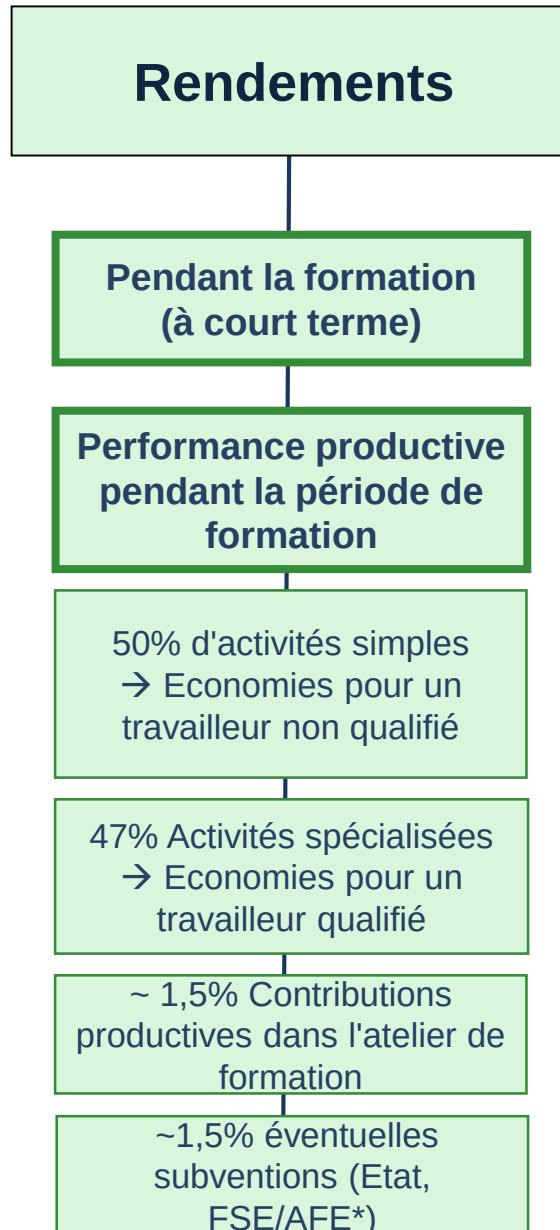


Source:

Wenzelmann, Felix; Jansen, Anika; Schönfeld, Gudrun; Pfeifer, Harald: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der fünften BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung, 2016.



2.b Qu'est-ce qui cause des rendements ?



* Fonds social européen, Agence Fédérale pour l'emploi

Source:
Wenzelmann, Felix; Jansen, Anika; Schöfeld,
Gudrun; Pfeifer, Harald: Kosten und Nutzen
der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe.
Ergebnisse der fünften BIBB-Kosten-Nutzen-
Erhebung, 2016.



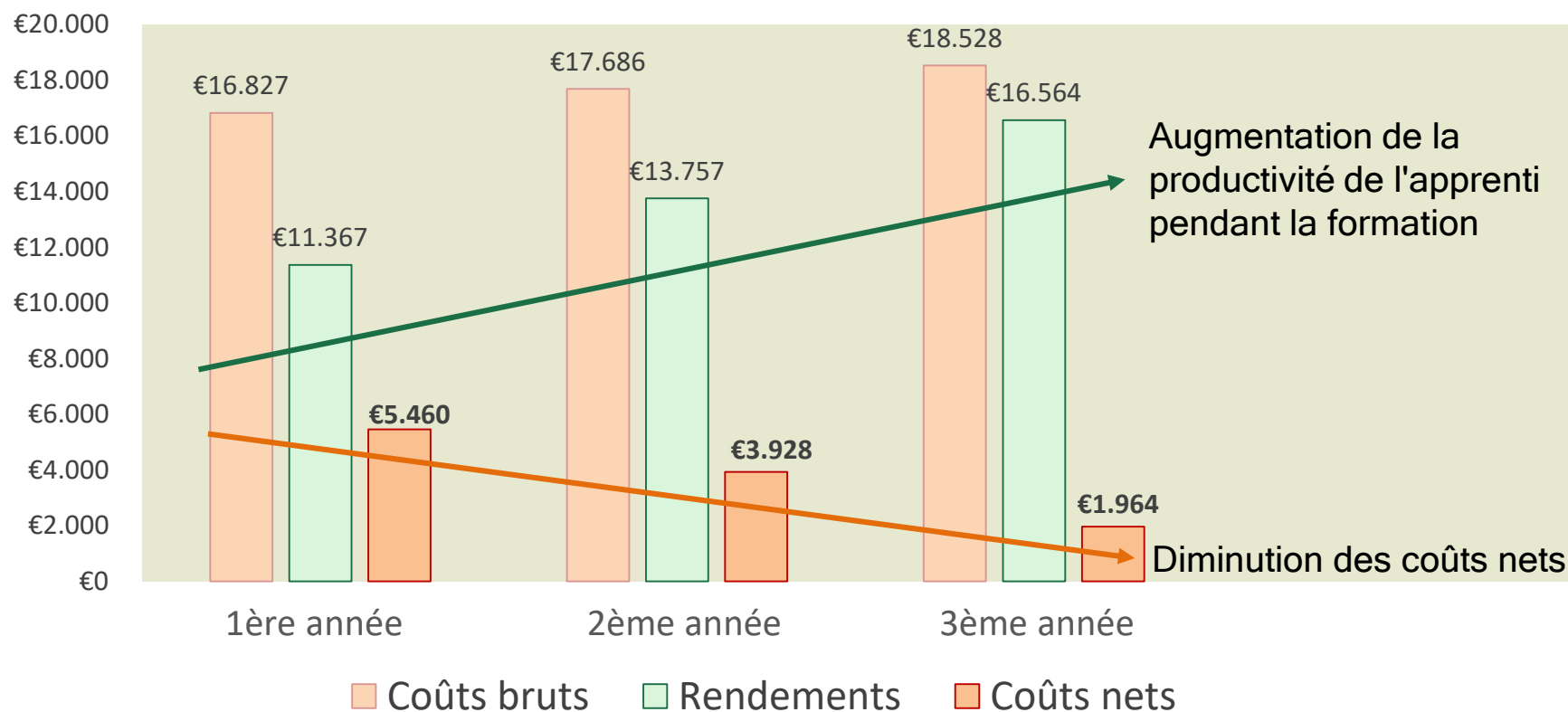
3. Combien coûte la formation duale ?

Quels sont les bénéfices ?

- a) Quel est le coût moyen d'une formation de 3 ans?
- b) Combien coûte un apprenti par an?
- c) Quels sont les avantages à long terme ?

3.a Combien coûte une formation de 3 ans ?

Evolution des coûts selon l'année de formation pour les métiers avec une formation de 3 ans*



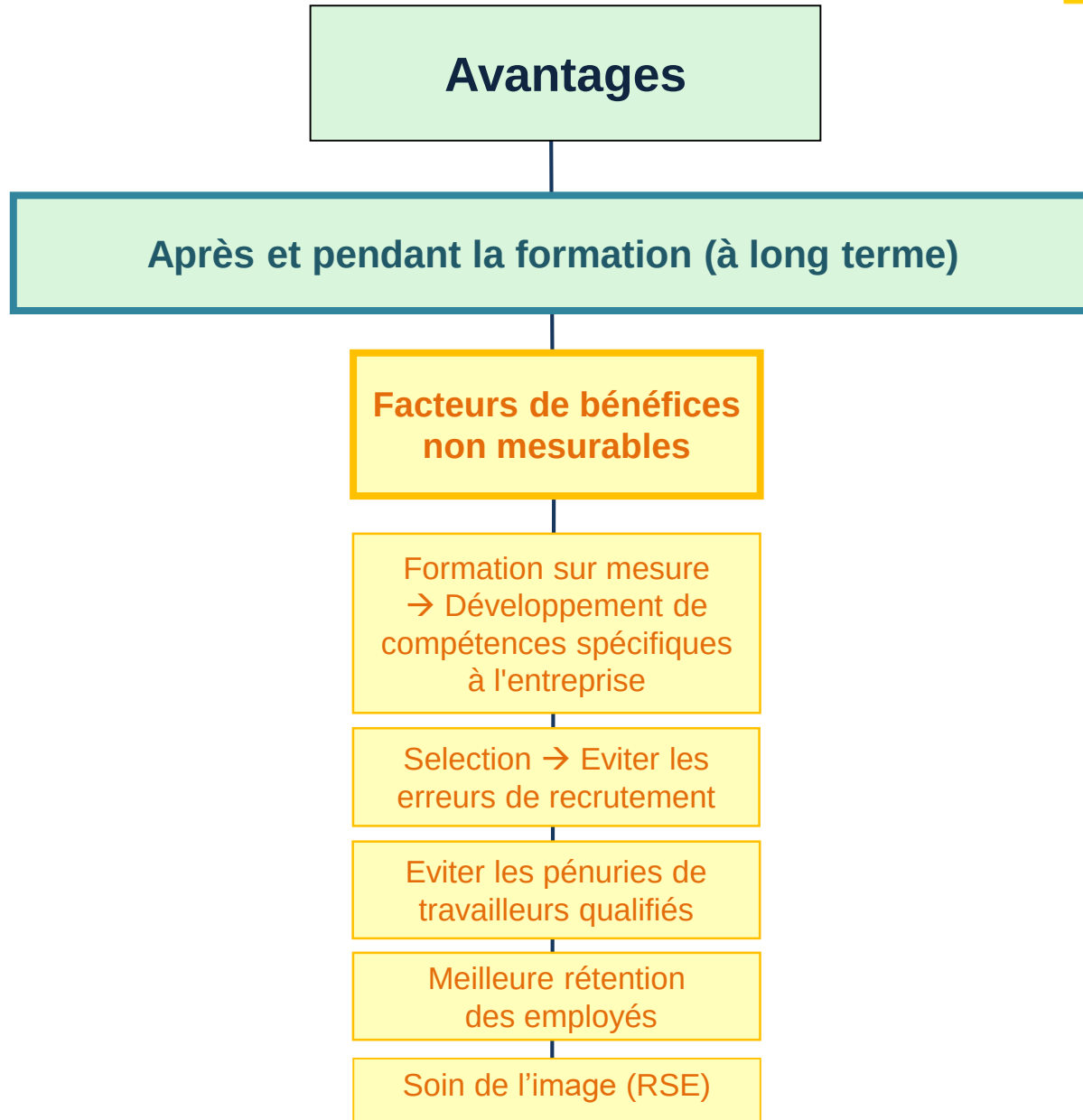
→ 11.352 € = coût net moyen cumulé
dans des formations de 3 ans

* Données par apprentis pour l'année de formation 2012/13

3.B Combien coûte un apprenti par an ?

Profession	Coûts bruts	Performance productive	Coûts nets	Durée de la formation en années
Moyenne	17.933 €	12.535 €	5.398 €	2 - 3,5
Spécialistes informatique	20.562 €	15.074 €	5.488 €	3
Mécatroniciens automobile	14.327 €	9.733 €	4.595 €	3,5
Electroniciens	12.358 €	13.721 €	-1.363 €	3,5
Marchands en gros / export	15.846 €	16.019 €	- 173 €	3
Spécialistes hôteliers	13.411 €	13.839 €	- 428 €	3
Jardiniers	13.959 €	11.956 €	2.002 €	3
Boulangers	12.572 €	15.818 €	- 3.246 €	3

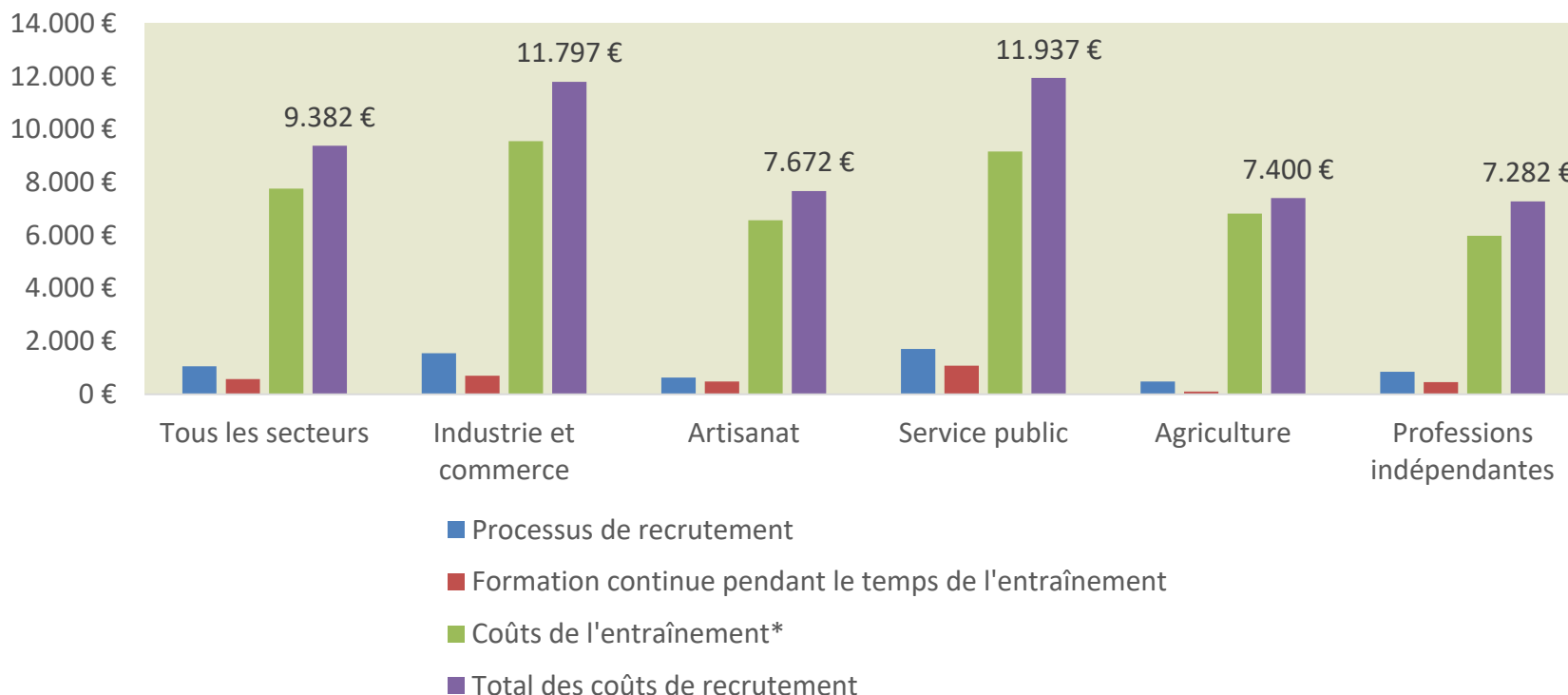
Près d'un **tiers** des entreprises
atteint une contribution marginale positive
dès la phase de formation



4. L'embauche est-elle moins chère que la formation ?

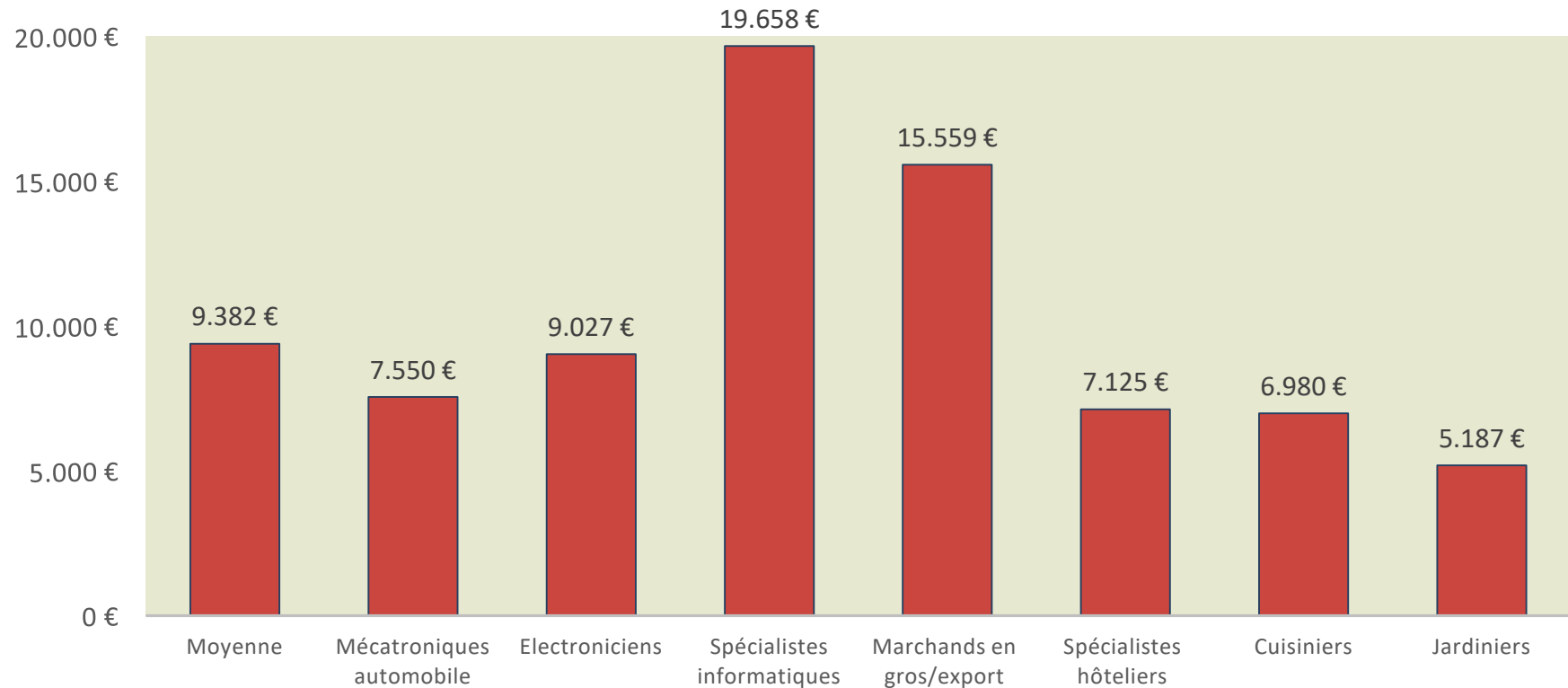
- a) Quels sont les coûts d'embauche de nouveaux travailleurs qualifiés ?
- b) Combien coûte une embauche ?

Frais de recrutement d'un travailleur qualifié formé à l'extérieur par type de coût



* Les **coûts de l'entraînement** tiennent compte à la fois des différences de productivité des nouveaux travailleurs et de la charge de travail des autres employés pendant l'intégration de nouveaux collègues. En moyenne, ils **représentent 83% du coût des nouvelles embauches**.

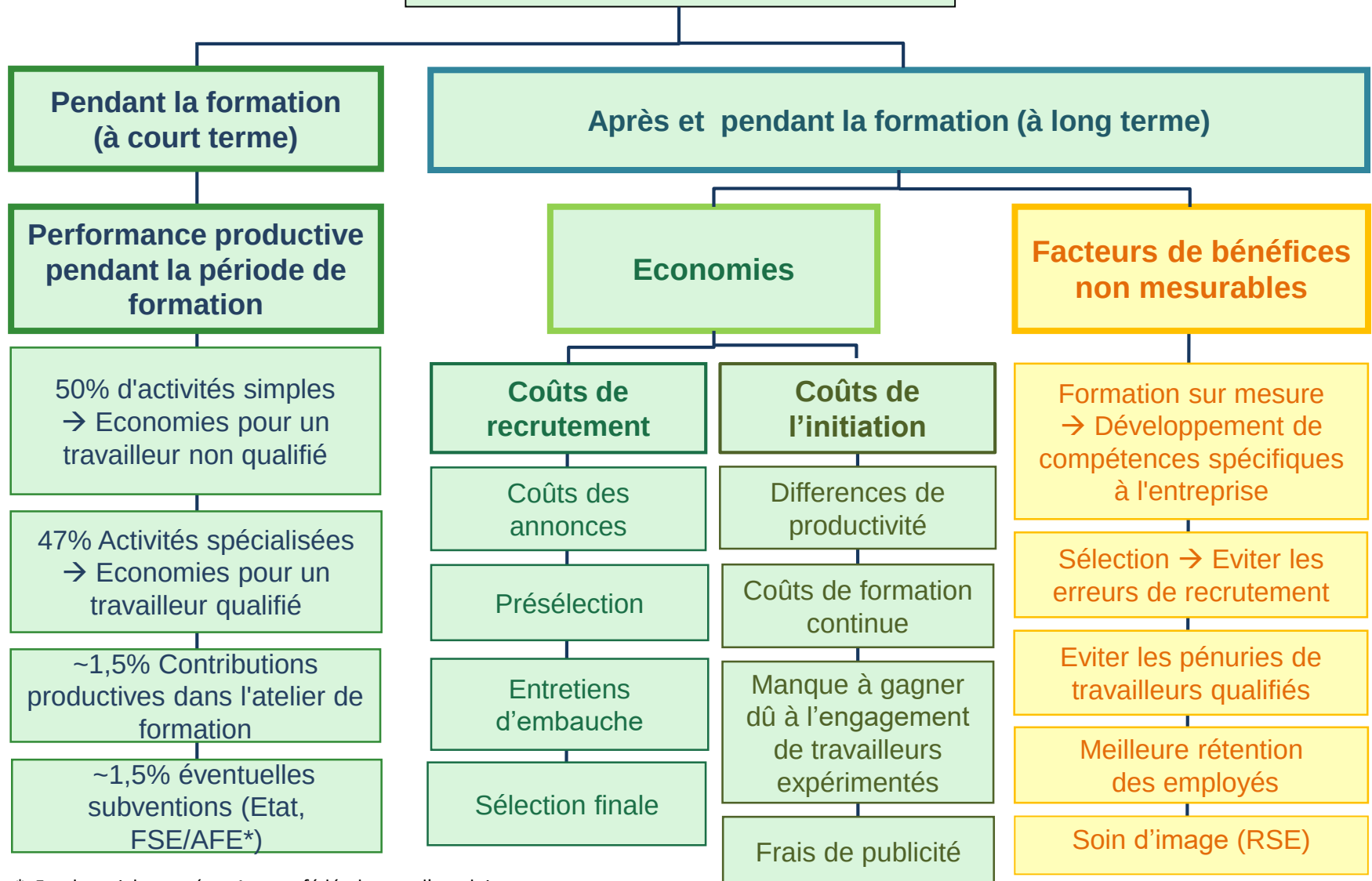
Coûts de recrutement pour un spécialiste formé à l'extérieur



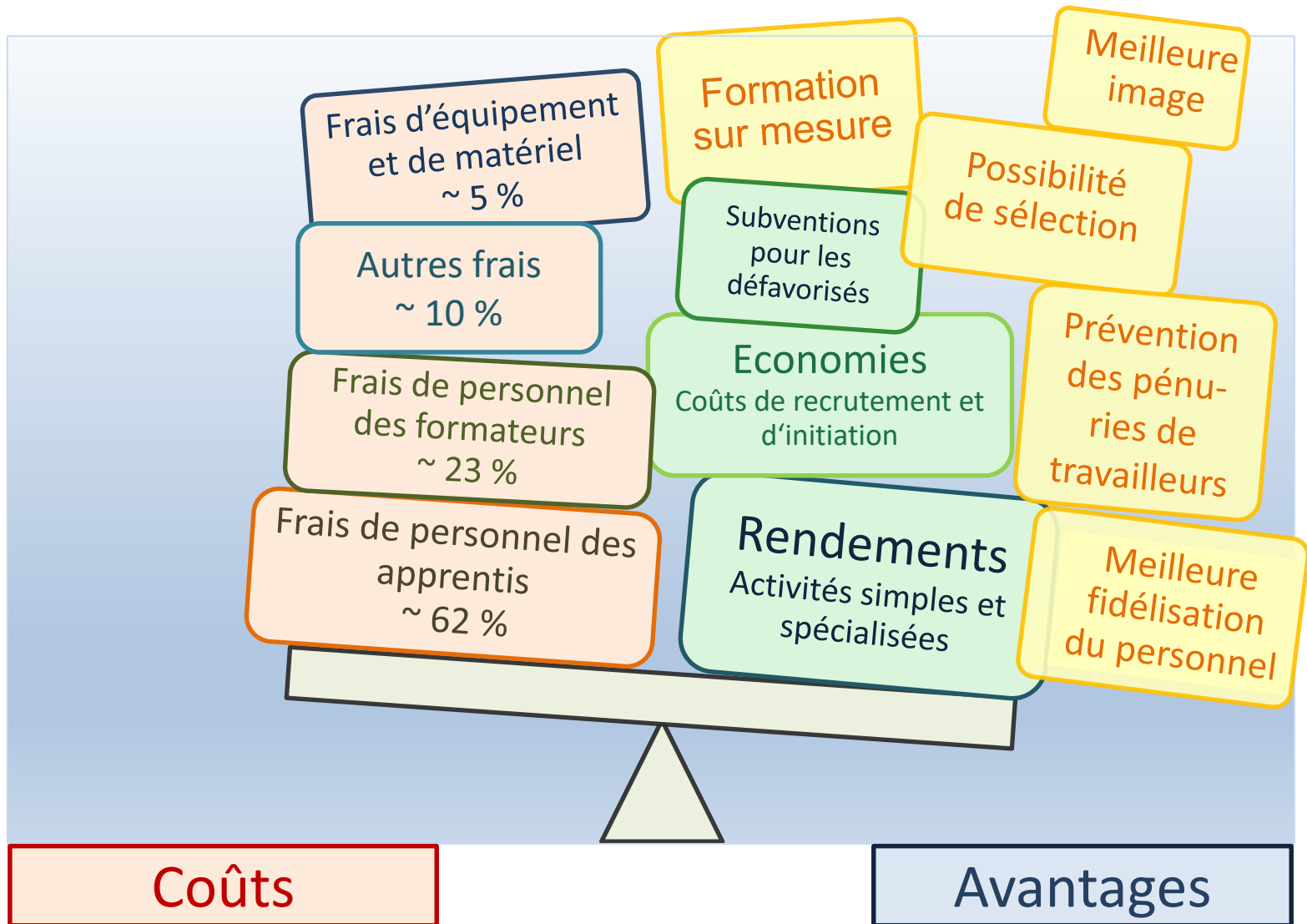
5. La formation duale - un modèle gratifiant

- a) Rendements et avantages en un coup d'œil
- b) Prise en compte des coûts et des avantages
- c) Aperçu des aspects avantageux pour l'entreprise
- d) Aspects sociaux et économiques

Rendements et avantages



* Fonds social européen, Agence fédérale pour l'emploi



Effets de
l'épargne à
long terme

Fidélité à
l'entreprise

Savoir-faire
sur mesure

Assurer
l'avenir

Traitement
flexible des
postes vacants

Meilleure
image

Force de
l'innovation

- ▶ Transition plus facile des jeunes du système éducatif vers le monde du travail par rapport aux professionnels formés de manière académique (en fonction de la situation du marché du travail)
- ▶ Contribution à la stabilité sociale grâce au faible taux de chômage (de jeunes)
- ▶ Grand pool du personnel qualifié
- ▶ Grande flexibilité et mobilité du personnel qualifié grâce à un niveau élevé et aux normes nationales
- ▶ Forte croissance de la productivité grâce à du personnel qualifié
- ▶ Renforcement de la compétitivité économique d'un pays
- ▶ Grande acceptation sociale de la formation professionnelle

Contribution à la formation professionnelle dans le secteur de la construction

Toutes les entreprises
dans le secteur de la construction

paient

2,1 %

de la somme du salaire brut

dans un fonds de formation,
indépendamment du fait qu'ils
forment ou non

**Les entreprises formatrices se
font rembourser:**

- Une grande partie des coûts pour la formation dans l'entreprise ou dans les centres interentreprises
- Prise en charge des coûts* dans les professions technico-industrielles, p. ex.:

pendant 10 mois la 1ère année

pendant 4 ou 6 mois la 2ème année

pendant 1 mois la 3ème année

en fonction de la productivité
croissante

* Remboursement des rémunérations de formation et des charges sociales

“À long terme, une seule chose est plus chère que l'éducation: pas d'éducation. ”

John F. Kennedy

GO:VET



German Office for International Cooperation
in Vocational Education and Training

**Guichet unique
pour la coopération
internationale en
matière d'enseignement
et de formation
professionnels**



Funded by



The
Federal Government

on the basis of a Decision
by the German Bundestag

GOVET – German Office for international
Cooperation in VET at BIBB
Robert Schuman-Platz 3
D-53175 Bonn
govet@govet.international
www.govet.international



Federal Institute for
Vocational Education
and Training