

Formazione professionale duale: costi & benefici



**Istruzione e formazione
professionale in Germania**

Funded by



on the basis of a Decision
by the German Bundestag

- 1. Il finanziamento nel sistema duale tedesco**
- 2. Tipologie di costi e ricavi in sintesi**
- 3. Quanto costa la formazione?**
Quali benefici genera?
- 4. Nuove assunzioni o fare formazione: cosa costa meno?**
- 5. Formazione duale – un modello che conviene**
Allegato: Regime speciale per il settore edilizio

1. Il finanziamento nel sistema duale tedesco

- a) Perché le imprese formano?
- b) Che calcoli fanno i datori di lavoro?
- c) Chi sostiene quali costi?
- d) Come sono distribuiti i costi?

1.a Perché le imprese formano?

Motivazioni dei datori di lavoro



Il calcolo astratto dei datori di lavoro



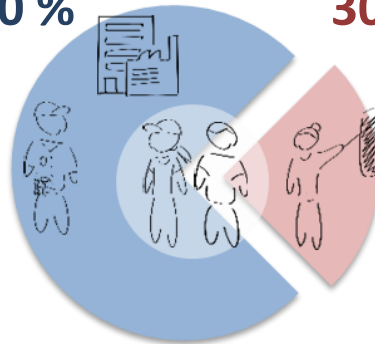
Due luoghi di apprendimento Competenze condivise

Azienda



Fonte: BIBB

70 %



30 %

Scuola
professionale



Fonte: Ministero per gli Affari federali, l'Europa
e i Media del Land Nordreno-Vestfalia

Formazione durante il processo di lavoro

Base giuridica: Contratto di apprendistato

- L'azienda di formazione crea i presupposti per la formazione sul posto di lavoro (istruttori, laboratorio didattico...)
- L'azienda di formazione paga una retribuzione all'apprendista

➡ **L'azienda sostiene i costi**



Lezioni nella scuola professionale

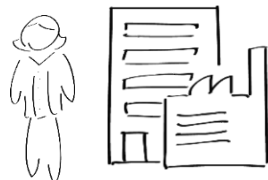
Base giuridica: Legge sull'obbligo scolastico

- Le città e i comuni finanziano le scuole professionali (edifici, insegnanti, strumenti didattici)
- Le lezioni sono gratuite per gli apprendisti

➡ **Lo Stato sostiene i costi**



Datore di lavoro



- Il **19,8 %** delle aziende tedesche (= 427.227) offre **formazione duale**. Si tratta per la maggior parte di piccole e medie imprese
- Le imprese spendono **7,7 mld €** in **formazione professionale** (costi netti totali; costi lordi = 25,6 mld €)
- Le aziende formano più di **500.000** nuovi apprendisti ogni anno; il **74 %** viene poi assunto con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato
- Investono circa **18.000 € all'anno per ogni apprendista** (dei quali il 62 % per la retribuzione degli apprendisti)
- Il **70 %** delle risorse investite si ammortizza grazie ai contributi produttivi degli apprendisti durante la formazione



Stato

- **Condivide i costi** del sistema di istruzione e formazione professionale **con le imprese**
- **Spesa pubblica** per la *formazione professionale duale* nel 2018:
ca. 6,84 mld €
 - 3,07 mld € per 1.550 scuole professionali
 - 2,39 mld € per misure di gestione, monitoraggio e promozione

Apprendisti



- **ricevono** una **retribuzione di apprendistato media** di circa **908 € lordi al mese** (2018)
- frequentano la **scuola professionale gratuitamente**



2. Tipologie di costi e ricavi in sintesi

- a) Quali costi lordi generano gli apprendisti?
- b) Che cosa produce ricavi?

2.a Quali costi lordi generano gli apprendisti?

Costi lordi

**Costi per il personale
apprendisti
(~ 62 %)**

Retribuzione
dell'apprendista

Prestazioni di
welfare previste dai
contratti collettivi

Prestazioni di
welfare volontarie

**Costi per il personale
formatori
(~ 23 %)**

Istruttori a tempo
pieno

Istruttori a tempo
parziale

Istruttori esterni

**Costi per impianti
e materiali
(~ 5 %)**

Posto di lavoro (utensili,
strumenti, materiale per
esercitazioni)

Laboratorio didattico

Lezioni in azienda

**Altri costi
(~ 10 %)**

Materiali e media
didattici

Indumenti da lavoro
e protettivi

Amministrazione
della formazione

Formazione esterna

Quote camere /
tasse esame

Fonte:

Wenzelmann, Felix; Jansen, Anika; Schönfeld, Gudrun; Pfeifer, Harald: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der fünften BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung, 2016.



2.b Che cosa produce ricavi?



Fonte:

Wenzelmann, Felix; Jansen, Anika; Schöfeld, Gudrun; Pfeifer, Harald: Kosten und Nutzen der dualen Ausbildung aus Sicht der Betriebe. Ergebnisse der fünften BIBB-Kosten-Nutzen-Erhebung, 2016.

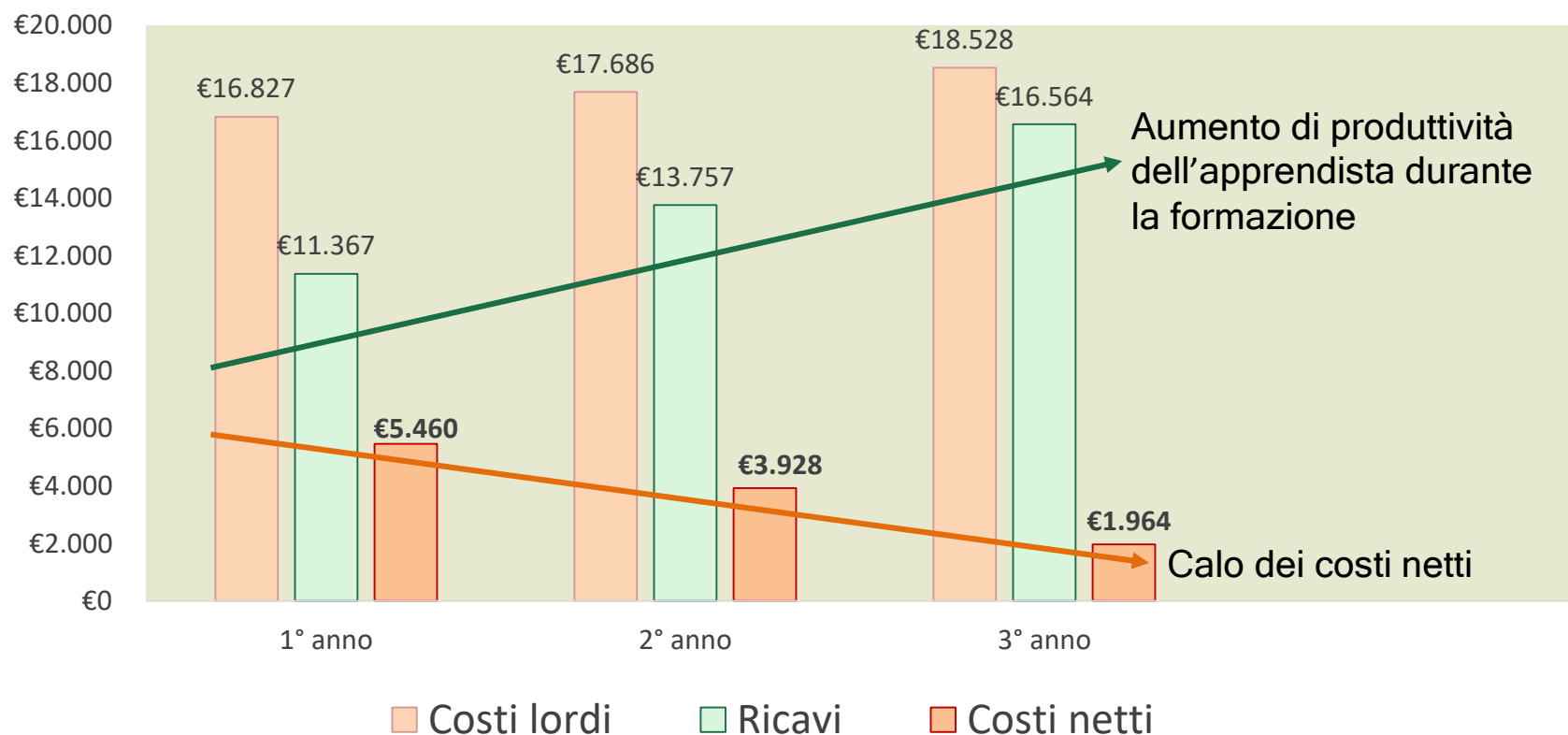


3. Quanto costa la formazione?

Quali benefici genera?

- a) Quanto costa in media una formazione triennale?
- b) Quanto costa all'anno un apprendista?
- c) Quali sono i benefici a lungo termine?

Evoluzione dei costi negli anni di formazione per mestieri con percorso di formazione triennale*



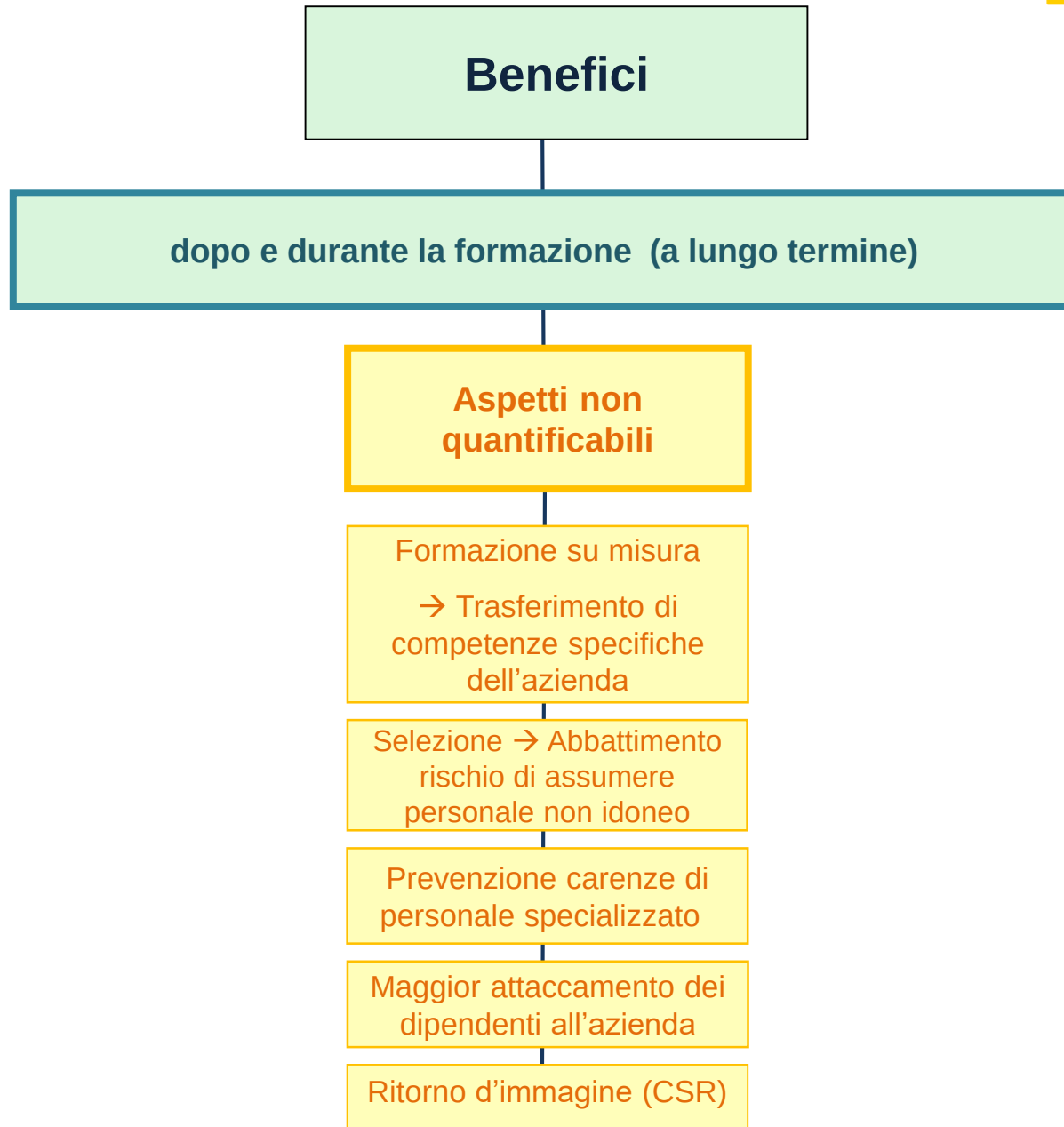
→ 11.352 € = Somma dei costi netti medi
nei percorsi di formazione triennali

*Dati per apprendista nell'anno di formazione 2012/13

3.b Quanto costa all'anno un apprendista?

Professione	Costi lordi	Prestazioni produttive	Costi netti	Durata della FP in anni
Media	17.933 €	12.535 €	5.398 €	2 - 3,5
Tecnico informatico	20.562 €	15.074 €	5.488 €	3
Meccatronico d'auto	14.327 €	9.733 €	4.595 €	3,5
Tecnico elettronico	12.358 €	13.721 €	-1.363 €	3,5
Tecnico amm.vo-commerciale commercio estero/all'ingrosso	15.846 €	16.019 €	- 173 €	3
Tecnico del settore alberghiero	13.411 €	13.839 €	- 428 €	3
Giardiniere	13.959 €	11.956 €	2.002 €	3
Panettiere	12.572 €	15.818 €	- 3.246 €	3

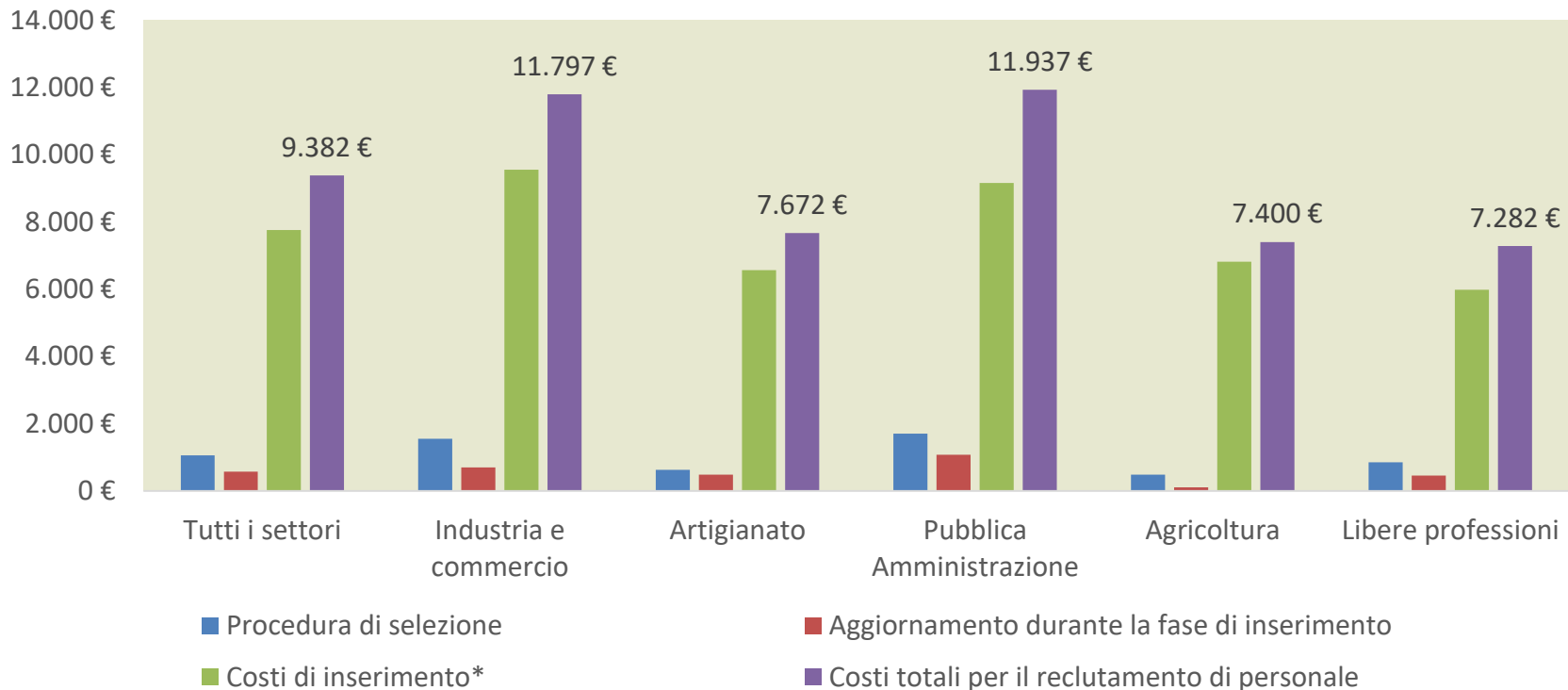
Quasi un **1/3** delle aziende
riesce a coprire le spese già durante il periodo di formazione



4. Nuove assunzioni o fare formazione: cosa costa meno?

- a) Quali costi comporta l'assunzione di personale qualificato dall'esterno?
- b) Quanto costa una nuova assunzione?

Costi per il reclutamento di un lavoratore qualificato formato fuori dall'azienda, suddivisi per tipologie di costo

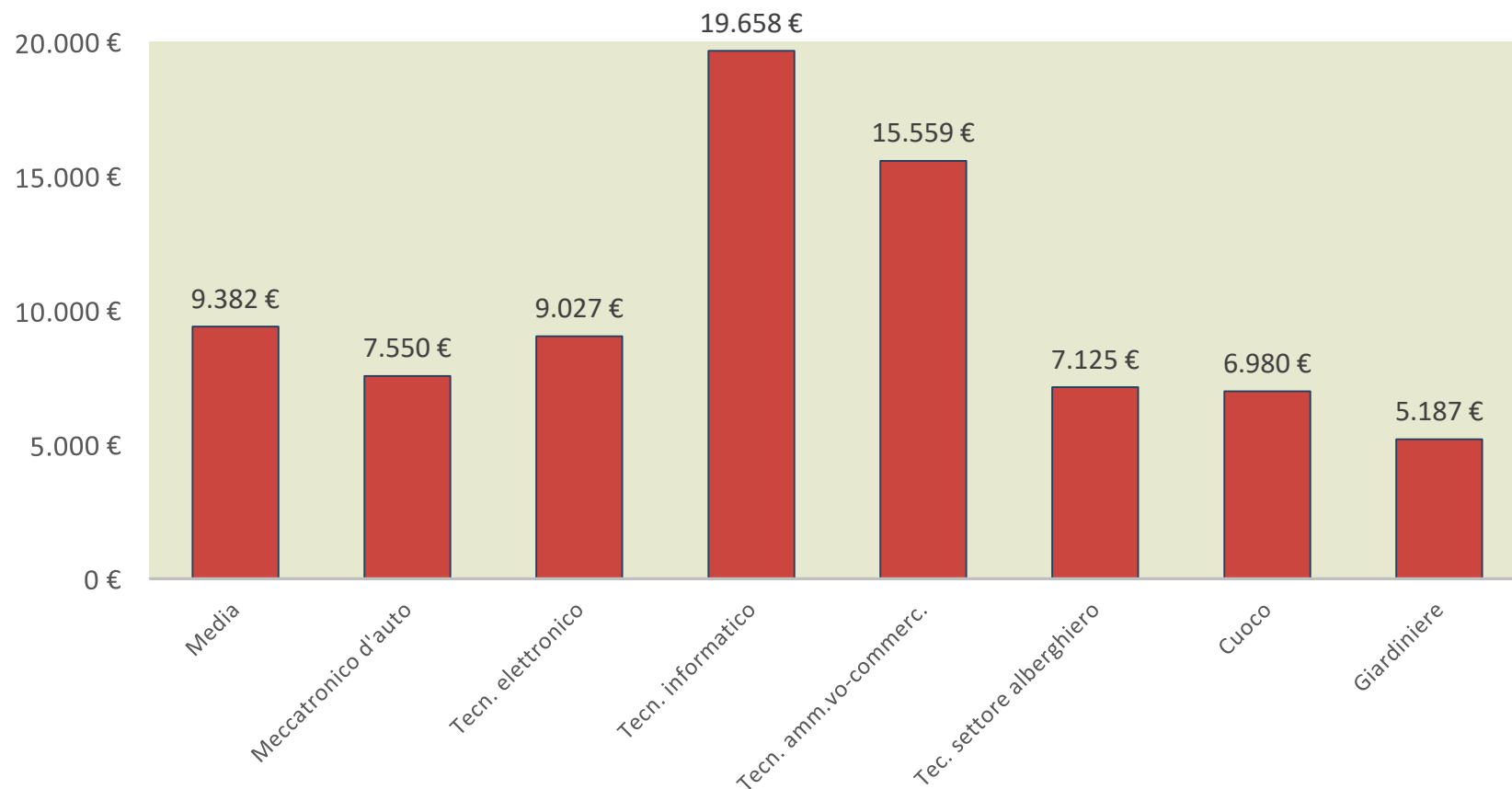


*Nei **costi di inserimento** sono compresi sia le differenze in termini di produttività del personale specializzato reclutato che l'impegno speso dagli altri dipendenti dell'azienda per l'inserimento dei nuovi colleghi.

Rappresentano in media l'83 % dei costi di ogni nuova assunzione.

4.b Quanto costa una nuova assunzione?

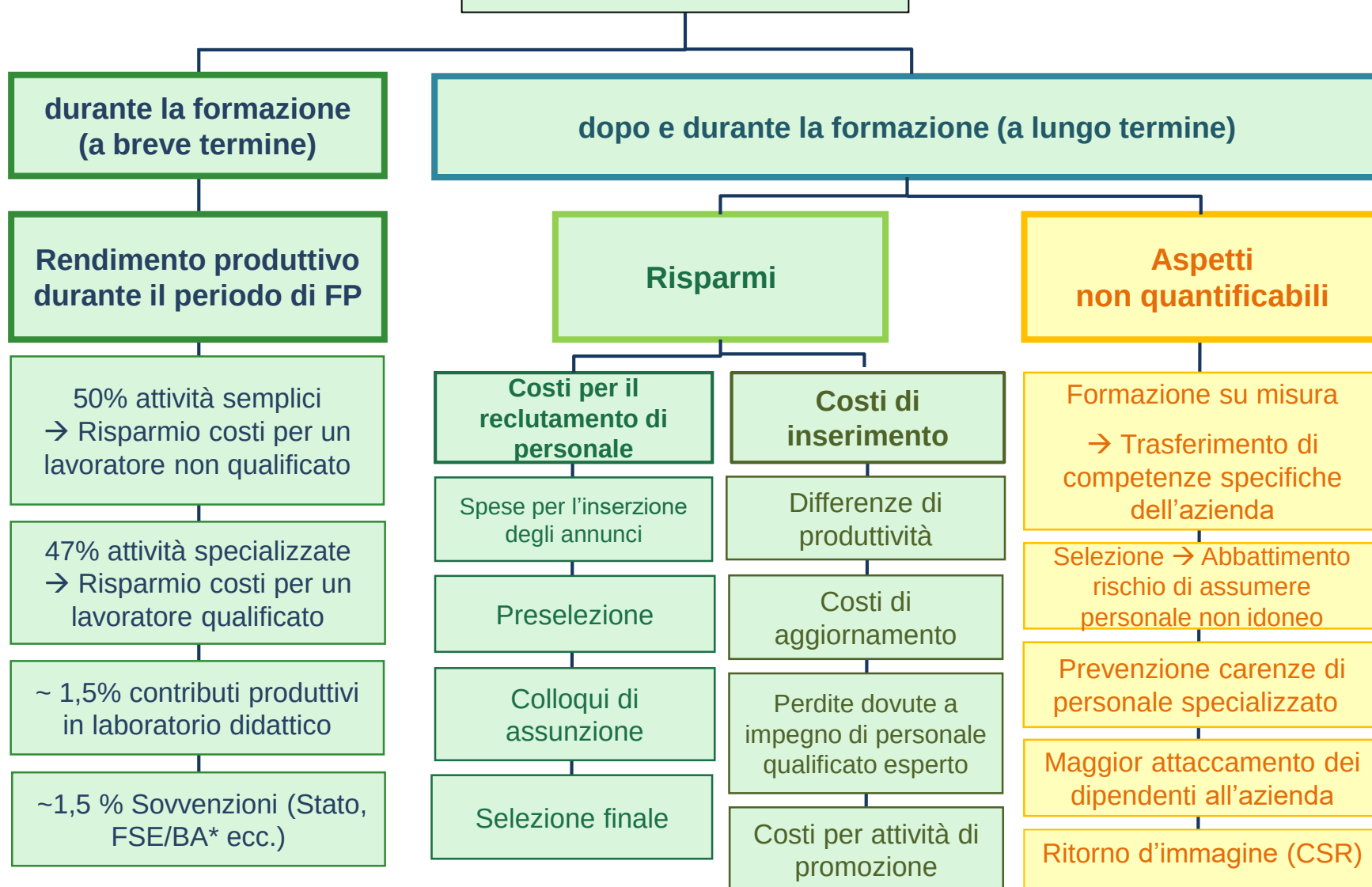
Costi per il reclutamento di un lavoratore qualificato formato fuori dall'azienda

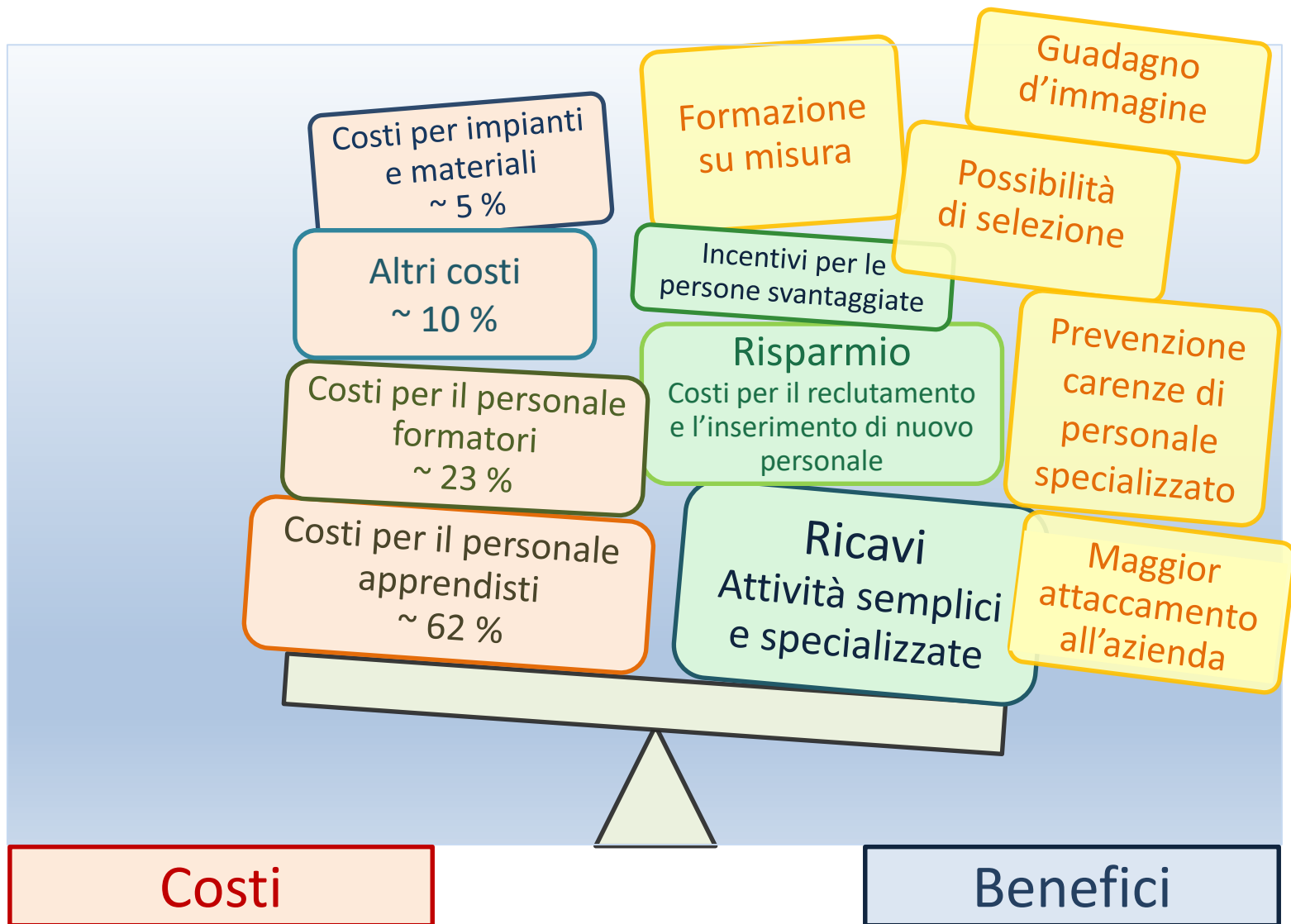


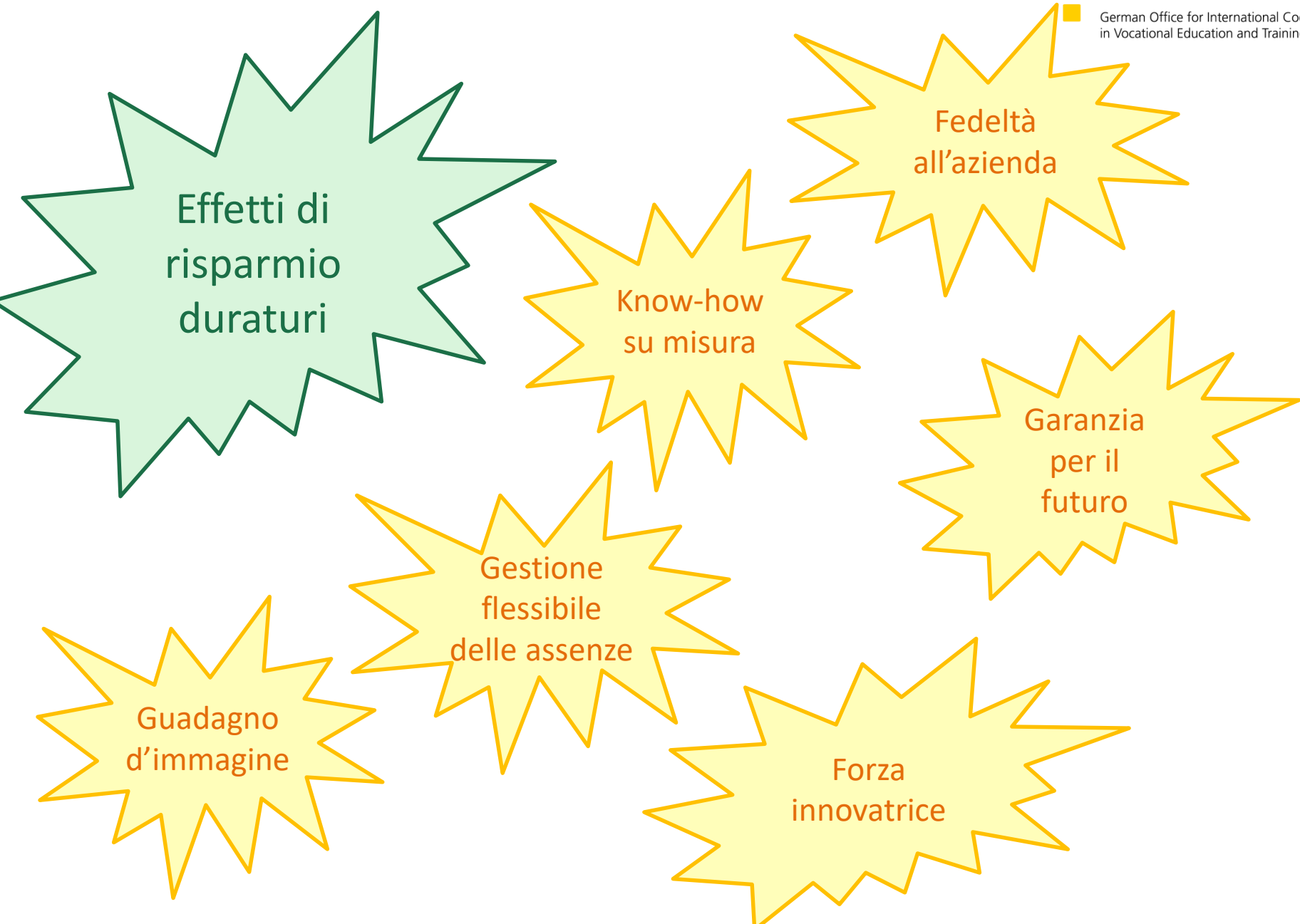
5. Formazione professionale – un modello che conviene

- a) Panoramica ricavi e benefici
- b) Ponderazione di costi e benefici
- c) Benefici per l'azienda in sintesi
- d) Aspetti sociali ed economici

Ricavi e benefici







Effetti di
risparmio
duraturi

Fedeltà
all'azienda

Know-how
su misura

Garanzia
per il
futuro

Gestione
flessibile
delle assenze

Guadagno
d'immagine

Forza
innovatrice

- ▶ Passaggio più semplice per i giovani dal sistema d'istruzione al mondo del lavoro rispetto a personale specializzato con formazione accademica (in funzione della situazione sul mercato del lavoro)
- ▶ Contributo alla stabilità sociale grazie a una bassa disoccupazione (giovanile)
- ▶ Vasto pool di lavoratori qualificati
- ▶ Alta flessibilità e mobilità della manodopera specializzata grazie a un alto livello di qualifica e standard nazionali
- ▶ Forte incremento di produttività grazie a manodopera specializzata qualificata
- ▶ Aumento della competitività economica del Paese
- ▶ Alto livello di accettazione sociale dell'istruzione e formazione professionale

Contributo di istruzione e formazione professionale

**Tutte le imprese
del settore edilizio**

versano il

2,1 %

del monte retribuzioni lordo

**in un fondo per la formazione
indipendentemente dal fatto che
offrano esse stesse o no
formazione**

**Alle aziende che formano
vengono rimborsati:**

- Gran parte dei costi di formazione nell'azienda stessa o in centri di formazione "sovraziendali"
- Assunzione delle spese* per professioni tecnico-artigianali es.:
 - per 10 mesi nel 1° anno
 - per 4 o 6 mesi nel 2° anno
 - per 1 mese nel 3° annosecondo l'aumento di produttività

*Rimborso delle retribuzioni degli apprendisti e delle spese sociali

“There is only one thing in the long run more expensive than education: no education.”

John F. Kennedy

GO:VET



German Office for International Cooperation
in Vocational Education and Training

**The one-stop shop for
international
vocational education
and training
cooperation**



Funded by



The
Federal Government

on the basis of a Decision
by the German Bundestag

GOVET – German Office for international
Cooperation in VET at BIBB
Robert Schuman-Platz 3
D-53175 Bonn
govet@govet.international
www.govet.international



Federal Institute for
Vocational Education
and Training