



Ministry of Labor
And Social Affairs

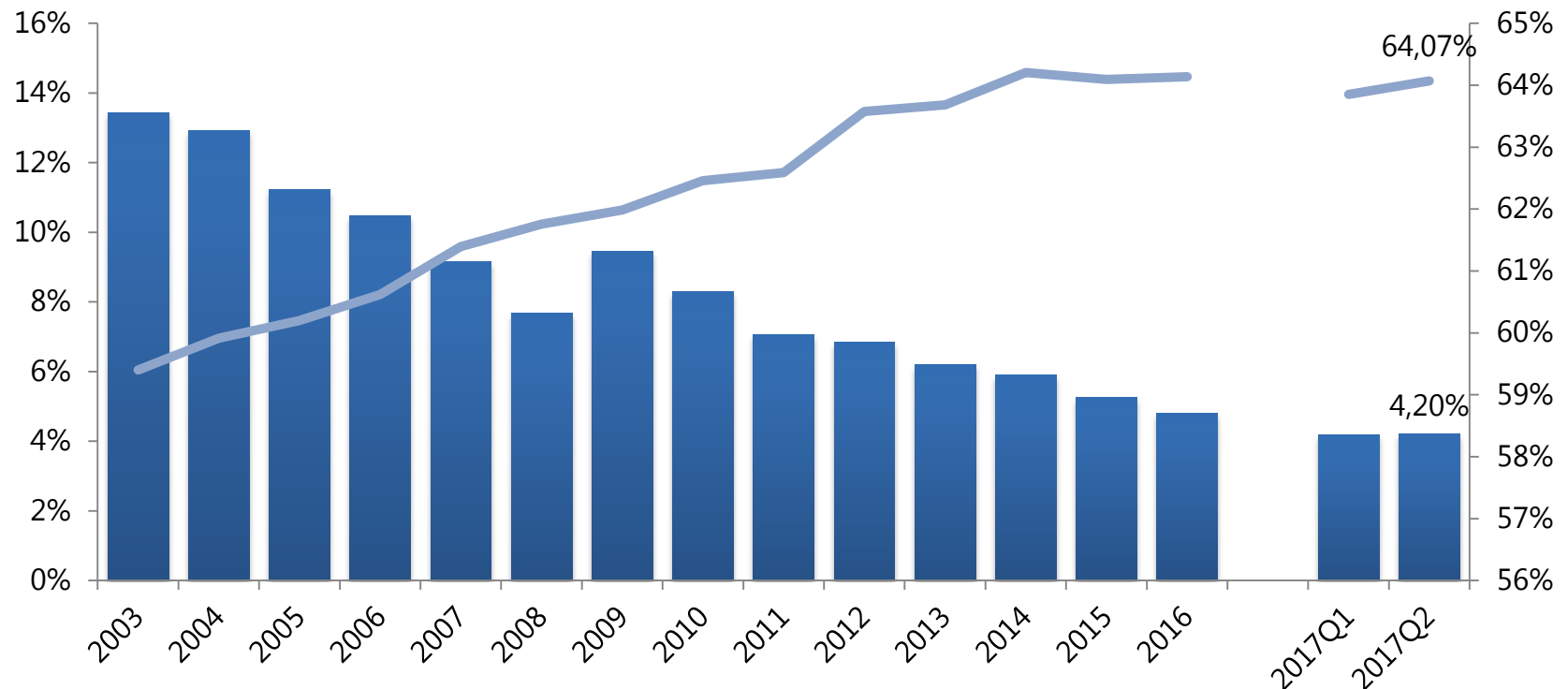
Integration of the Arab Population into the Labor Market

**Michal Tzuk, Senior Deputy Director General
Ministry of Labor And Social Affairs**

September, 2017

Labor Market Trends - Macro Analysis

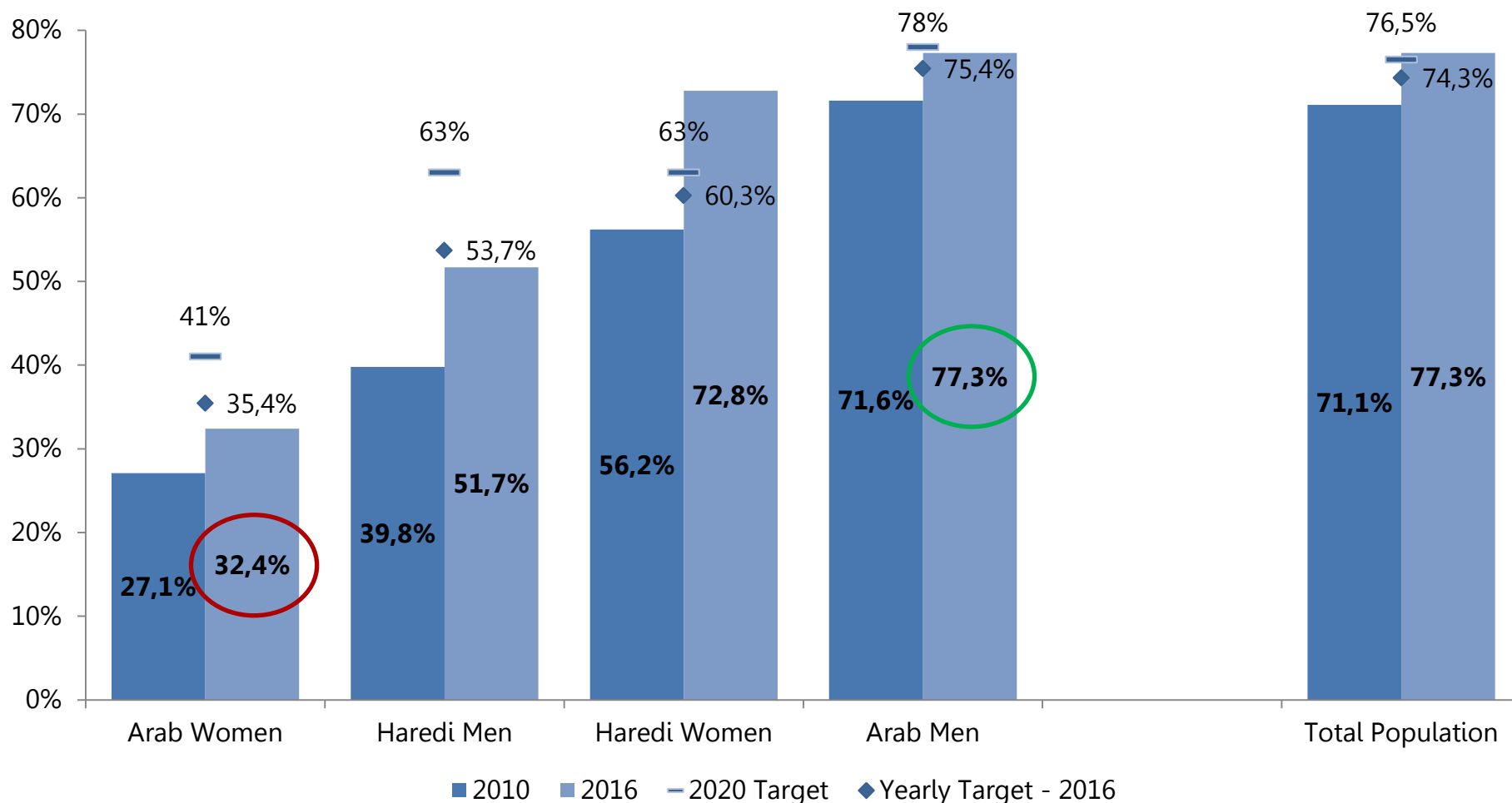
Unemployment Rate & Participation Rate Population Aged 15+



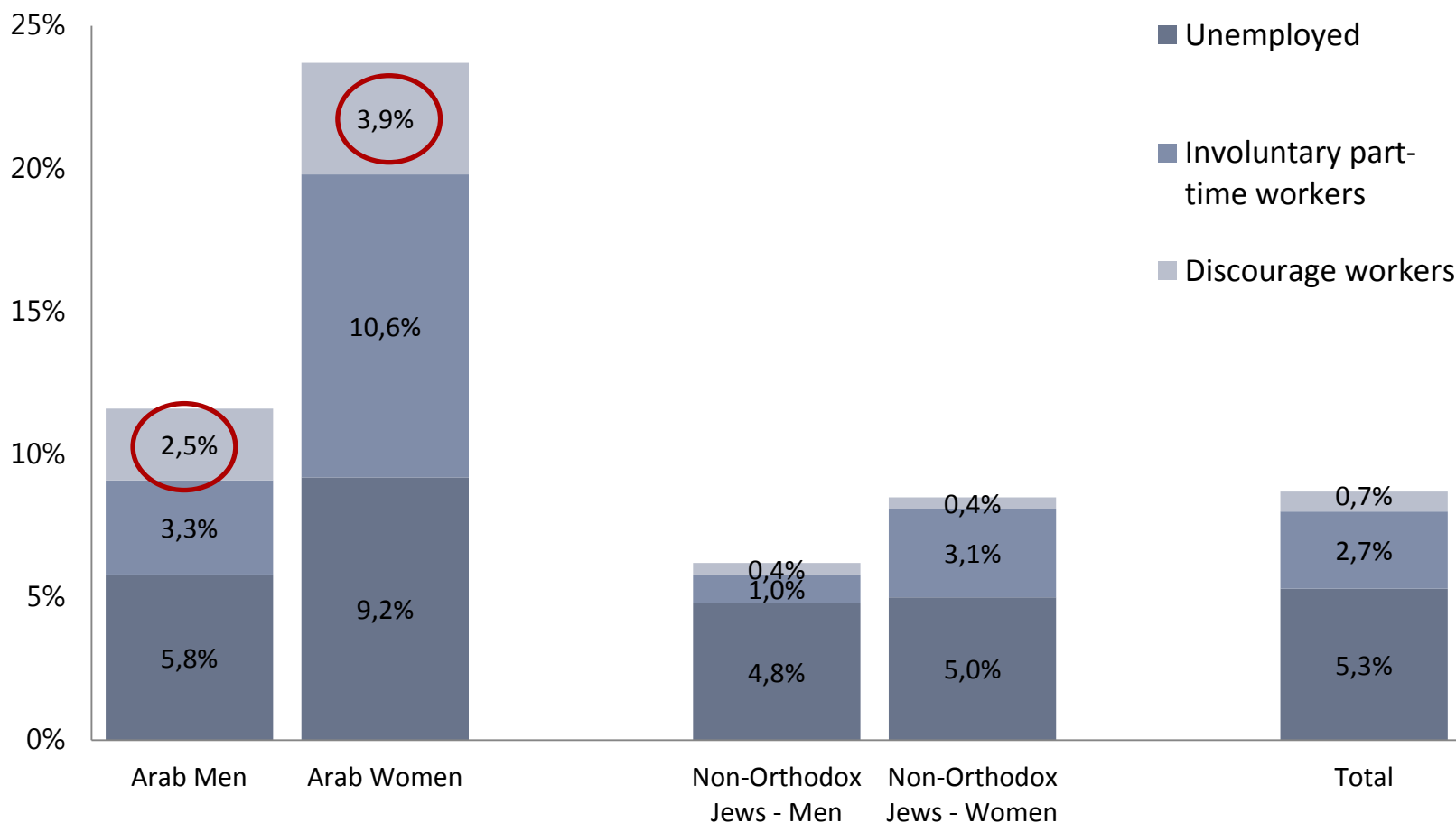
Source: Labor Force Survey, Central Bureau of Statistics

Moving Towards 2020 Targets

Employment Rates, 2010, 2016 & 2020 Targets Among Target Populations, Ages 25-64

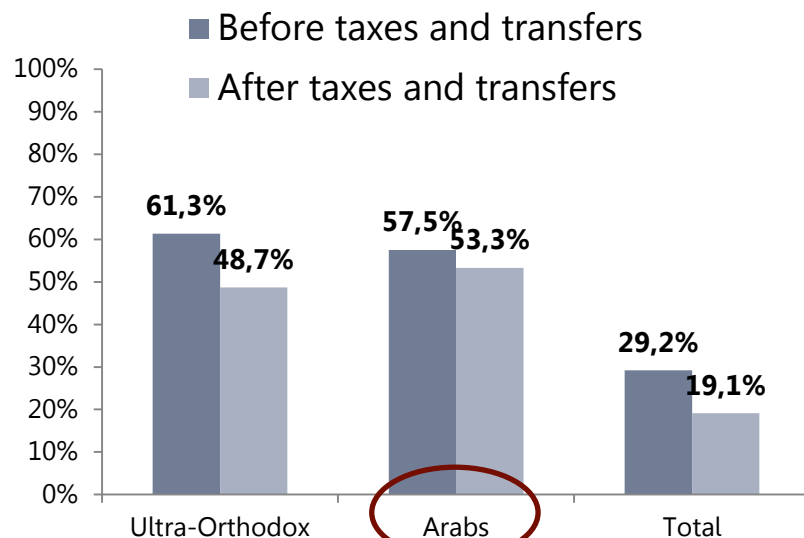


Unemployment - Extended Definition, 2015

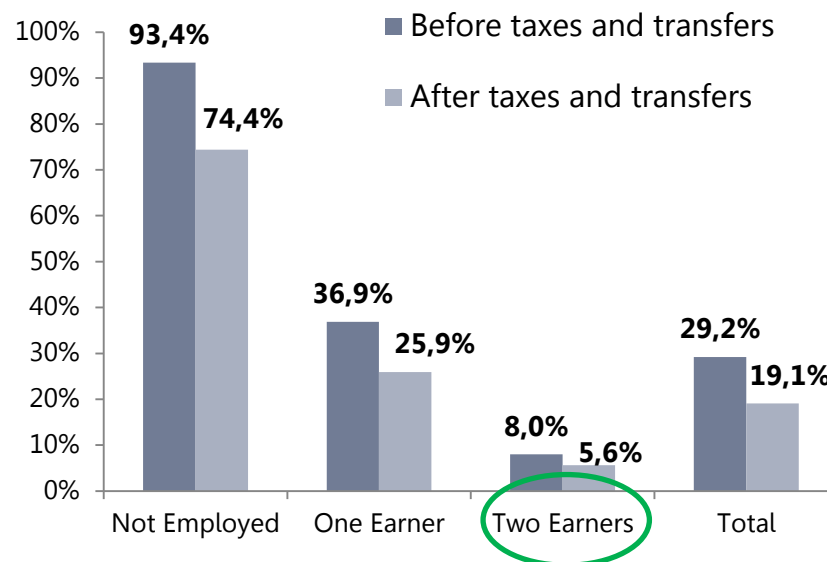


Poverty Rate – Households, 2015

Poverty Rate by Sectors



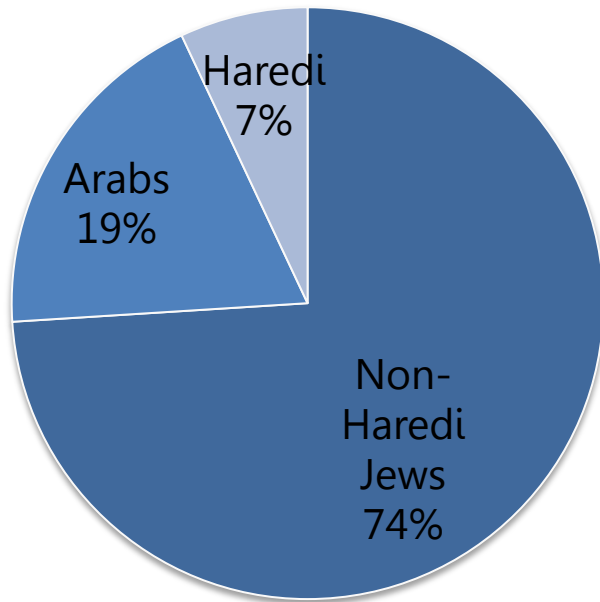
Poverty Rate by Employment Status



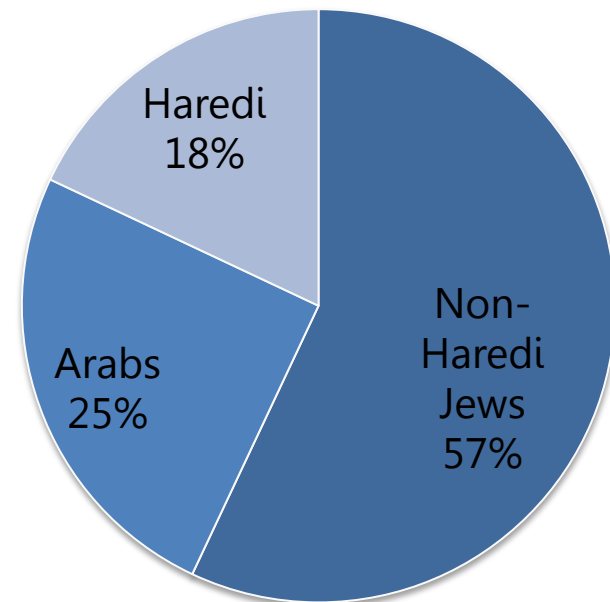
Who will Form the Future Labor Market?

Population Distribution by Age Groups

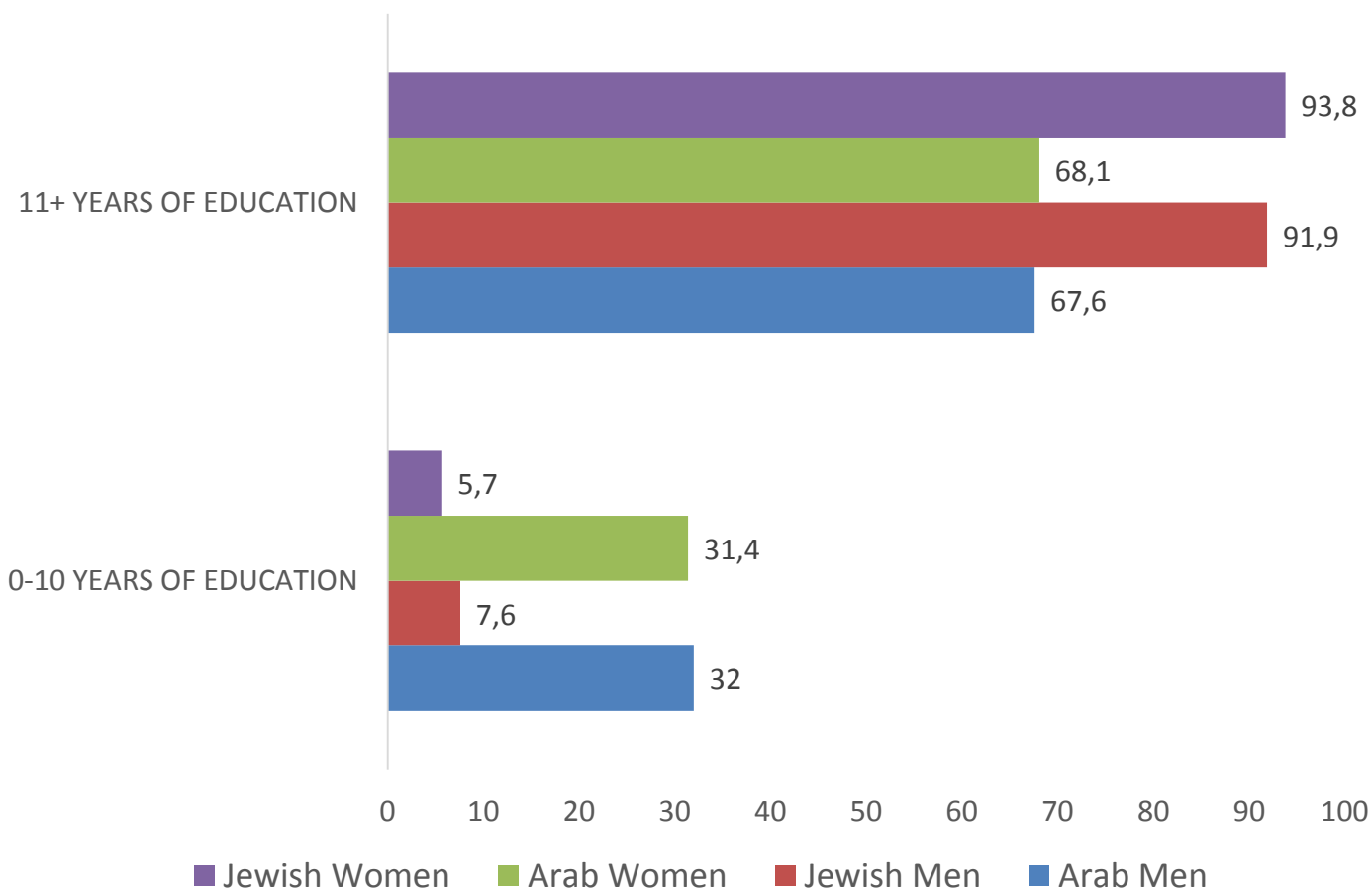
Population Distribution Age
25-64



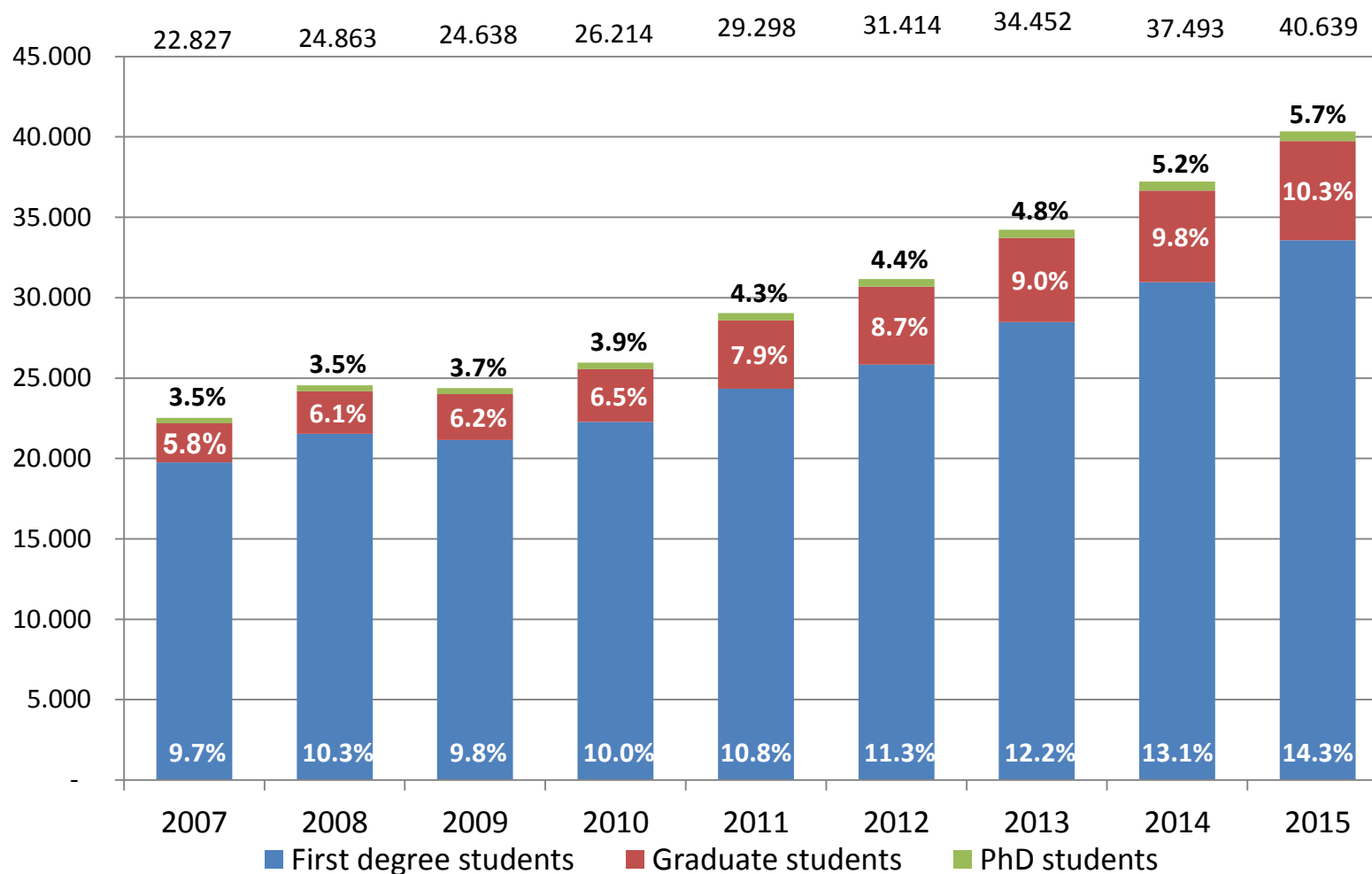
Population Distribution Age
5-9



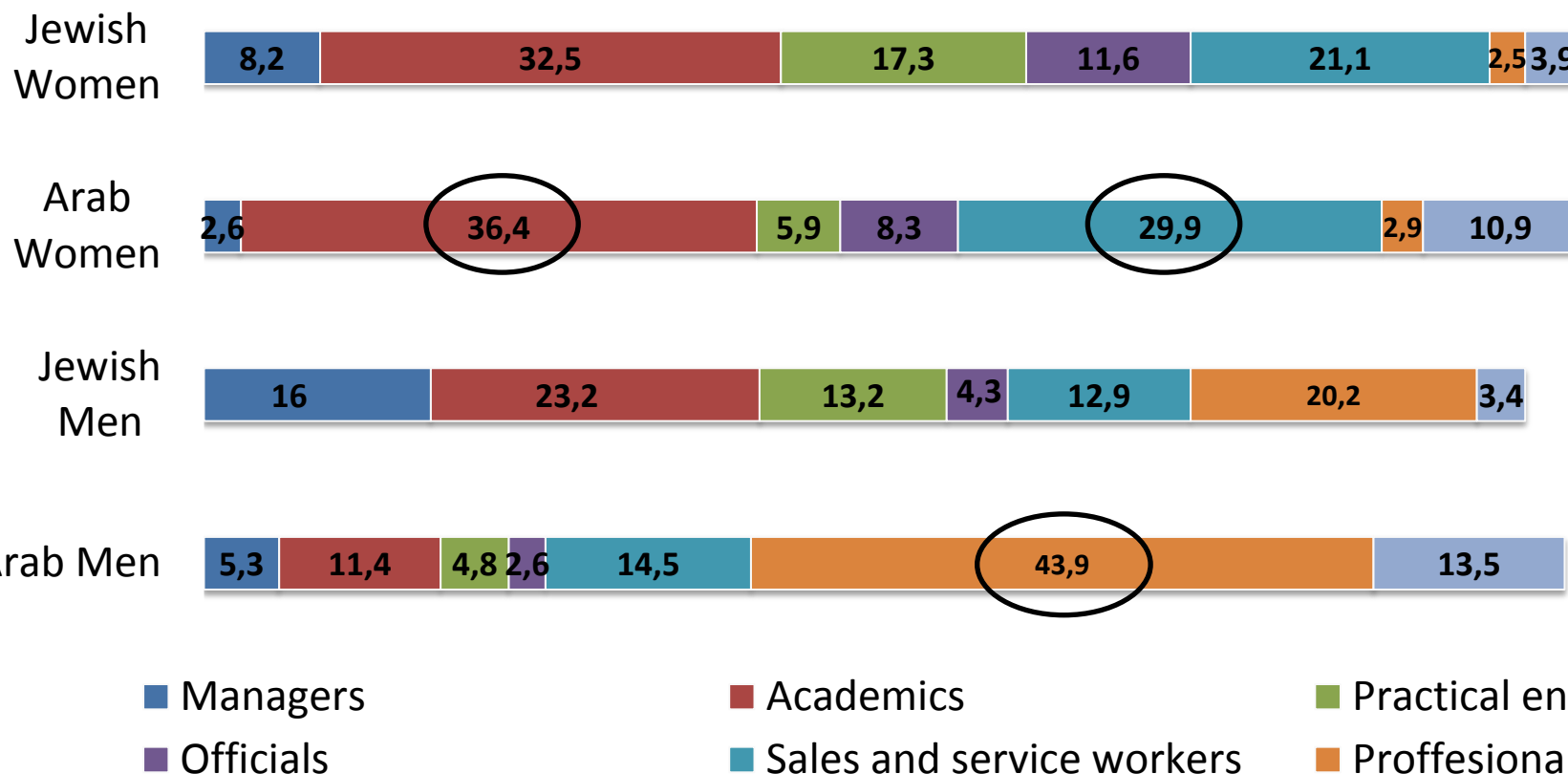
Distribution of the Arab Population Compared to the Jewish Population, by Years of Schooling and Gender, Percentages (2015)



Arab Students in the Higher Education System in Israel



Distribution of the Arab Population Compared to the Jewish Population by Occupation and Gender, in Percentages



Main Barriers to Integration in the Labor Market - Especially for Arab Women

Education & Skills

Economic cost

culture

Infrastructure

How Do We Do It?



Individual & Community

The Ministry of Labor & Social Affairs has a network of **22 employment centers** in a broad geographical layout (67 Arab municipalities).

The program focuses on populations outside the labor market, Community work by outreach and training.

The centers staff are “change agents” coming from and working for the community.

Soft Skills

VET

Employer Relations

Career Guidance

Job Placement



One Stop Center

	2015	2016	2017 (Q1+Q2)
participants	8,008 (About 4,800 women)	9,861 (5,941 women)	5,592 Total 3,452 women (62%)
Rate of placement at the centers	53.6%	79% Total 69% women	



Training & Skills

- **Practical Engineering studies for Bedouins in the South**

In 2013-2017 389 students

2017- 7.5 Million NIS



- **'Imtiaz' - Academics guidance & placement**

About 500 participants each year
2017- 6.9 million NIS

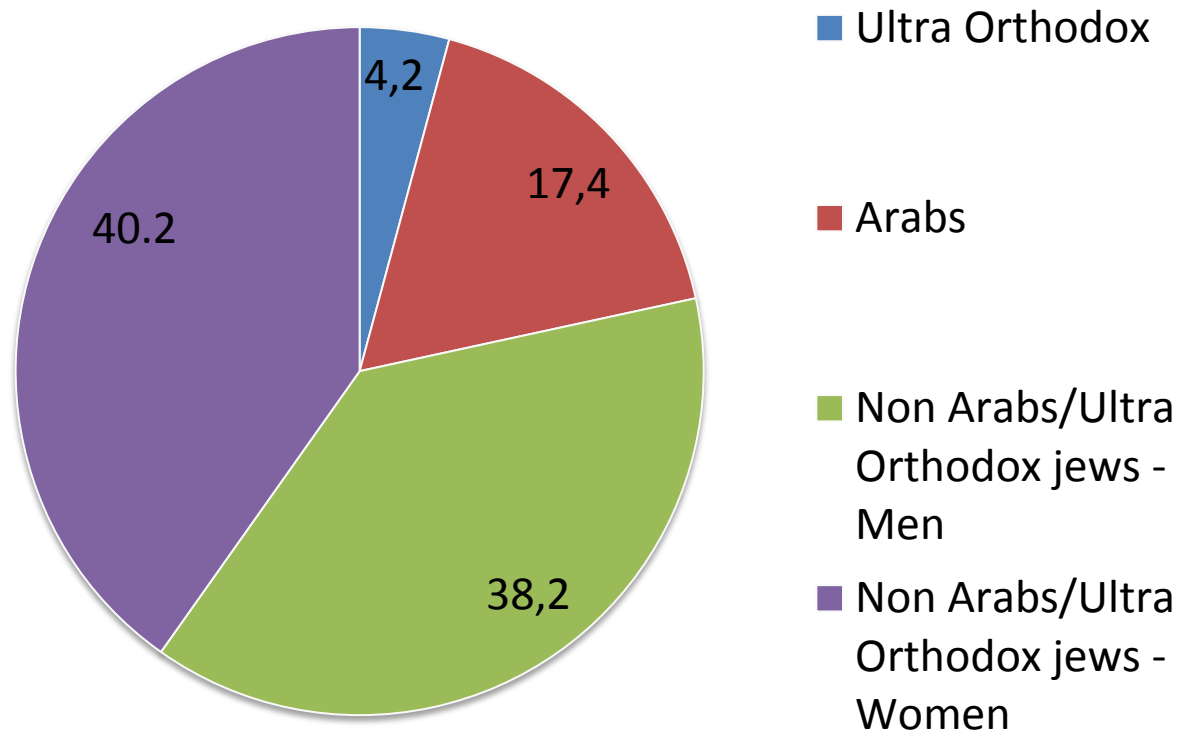


- **VOT voucher Program**

2017- 16 million NIS
By July 2017, 988 training vouchers for the Arab population

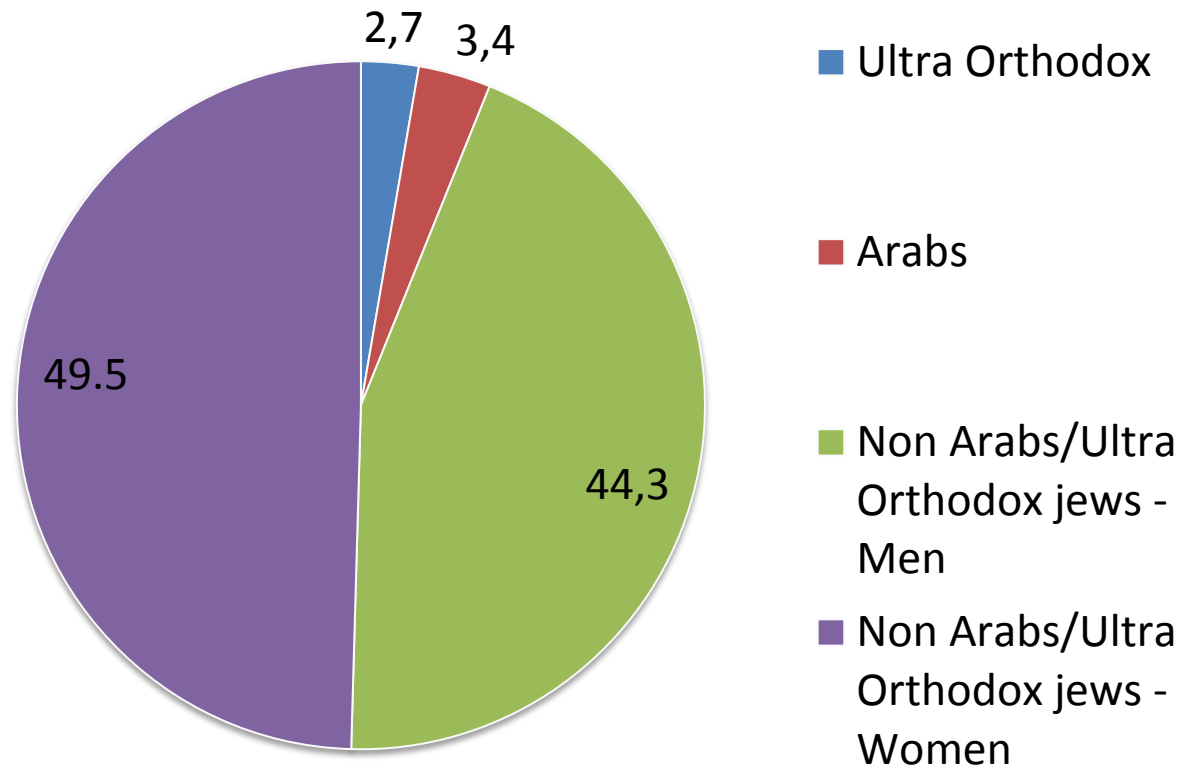


Workers born between 1975-1985



High-tech - Diversity Decreases with Wages

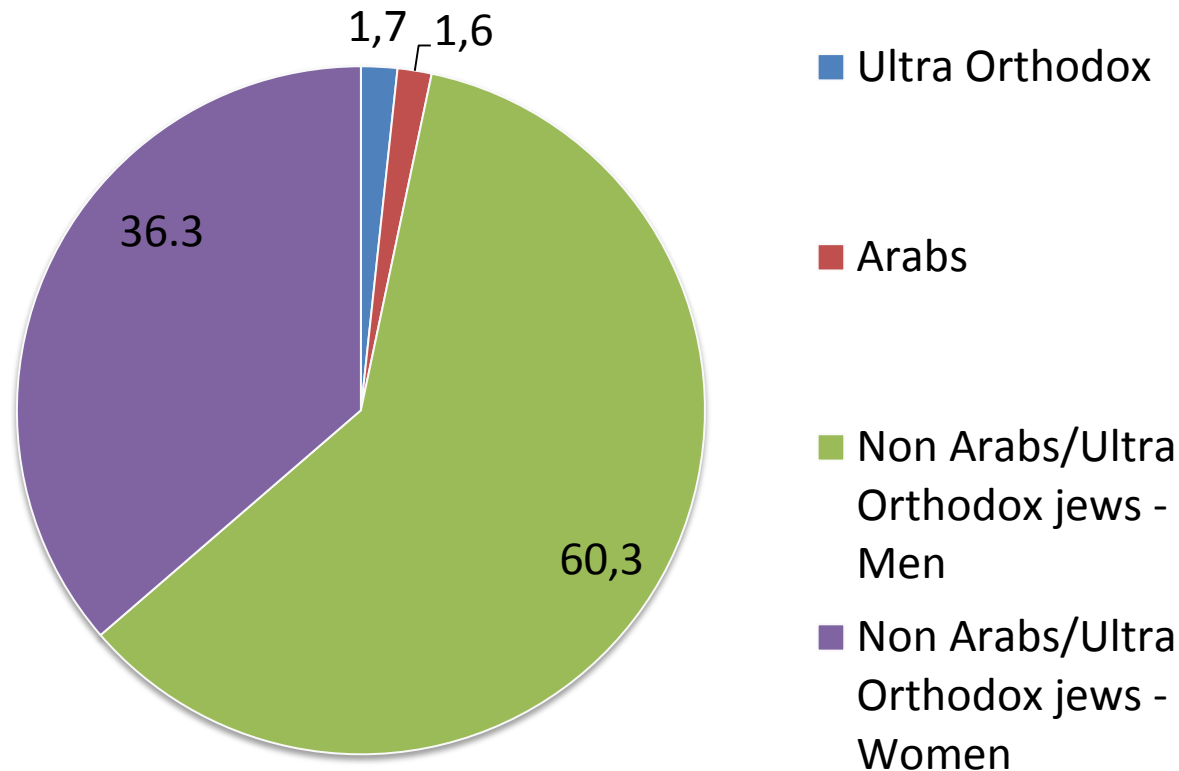
**Born in 1975-1985 in high-tech, lowest quarter
(average salary of 7,000 NIS)**



Source: Ministry of Finance processing of Central Bureau of Statistics data, 2014

High-tech - Diversity Decreases with Wages

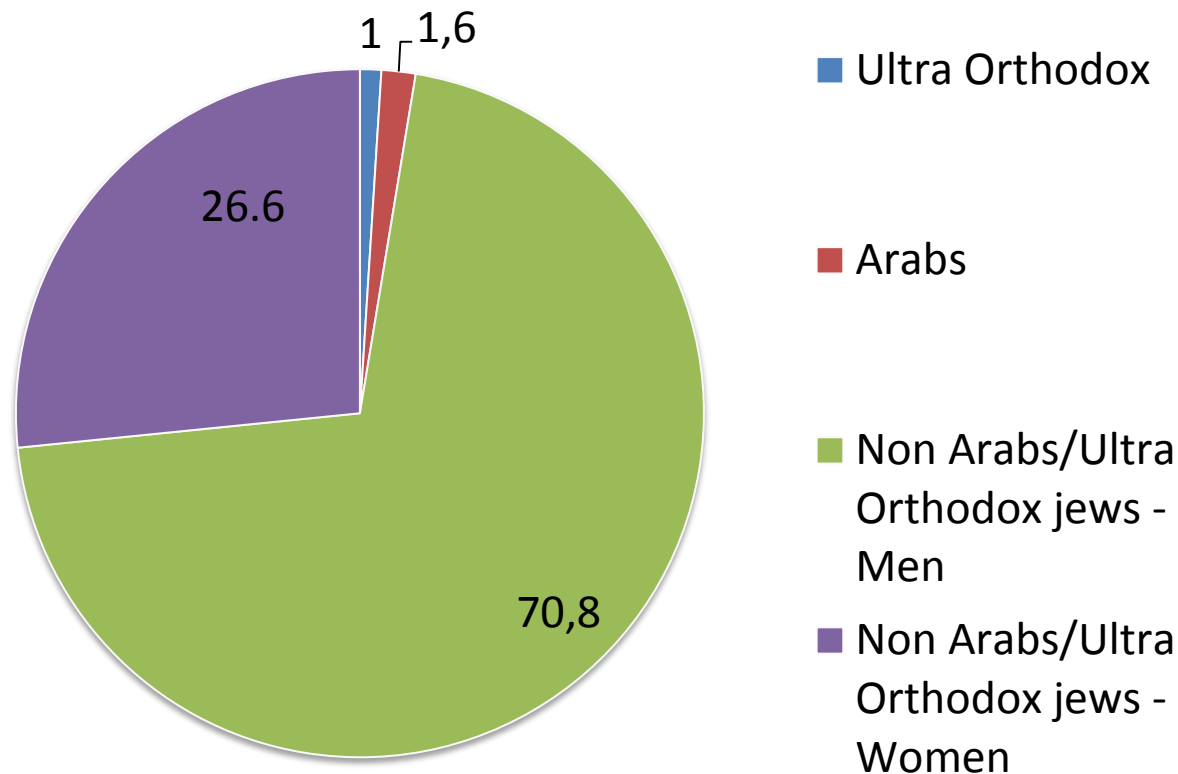
Born in 1985-1975 in high-tech, second quarter
((average wage of NIS 13,500



Source: Ministry of Finance processing of Central Bureau of Statistics data, 2014

High-tech - Diversity Decreases with Wages

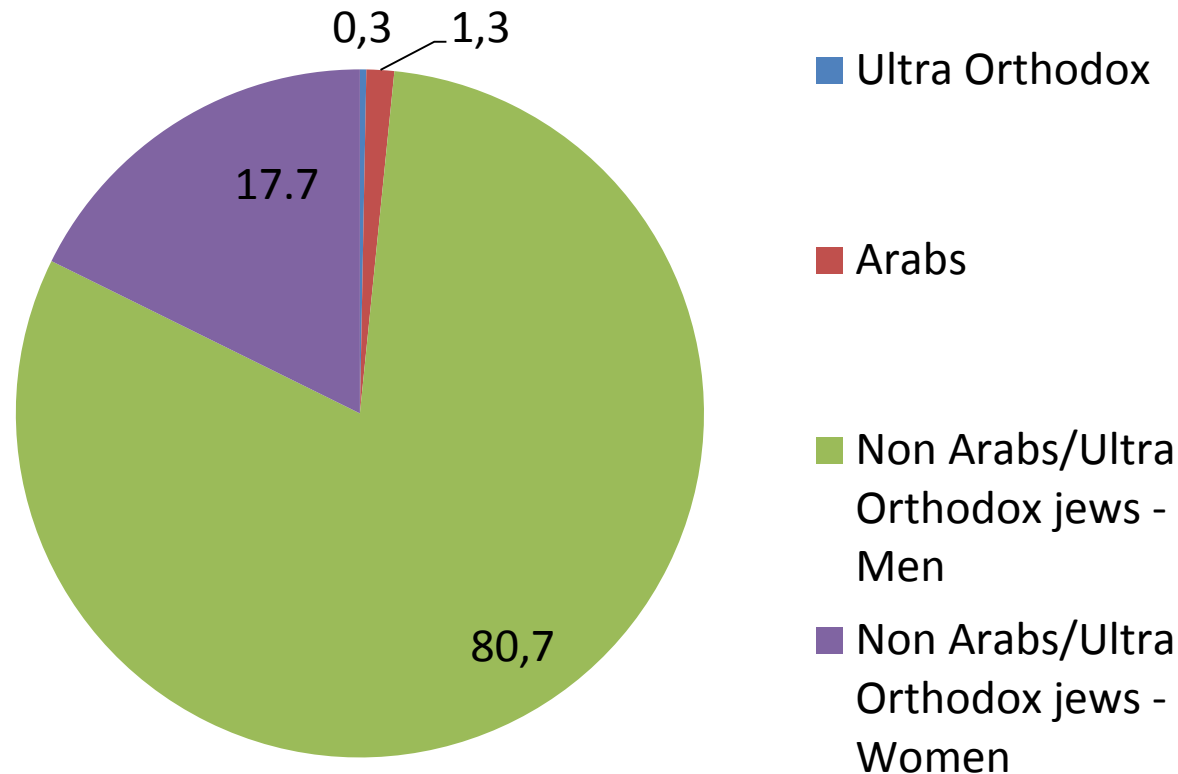
**Born in 1975-1975 in high-tech, third quarter
(average wage of NIS 20,500)**



Source: Ministry of Finance processing of Central Bureau of Statistics data, 2014

High-tech - Diversity Decreases with Wages

**Born in 1975-1975 in high-tech, highest quarter
(average wage of NIS 34,500)**



Source: Ministry of Finance processing of Central Bureau of Statistics data, 2014

Integration of Arab population in High-Tech

3 Years Program



Opens Doors



Gives Experience

Results



920 Placements



MNCs & Startups

Employers

- **Encouraging Entrepreneurship & SMBs :**
 - The Israeli Small & Medium Businesses Agency (SBA) encourages initiatives to establish new businesses.
 - 3 business incubators for the Arab sector - Yarka, Shefar-Amr, and Nazereth.
 - 'Sawa' program: Micro-Finance Loan Fund for Arab entrepreneurs women.
- **Employers Wage Subsidies**
- **Industrial Areas**





0-3 Child day care

Infrastructure: 25% of the total budget to Arab municipalities.

Subsidies: In order to make it easier for Arab women, subsidies and reception to the day care centers are not affected by the volume of work



Transportation

Transportation to Distant Workplaces,
with the ministry of transportation



Campaign In Arabic Goals:

- Raising awareness to labor laws, rights and Enforcement in Arab society
- Raising awareness for employee rights website launched in Arabic, among Arab men and women aged 18-50



How?

- Information about Minimum Wage, Compensation for overtime, weekly rest & The obligation to allocate for pension
- Raising awareness and referral to the Ministry of Labor and Social Affairs website molsa.gov.il
- Raising awareness of the possibility of addressing and complaining about violations of employee rights.



Workers Rights Campaign-In Arabic

- **TV** - advertising clips
- **Printed press** - newspaper ads
- **Radio**- recorded commercials
- **Digital** - advertising clips and banners
- **Social networks** - Sponsored videos and posts

يعطيك العافية!



خلصتي نهار شُفلك... لا تتنازلي عن تعبك

إعرفي حقوقك!

قانون الحد الأدنى للأجور 5,000 ₪ المعاش: 5,000 ₪ تأمين: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪	قانون ساعات العمل والراحة على ساعات العمل الإضافية تسقط زيادة من أجر العادي أجر العادي	أمر توسيع التغطية التأمينية وأولئك الذين يعملون بأنفسهم بأنفسهم بأنفسهم	قانون ساعات العمل والراحة على العمل في أيام العطلة الأسبوعية تسقط زيادة من أجر العادي
--	---	---	--

للتأهيل من قبل العمل الإضافي
المزيد من المعلومات زوروا موقعنا
molisa.gov.il

*** 2570**

مدير المصروفات والرواتب
وزارة العمل والرفاه الاجتماعي

يعطيك العافية!



خلصتي نهار شُفلك... لا تتنازلي عن تعبك

إعرفي حقوقك!

قانون الحد الأدنى للأجور 5,000 ₪ المعاش: 5,000 ₪ تأمين: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪	قانون ساعات العمل والراحة على ساعات العمل الإضافية تسقط زيادة من أجر العادي أجر العادي	أمر توسيع التغطية التأمينية وأولئك الذين يعملون بأنفسهم بأنفسهم بأنفسهم	قانون ساعات العمل والراحة على العمل في أيام العطلة الأسبوعية تسقط زيادة من أجر العادي
--	---	---	--

للتأهيل من قبل العمل الإضافي
المزيد من المعلومات زوروا موقعنا
molisa.gov.il

*** 2570**

مدير المصروفات والرواتب
وزارة العمل والرفاه الاجتماعي

يعطيك العافية!



خلصتي نهار شُفلك... لا تتنازلي عن تعبك

إعرفي حقوقك!

قانون الحد الأدنى للأجور 5,000 ₪ المعاش: 5,000 ₪ تأمين: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪	قانون ساعات العمل والراحة على ساعات العمل الإضافية تسقط زيادة من أجر العادي أجر العادي	أمر توسيع التغطية التأمينية وأولئك الذين يعملون بأنفسهم بأنفسهم بأنفسهم	قانون ساعات العمل والراحة على العمل في أيام العطلة الأسبوعية تسقط زيادة من أجر العادي
--	---	---	--

للتأهيل من قبل العمل الإضافي
المزيد من المعلومات زوروا موقعنا
molisa.gov.il

*** 2570**

مدير المصروفات والرواتب
وزارة العمل والرفاه الاجتماعي

يعطيك العافية!



خلصتي نهار شُفلك... لا تتنازلي عن تعبك

إعرفي حقوقك!

قانون الحد الأدنى للأجور 5,000 ₪ المعاش: 5,000 ₪ تأمين: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪ شباب: 28.88 ₪	قانون ساعات العمل والراحة على ساعات العمل الإضافية تسقط زيادة من أجر العادي أجر العادي	أمر توسيع التغطية التأمينية وأولئك الذين يعملون بأنفسهم بأنفسهم بأنفسهم	قانون ساعات العمل والراحة على العمل في أيام العطلة الأسبوعية تسقط زيادة من أجر العادي
--	---	---	--

للتأهيل من قبل العمل الإضافي
المزيد من المعلومات زوروا موقعنا
molisa.gov.il

*** 2570**

مدير المصروفات والرواتب
وزارة العمل والرفاه الاجتماعي

Workers Rights Campaign-Campaign results

For example:

- 76,000 Views at the Arabic Employee Rights Website (5.5.2017- 8.6.2017)
at the same time, the Hebrew-language employee rights site registered 57,000 hits
- During the month of the campaign we received about 90 complaints phone calls from applicants from Arab society; This compares to 20 calls received in January-April 2017





Ministry of Labor
And Social Affairs

Thank You

شكراً جزيلاً