

التدريب المهني المزدوج في ألمانيا



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

المكتب المركزي للحكومة الاتحادية من أجل التعاون الدولي
في التعليم المهني
المكتب الألماني للتعاون الدولي في التعليم والتدريب المهني

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

التدريب المهني المزدوج في ألمانيا

- .1. القواعد والشروط الإطارية
- .2. المحفزات والاهتمامات والمسار
- .3. نموذج النجاح

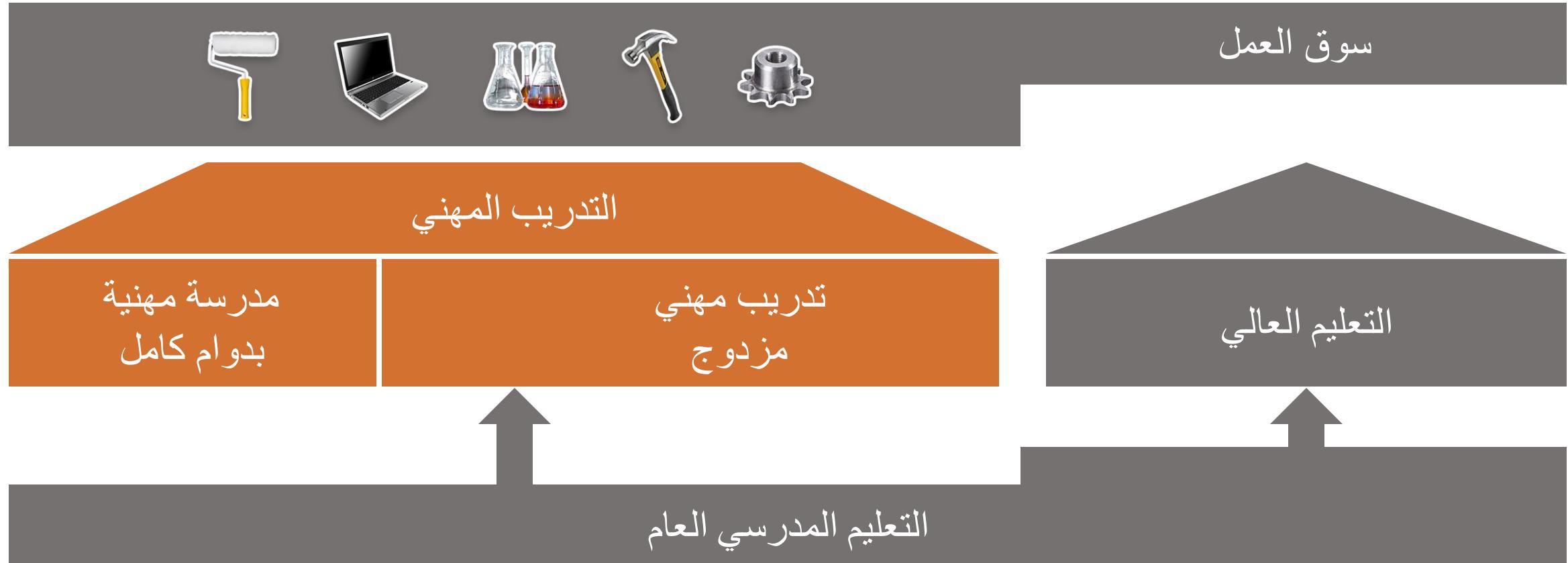


التدريب المهني المزدوج:



القواعد والشروط الإطارية

لمحة عن النموذج المزدوج في نظام التعليم والتدريب المهني الألماني



المشاركون: المتدربون



- ◀ سنوياً 1.32 مليون متدرب
- ◀ في 325 مهنة تدريبية معتمدة

وهذا يعني:

- ◀ %5 من جميع العاملين الحاليين هم متدربون

حوالي 93% منهم يتخرجون في تدريبهم بنجاح.



المشاركون: أرباب العمل



- ◀ تقدم سنوياً حوالي 20% من جميع الشركات ذات الموظفين الخاضعين للتأمين الاجتماعي فرص تدريبياً مهنياً (حوالي 430,000 من 2.2 مليون)
- ◀ يوجد حوالي 500,000 فرصة تدريب جديدة كل عام
- ◀ 74% منهم يتم تعيينهم بعد التدريب مباشرةً



الاقتصاد والشركاء المجتمعيون والدولة هم الضمان لتطبيق الشروط الإطارية للتدريب المهني المزدوج

- ◀ الغرف التجارية
- ◀ الشركاء المجتمعيون (اتحادات العمال وأرباب الأعمال)
- ◀ الدولة

الغرف والشركاء المجتمعيون: يقومون بتحديد والتحقق من محتوى التدريب في الشركة
الدولة: تضع الشروط الإطارية القانونية وتتوفر الموارد للتدريب المهني في المدرسة



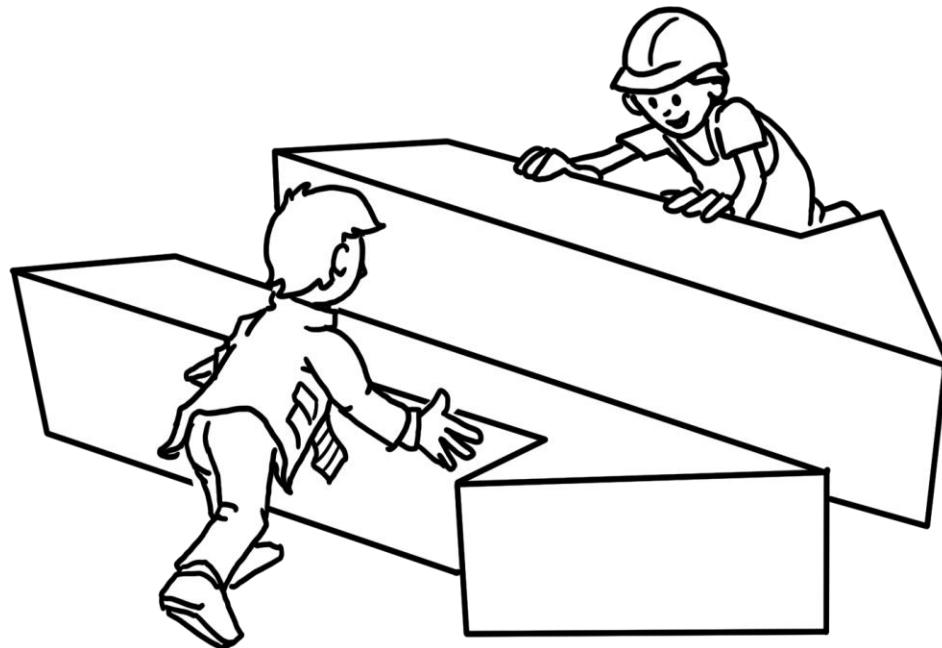
الأطراف الفاعلة: الغرف التجارية - الجهة المختصة

- ◀ تتفقد الشركات التي تقدم فرص للتدريب المهني وتسجلها
- ◀ تراقب وتحصص التدريب المهني في الشركات
- ◀ تؤهل طاقم عمل التدريب
- ◀ تنظم الامتحانات
- ◀ تنظم الفعاليات الإرشادية وتقديم الاستشارات



الأطراف الفاعلة: الشركاء المجتمعيون

النقابات العمالية واتحادات أرباب العمل يتناقشون فيما بينهم ومع الدولة بشأن المعايير ذات الصلة للتدريب داخل الشركات



- ◀ محتويات التدريب
- ◀ بدل/راتب التدريب
- ◀ الإشراف على التدريب في الشركة
- ◀ المشاركة في لجنة الامتحانات



الأطراف الفاعلة: الدولة - محدد الإطار

- ◀ تناقش لائحة التدريب مع الشركاء المجتمعين (التدريب داخل الشركات)
- ◀ تضع أطر التدريب المهني في المدارس المهنية: الخطة التعليمية الإطارية
- ◀ تمول نظام التعليم والتدريب المهني العام وتنظمه وتحقق منه
- ◀ ترعى البحث العلمي في التعليم المهني (المعهد الاتحادي للتعليم المهني BIBB)
- ◀ تدعم البحث عن فرص التدريب المهني (مثلاً للشباب والعاطلين عن العمل والأشخاص المتعثرين)



الإطار: المعايير

- ◀ تحدد طريقة تطبيق التدريب المهني المزدوج في الشركات والمدارس المهنية
- ◀ تضمن الرقابة على الجودة ودعم التدريب المهني المزدوج
- ◀ سارية وإلزامية في جميع أنحاء ألمانيا



الإطار: المعايير - النساء

1. يحدد أرباب العمل في شركاتهم مهام العمل/التدريب المطلوبة والمؤهلات الجديدة
2. يناقش الشركاء المجتمعيون معايير التدريب الجديدة داخل الشركات والمقدمة من قبل المعهد الاتحادي للتعليم المهني (BIBB)
3. تنسق الدولةخطط التعليمية الإطارية بناءً على لوائح التدريب المهني المحددة حديثاً

يتم تثبيت المعايير المعتمدة في لوائح التدريب المهني (الشركات) وفي الخطط التعليمية الإطارية (المدارس المهنية).



الإطار: المعايير - لواحة التدريب المهني

معايير التدريب الخاصة بالتدريب المهني في الشركات يتم تثبيتها في لواحة التدريب المهني:

- ◀ اسم التدريب المهني
- ◀ التوصيف المهني
- ◀ المحتويات
- ◀ المدة والتقييم الزمني
- ◀ متطلبات الامتحان



الإطار: المعايير - الخطة التعليمية الإطارية

التدريب في المدرسة المهنية يركز على الجزء النظري عن المهنة والمهارات والمعرفة العامة.

معايير التدريب المهني هذه محددة في الخطة التعليمية الإطارية:

الهدف التعليمي ◀

المحتويات ◀

المجالات التعليمية ◀



الإطار القانوني

المادة 12 من القانون الأساسي تضمن الحرية المهنية

تشريعات خاصة بالشركات

- ◀ قانون التدريب المهني
- ◀ قانون حماية عمل الشباب
- ◀ لوائح المهن الحرفية
- ◀ قانون عقد التعرية
- ◀ قانون التنظيم المؤقت لقانون غرفة الصناعة والتجارة
- ◀ القانون الدستوري للشركات

تشريعات خاصة بالمدارس

- ◀ التعليم الإلزامي العام
- ◀ قوانين المدارس على مستوى الولايات الالمانية



التدريب المهني المزدوج:



المحفزات والاهتمامات والمسار

المحفزات والإجراءات - الدولة



المحفزات: تحتاج ألمانيا إلى قوى عاملة مؤهلة لتأمين النمو والتطور

المعارف: يجب علينا تعزيز نظام التعليم المهني المزدوج وتشغيله

الإجراءات:

خلق إطار قانوني وتحديثه

تكليف الأطراف الفاعلة الأخرى

فحص النظام وتطويره (من قبل المعهد الاتحادي للتعليم المهني BIBB)



المحفزات ودخول السوق - الشباب

المحفزات: "أريد أن أكون ...!"

دخول سوق العمل:

- ◀ البحث عن الشركات المعلنة عن برامج تدريب مهنى داخلها
- ◀ كتابة طلبات التقدم للتدريب المهني
- ◀ اجتياز أساليب الاختيار (مثل مقابلة عمل) إذا وجد
- ◀ اختيار الشركة التى سيتم التدريب فيها (فى حال الحصول على أكثر من عرض)
- ◀ إبرام عقد التدريب المهني



المحفزات ودخول سوق العمل - الشركات

المحفزات: "أر غب في تأمين تعينات في الأماكن الشاغرة"

دخول سوق العمل:

- ◀ الاعتماد كشركة تقدم تدريب
- ◀ تقديم فرص تدريب مهني
- ◀ تقييم طلبات التقدم
- ◀ اختيار المتدربين
- ◀ إبرام عقد التدريب المهني



عقد التدريب المهني

يبدأ التدريب المهني بإبرام عقد تدريب مهني بين رب العمل والمتدرب
ينظم عقد التدريب المهني ما يلي:



- ◀ المدة
- ◀ المحتويات
- ◀ الفترة التجريبية
- ◀ التوصيف المهني والمسار الزمني
- ◀ بدل / راتب
- ◀ الحقوق والواجبات للطرفين



التعلم المزدوج في موقعين للتدريب المهني

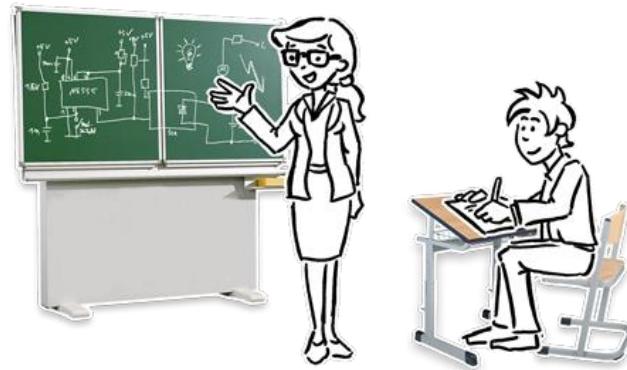
70 % تدريب مهني في الشركة

- ◀ تدريب مهني منظم في ظل ظروف عمل حقيقة
- ◀ يشارك المتربون /المتدربات في عمليات تشغيل محددة
- ◀ يحصل المتربون على بدل/راتب



30 % دراسة في المدرسة المهنية

- ◀ الدراسة في الفصل
- ◀ مواد خاصة بالمهنة (3/2)
- ◀ مواد تعليم عام (3/1)



التدريب المهني المزدوج يستغرق من عامين إلى ثلاثة أعوام ونصف.



امتحان التخرج

امتحان التخرج

- ◀ تنظمه الغرف التجارية
- ◀ يحتوي على جزء نظري وآخر عملي
- ◀ لجنة الامتحان تضم
- ◀ أرباب عمل
- ◀ موظفون (ممثلون عن النقابة)
- ◀ مدرسون في المدارس المهنية (يمثلون الدولة)



شهادة التخرج

- شهادة التدريب المهني
- ◀ صادرة من الغرف التجارية
 - ◀ شهادة معترف بها حكومياً

التخرج بنجاح هو ختام التدريب المهني.
تبدأ السيرة المهنية.



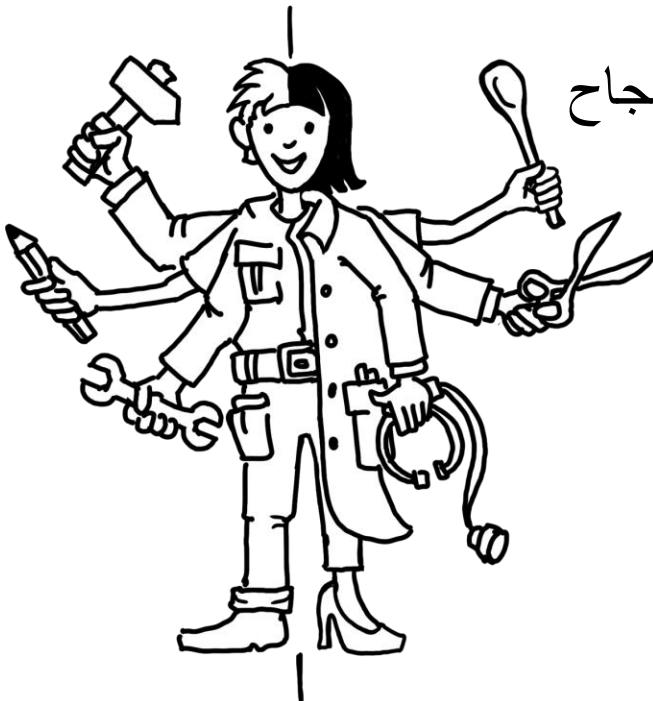
بداية السيرة المهنية: الفرص

في سوق العمل

- ◀ عقد عمل مع الشركة التي تم التدريب فيها مباشرة بعد نهاية التدريب بنجاح
- ◀ عقد عمل مع شركة أخرى
- ◀ توظيف في مجال مهني آخر

مواصلة التدريب المهني

- ◀ إجراءات مواصلة التدريب والتعليم المستمر
- ◀ الدراسة في قطاع ("التعليم العالي")



التدريب المهني المزدوج:



نموذج النجاح

الخلاصة

المسار

- ◀ التدريب المهني بالتوالي في الشركة (70%) والمدرسة المهنية (30%): "مزدوج"
- ◀ التدريب المهني مع محتويات محددة ومدة محددة (عقد تدريب مهني)
- ◀ التدريب المهني ضمن إجراءات عمل محددة
- ◀ امتحان التخرج أمام لجنة مستقلة



الخلاصة

الإطار

- ◀ تضمن الدولة توفير الإطار القانوني
- ◀ تنظم الدولة الجزء المدرسي من التدريب المهني
- ◀ تحدد الغرف التجارية والشركاء المجتمعيون محتوى التدريب المهني ومساراته الزمنية
- ◀ تضمن الغرف التجارية جودة التدريب المهني في الشركة بوصفها الجهة المختصة



الأركان الأساسية

1. التعاون بين الدولة والاقتصاد والشركاء المجتمعين
2. التعلم في إطار عملية العمل
3. معايير معترف بها على المستوى الوطني بوجه عام
4. طاقم تدريب مهني مؤهل
5. البحث العلمي والاستشارات المؤسساتية



مميزات للمتدربين:

التدريب المهني المزدوج هو التحضير المثالى لدخول

الحياة المهنية:

- ◀ مهارات متخصصة ومؤهلات للمهنة
- ◀ ظروف عمل حقيقة (ماكينات وإجراءات ومناخ عمل)
- ◀ بدل / راتب التدريب



مميزات الشركات:

التدريب المهني المزدوج يؤمن الحصول على يد عاملة ذي درجة عالية من التأهل:

- ◀ عماله متخصصة محترفة، وفقاً لمتطلبات الشركة (بخلاف المتقدمين للعمل من خارج الشركة)
- ◀ مستوى عالي من الإنتاجية (عوادة أرباح سريعة)
- ◀ المشاركة الفعالة للاقتصاد في تطوير معايير التدريب المهني
- ◀ المساهمة في تلبية المسؤولية المجتمعية للشركة (CSR)



مميزات للدولة والمجتمع: منافع متبادلة، ورخاء، وسلام مجتمعي:

- ◀ ارتفاع مستوى الأداء الاقتصادي والإنتاجية
- ◀ سوق عمل متباين (العرض/الطلب)
- ◀ دمج اجتماعي واقتصادي للشباب
- ◀ تأثير جميع المشاركين على عملية التدريب المهني



تحديات من منظور المتدربين

- ◀ التفاوت بين فرص التدريب المهني المطلوبة والمتوفرة (نقص الأماكن)
- ◀ الدخول إلى التدريب المهني المزدوج
- ◀ ارتفاع المتطلبات المهنية
- ◀ التعلم طوال العمر



التحديات من منظور الشركات

- ◀ التفاوت بين فرص التدريب المهني المطلوبة والمتوفرة
(نقص المتقدمين)
- ◀ "التأهل للتدريب المهني"
- ◀ احتواء الأشخاص ذوي الإعاقة
- ◀ احتواء المهاجرين والمهاجرات



التحديات من منظور الدولة والمجتمع

- ◀ التحول الديموغرافي
- ◀ نقص متوقع في العمالة المتخصصة
- ◀ الميل نحو التحول الأكاديمي
- ◀ فروق إقليمية
- ◀ الاحتواء



الوثائق القانونية

- ◀ قانون التدريب المهني ([رابط](#))
- ◀ قانون توظيف الشباب ([رابط](#))
- ◀ قانون الغرف ([رابط](#))
- ◀ قانون التفاوض على التعريفة ([رابط](#))
- ◀ القانون الدستوري للشركات ([رابط](#))
- ◀ تقرير بيانات المعهد الاتحادي للتدريب المهني ([رابط](#))
- ◀ المكتب الاتحادي الإحصائي ([رابط](#))
- ◀ بوابة بيانات الوزارة الاتحادية للتعليم والبحث العلمي ([link](#))
- ◀ تقرير عن التدريب المهني ([رابط](#))

موقع الإنترنـت

- ◀ [GOVET](#)
- ◀ [BMBF](#)
- ◀ [BIBB](#)
- ◀ منشور الوزارة الاتحادية للتعليم والبحث العلمي: لوائح التدريب المهني وطريقة نشأتها ([رابط](#))
- ◀ أمثلة على لوائح التدريب المهني والخطط التعليمية الإطارية (المعهد الاتحادي للتدريب المهني BIBB) ([رابط](#))

للاتصال عند أي استفسارات أخرى

govet@govet.international



GOVET at BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116
53113 Bonn, Germany



govet@bibb.de



+49 228 107 1818



www.govet.international