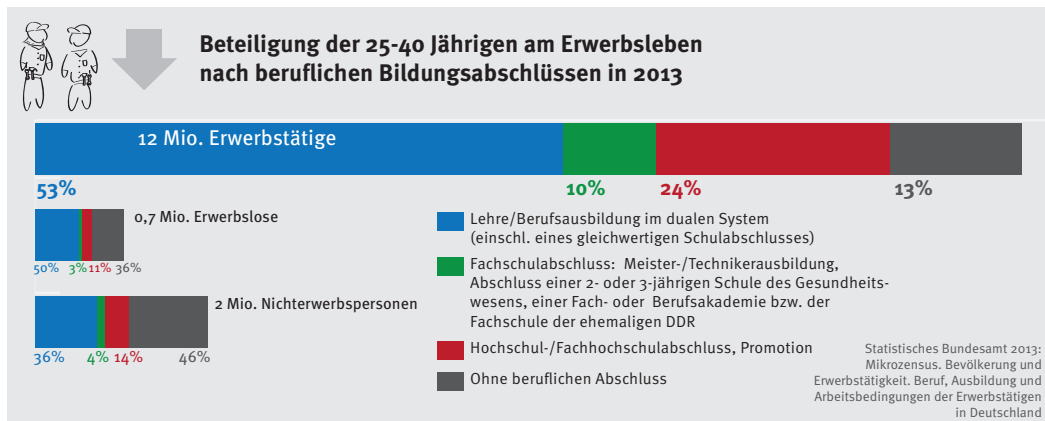
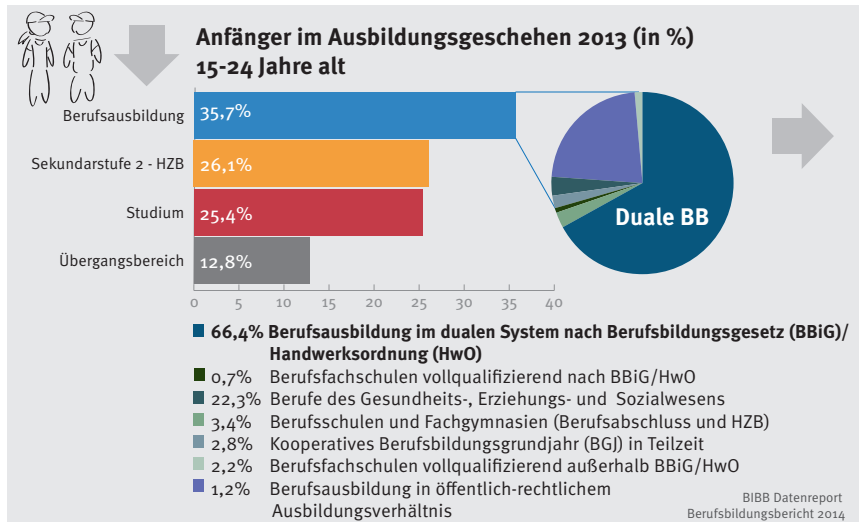
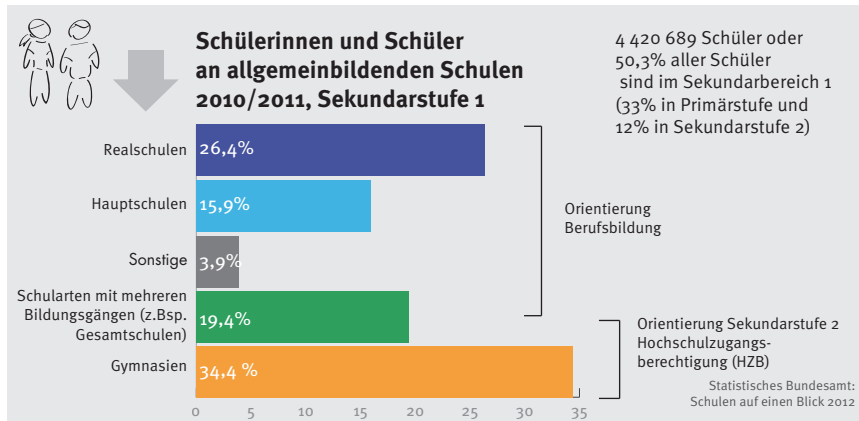


Wege von Bildung in Arbeit



Ausbildungsmarkt Duale Berufsausbildung: Brücke zwischen Bildung und Arbeit

Arbeitgeber/Betriebe

- 21,3% der Betriebe bilden aus
- 66% der Auszubildenden werden durch ihren Ausbildungsbetrieb übernommen
- ca. 18 000 € Investition pro Azubi/Jahr
- 62% davon sind Personalkosten
- 564 200 Ausbildungsplätze 2013
- 2/3 der Bruttokosten werden durch die produktiven Leistungen der Azubis ausgeglichen
- 7,7 Mrd. € Nettokosten für Betriebe (2012/13) (Brutto: 25.6 Mrd. €)

530 700 neue Ausbildungsverträge 2013 in folgenden Branchen

Industrie und Handel	60%
Handwerk	26,8%
Freie Berufe	7,9%
Landwirtschaft	2,5%
Öffentlicher Dienst	2,3%
Andere	2,5%

Staat

- 5,7 Mrd. € öffentliche Ausgaben für Duale Berufsausbildung (2012)
- 3,1 Mrd. € davon für 1,600 Berufsschulen (schulischer Teil der Dualen BB)
- 2,6 Mrd. € davon für Steuerung, Monitoring und Fördermaßnahmen

Geteilte Finanzierung der Dualen Berufsausbildung

Auszubildende

- 1,4 Mio. Azubis in 329 anerkannten Berufen
- 20 Jahre: Durchschnittsalter Auszubildende
- 55,7% der Bevölkerung beginnt duale BB
- 44,2% der Auszubildenden schließt sie ab
- 43,8% der Auszubildenden arbeiten später in ihrem erlernten Berufsfeld
- 5,6% aller Beschäftigten sind Auszubildende
- 795 €/Monat Ausbildungsvergütung im Durchschnitt
- 71,4% sind zufrieden mit ihrer Ausbildung
- 614 277: Ausbildungsplatznachfrage 2013
- 7,6% Jugendarbeitslosenquote 2013

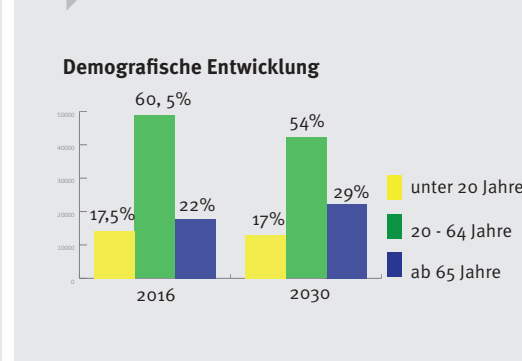
Schulabschlüsse der Auszubildenden mit neu abgeschlossenen Verträgen

BIBB Datenreport Berufsbildungsbericht 2014 Kosten, Nutzen und Finanzierung der Ausbildung, www.bibb.de, 2015

Herausforderungen für die Duale Berufsausbildung

- 33 000 unbesetzte Ausbildungsplätze 2013
- 148 635 Ausbildungsverträge vorzeitig gelöst
- 21 000 Bewerber ohne Ausbildungsplatz 2013
- 75% der Unternehmen wünschen bessere schulische Vorbildung der Bewerber
- 1,4 Mio. Auszubildende 2014/2015 (Eintritt Arbeitsmarkt nach 2-3,5 Jahren) - Tendenz: abnehmend
- 2,7 Mio. Studierende 2014/2015 (Eintritt Arbeitsmarkt nach 3,5-6 Jahren) - Tendenz: steigend
- Rückgang der Erwerbsbevölkerung

Drohende Fachkräftelücke auf mittlerer Qualifikationsebene



Zukünftig benötigtes Arbeitsvolumen nach Qualifikationen

