

# Formación profesional dual: Costes y beneficios

VET in  
Germany



Funded by



on the basis of a Decision  
by the German Bundestag

Oficina central del gobierno federal para la  
cooperación internacional en materia de  
formación profesional





# Índice

1. La financiación en el sistema dual alemán
2. Resumen de los tipos de costes y beneficios
3. ¿Cuánto cuesta la formación profesional?  
¿Qué aspectos positivos tiene?
4. ¿Es la contratación de personal nuevo más barata que la formación profesional?
5. Formación dual – un modelo rentable

Anexo: Normativa especial en el sector de la construcción





# 1. La financiación en el sistema dual alemán

- a) ¿Por qué las empresas imparten formación profesional?
- b) ¿Cómo calculan las empresas?
- c) ¿Quién asume qué costes?
- d) ¿Cómo se distribuyen los costes?



# 1. a) ¿Por qué las empresas imparten formación profesional?



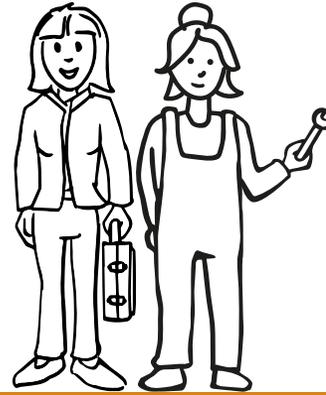
...quiero que los empleados y las empleadas desempeñen sus tareas y funciones en la empresa de forma competente, ahora y en el futuro.



...me convencen las ventajas económicas.



...siento la responsabilidad social.



Quiero formar porque...



...necesito empleadas y empleados fieles.



...me ahorro los costes de adaptación al nuevo puesto de trabajo y de formación de reconversión profesional.



...valoro la contribución productiva e innovadora de las personas jóvenes.



...la inversión en formación es rentable a largo plazo.

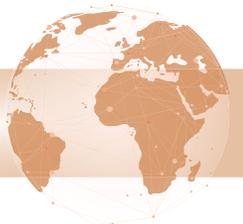
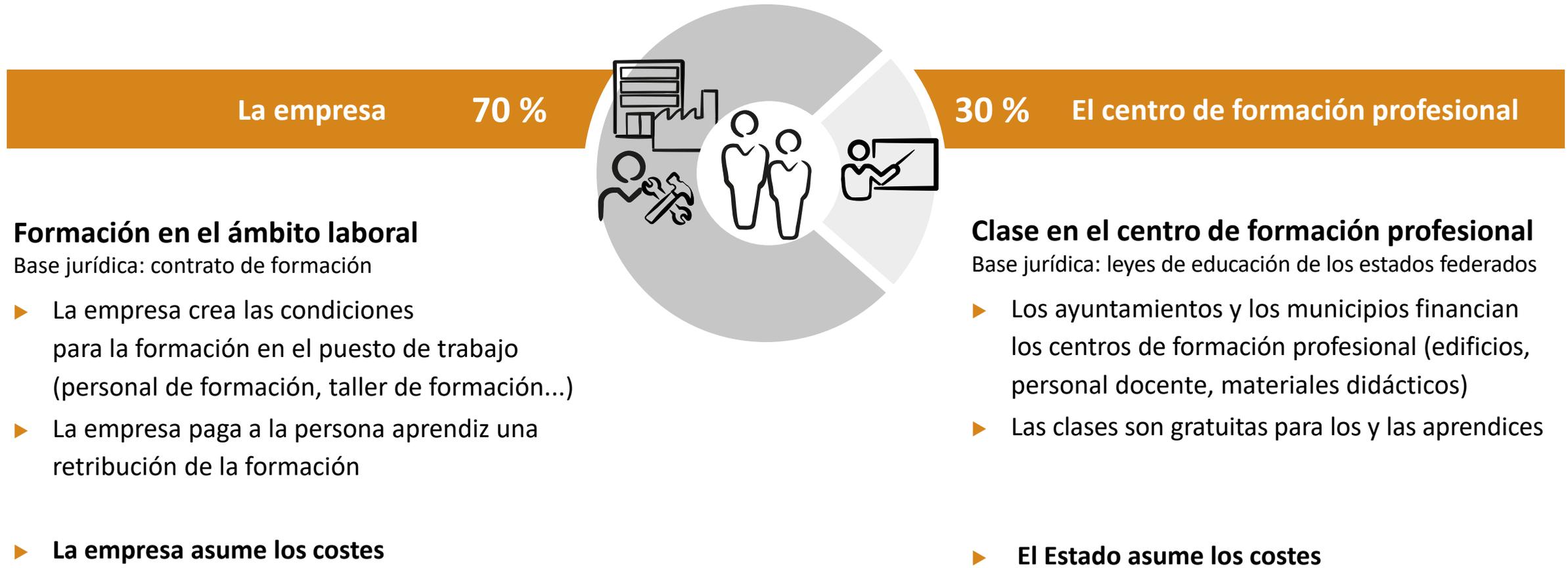


## 1. b) ¿Cómo calculan las empresas?



# 1. c) ¿Quién asume qué costes?

## Dos lugares de aprendizaje – competencias compartidas





# 1. d) ¿Cómo se distribuyen los costes?

## La empresa



- ▶ El **19,1 %** (= 416.700) de las empresas alemanas ofrecen formación dual. La mayoría son pequeñas y medianas empresas
- ▶ La economía destina **8.400 millones €** a la formación profesional (costes netos totales; costes brutos = 27.200 millones €)
- ▶ Las empresas forman a más de **500.000** nuevos aprendices al año, de los cuales dan empleo al **72 %**

- ▶ Invierten alrededor de **20.855 €** por aprendiz al año (el 45 % en concepto de retribución de la formación)
- ▶ El **69 %** de los fondos invertidos se refinancian con las aportaciones productivas de los aprendices durante la formación



## Los y las aprendices

- ▶ **Cobran** una retribución de la formación de aproximadamente **1.028 € brutos de media al mes** (2019)
- ▶ Asisten al centro de formación profesional **de forma gratuita**



## El Estado

- ▶ **Gasto público** en formación profesional dual en 2022:  
**unos 4.630 millones €**
  - 3.465 millones € para 1.500 centros de formación profesional
  - 1165 millones € para medidas de dirección, seguimiento y apoyo



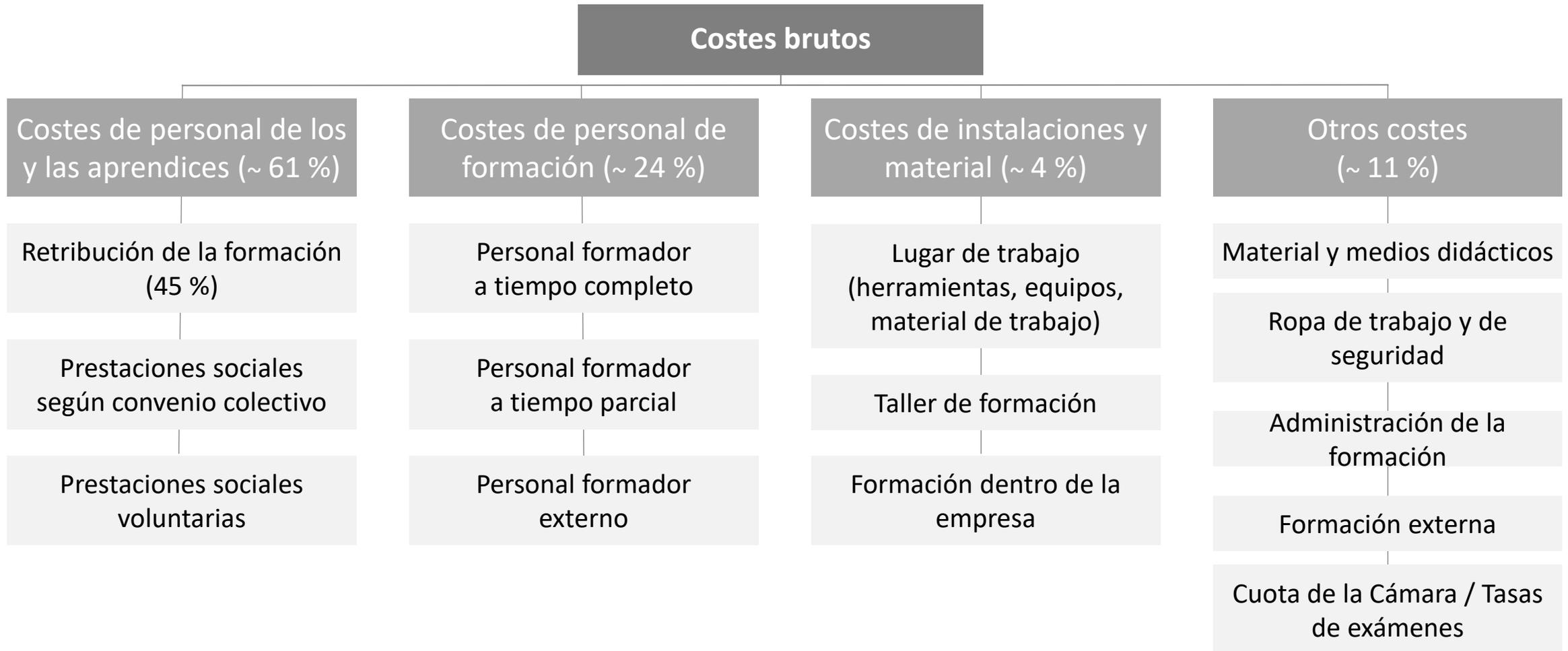


## 2. Resumen de los tipos de costes y beneficios

- a) ¿Cuáles son los costes brutos de los aprendices?
- b) ¿Qué genera beneficios?



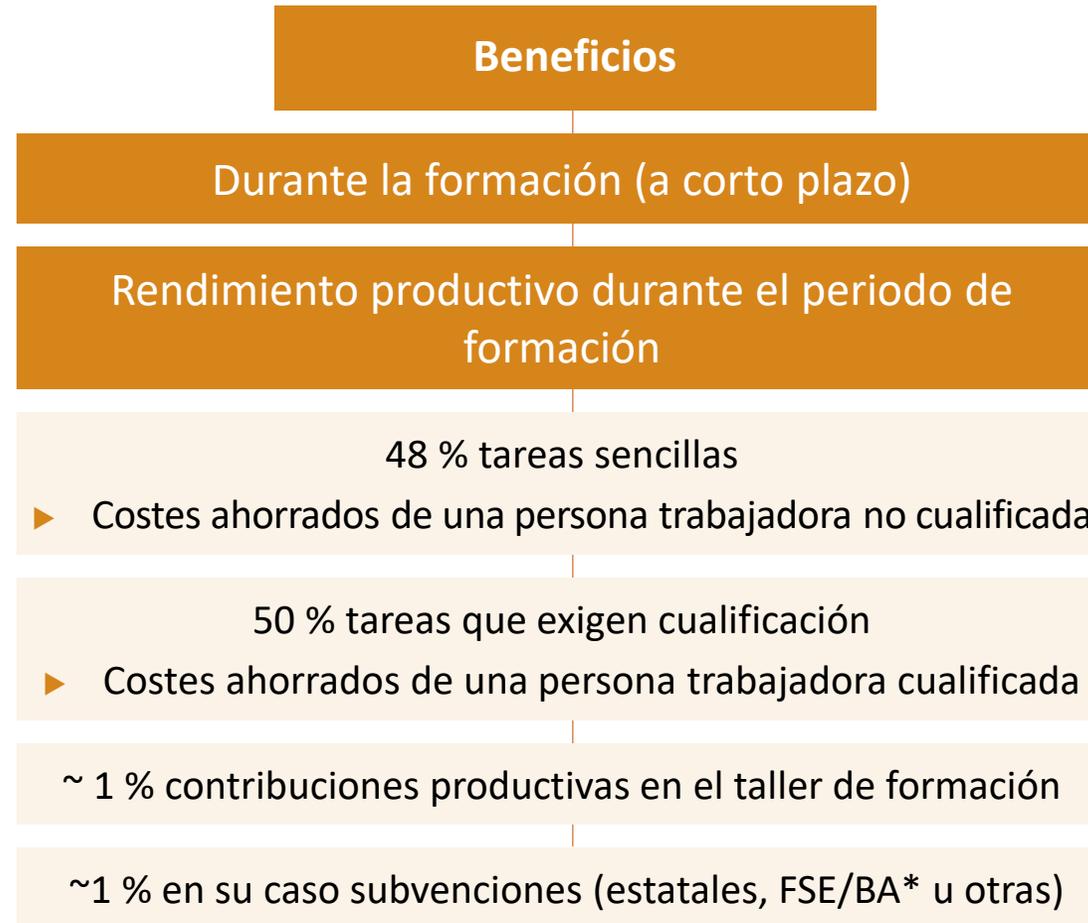
## 2. a) ¿Cuáles son los costes brutos de los aprendices?



Fuente: Schönfeld, Gudrun; Wenzelmann, Felix; Pfeifer, Harald; Risius, Paula; Wehner, Caroline: Ausbildung in Deutschland – eine Investition gegen den Fachkräftemangel, BIBB-Report 1/2020 (Formación profesional en Alemania – una inversión para hacer frente a la escasez de trabajadores cualificados, Informe BIBB 1/2020)



## 2. b) ¿Qué genera beneficios?



\* Fondo Social Europeo, Agencia Federal de Empleo

Fuente: Schönfeld, Gudrun; Wenzelmann, Felix; Pfeifer, Harald; Risius, Paula; Wehner, Caroline: Ausbildung in Deutschland – eine Investition gegen den Fachkräftemangel, BIBB-Report 1/2020 (Formación profesional en Alemania – una inversión para hacer frente a la escasez de trabajadores cualificados, Informe BIBB 1/2020)





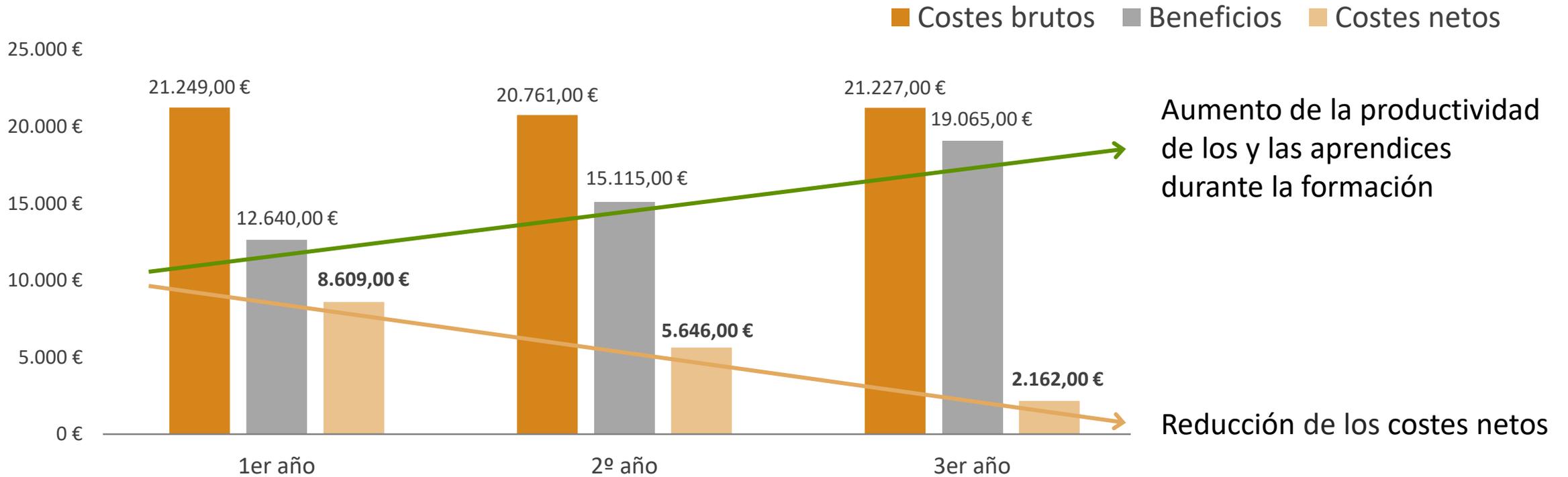
### 3. ¿Cuánto cuesta la formación? ¿Qué aspectos positivos tiene?

- a) ¿Cuánto cuesta de media una formación de tres años?
- b) ¿Cuánto cuesta un puesto de formación al año?
- c) ¿Cuáles son los aspectos positivos a largo plazo?



### 3. a) ¿Cuánto cuesta la formación?

**Evolución de los costes** por año de formación para ciclos formativos de 3 años\*



▶ **16.417 € = promedio de costes netos totales**

\*Datos por aprendiz en el año de formación profesional dual 2017/18



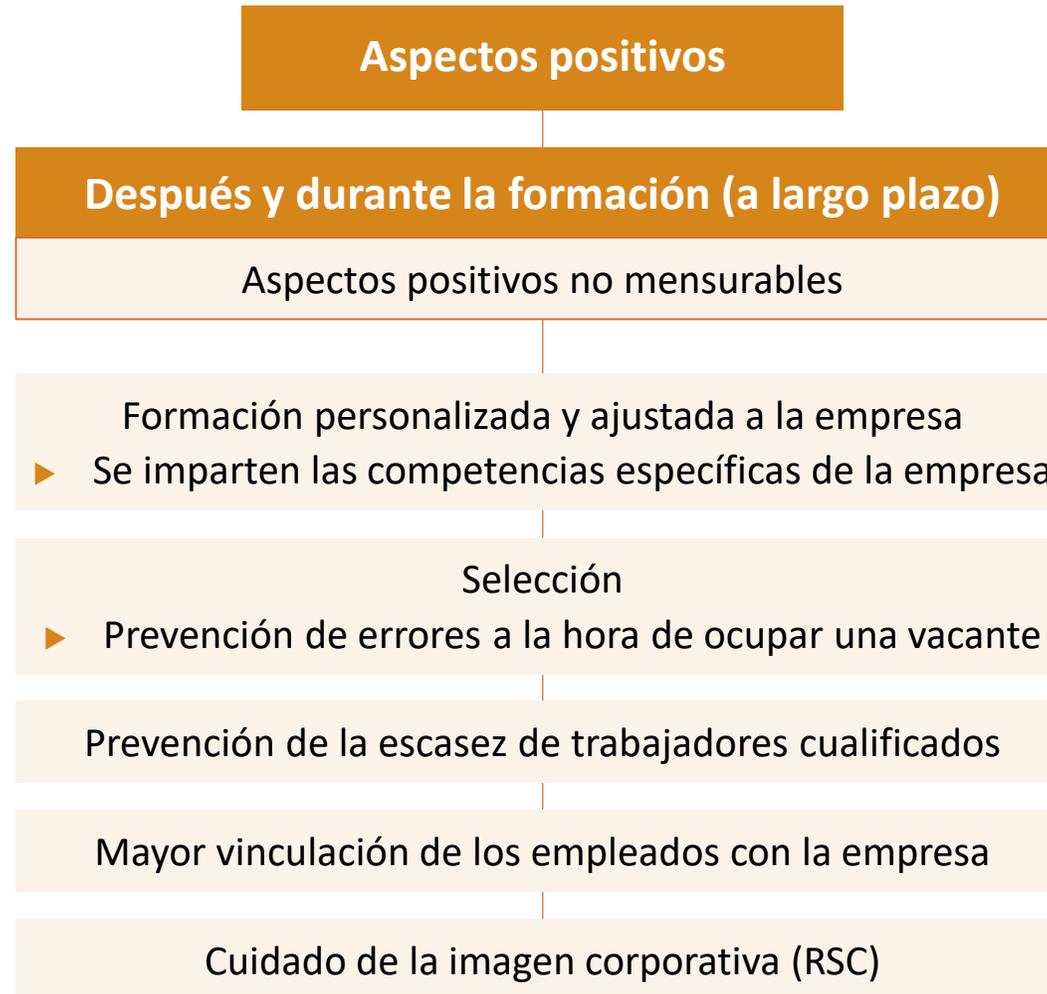
### 3. b) ¿Cuánto cuesta una persona aprendiz al año?

Profesión	Costes brutos	Beneficios	Costes netos	Duración de la formación en años
<b>Promedio</b>	<b>20.855 €</b>	<b>14.377 €</b>	<b>6.478 €</b>	<b>2 - 3,5</b>
Informáticas/os especializadas/os	24.127 €	16.092 €	8.035 €	3
Técnicas/os en mecatrónica del automóvil	16.238 €	11.286 €	4.952 €	3,5
Empleadas/os de expedición/logística	18.758 €	20.491 €	<b>- 1.732 €</b>	3
Vendedoras/es de alimentos	16.228 €	15.709 €	519 €	3
Pintoras/es y barnizadoras/es	15.517 €	16.425 €	<b>- 909 €</b>	3

- ▶ El **28 %** de las empresas alcanzaron un margen de contribución positivo ya durante la fase de formación



### 3. c) ¿En qué consisten los aspectos positivos?





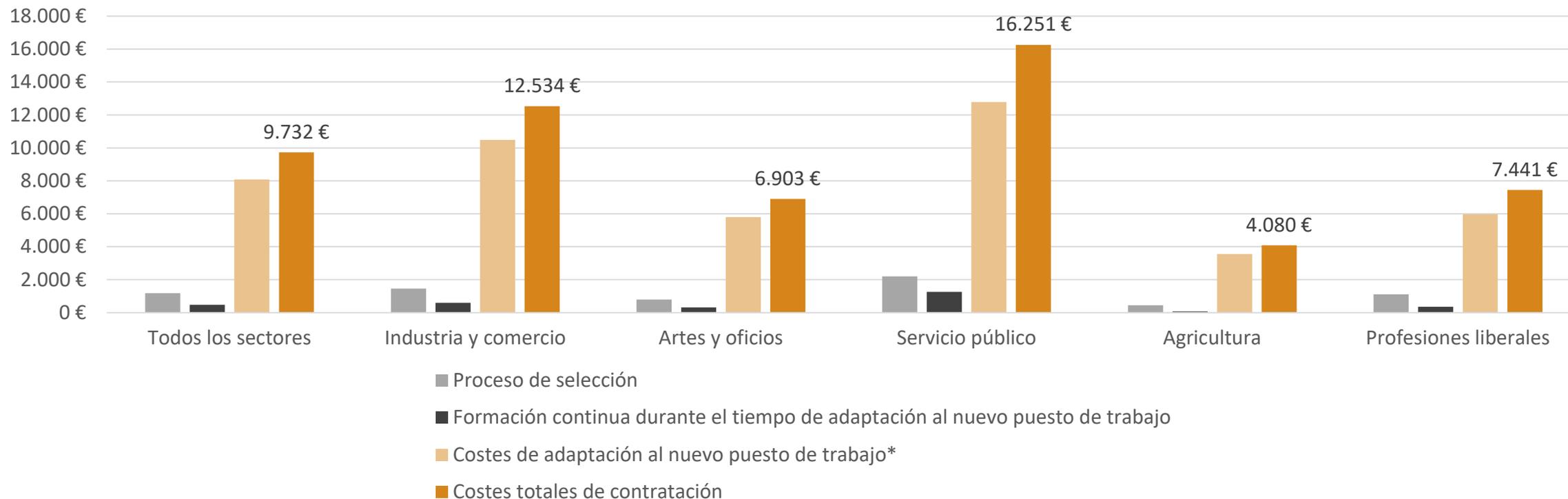
#### 4. ¿Es la contratación de personal nuevo más barata que la formación profesional?

- a) ¿Cuáles son los costes de contratación de nuevos trabajadores cualificados o nuevas trabajadoras cualificadas?
- b) ¿Cuánto cuesta la contratación de personal nuevo?



## 4. a) ¿Cuáles son los costes de una nueva contratación?

### Costes de contratación de una persona trabajadora cualificada formado externamente por tipos de costes



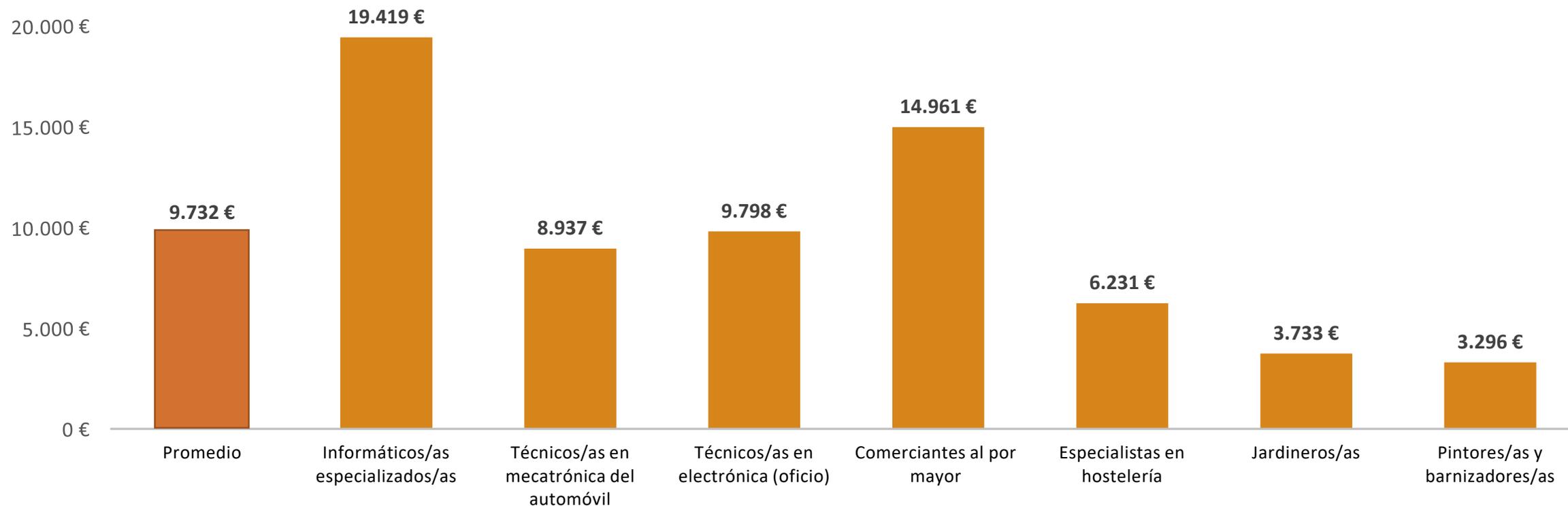
\*En los **Costes de adaptación al nuevo puesto de trabajo** se incluyen tanto las diferencias de productividad de los nuevos trabajadores cualificados como los costes en que incurrir el resto de los empleados/las empleadas de la empresa en la adaptación de sus nuevos compañeros y nuevas compañeras al nuevo puesto de trabajo. **Por término medio, representan el 83 % de los costes de las contrataciones de personal nuevo.**

Fuente: Informe de datos de BIBB como parte del Informe de educación y formación profesional 2020, pág. 227.



## 4. a) ¿Cuáles son los costes de una nueva contratación?

Costes de contratación de una persona trabajadora cualificada formado externamente



Fuente: Cálculo del BIBB basado en la encuesta de costes y beneficios de 2017/18.



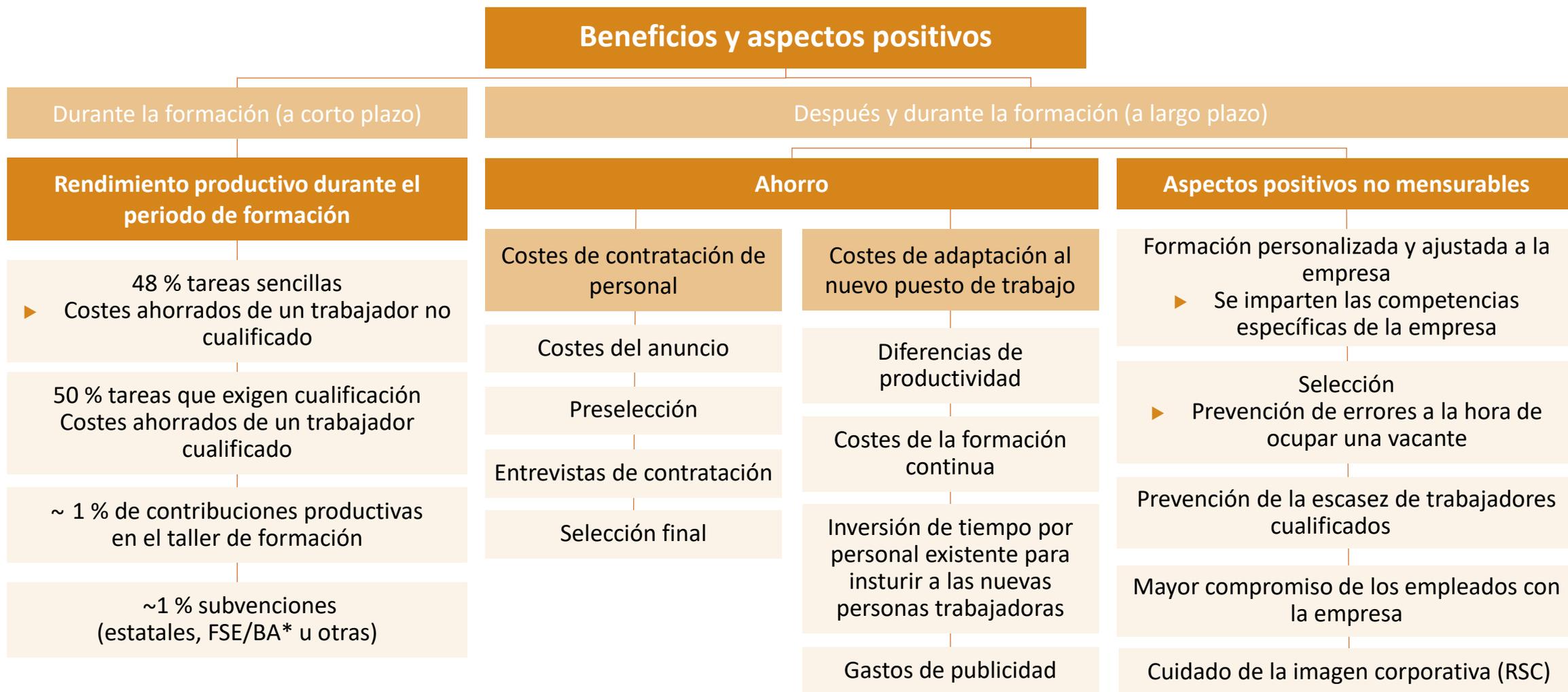


## 5. Formación dual – un modelo rentable

- a) Resumen de beneficios y aspectos positivos
- b) Ponderación de costes y aspectos positivos
- c) Resumen de los aspectos positivos para la empresa
- d) Aspectos sociales y económicos



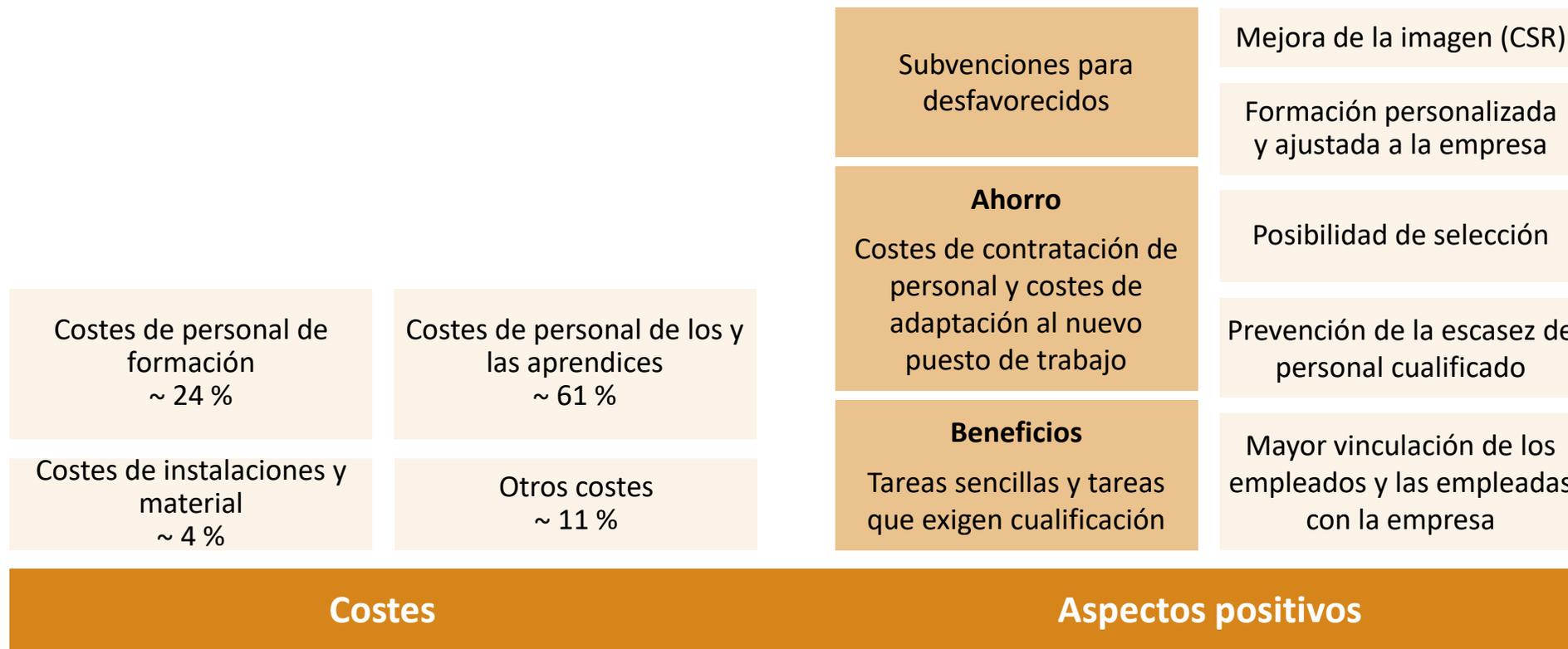
# 5. a) Resumen de beneficios y aspectos positivos



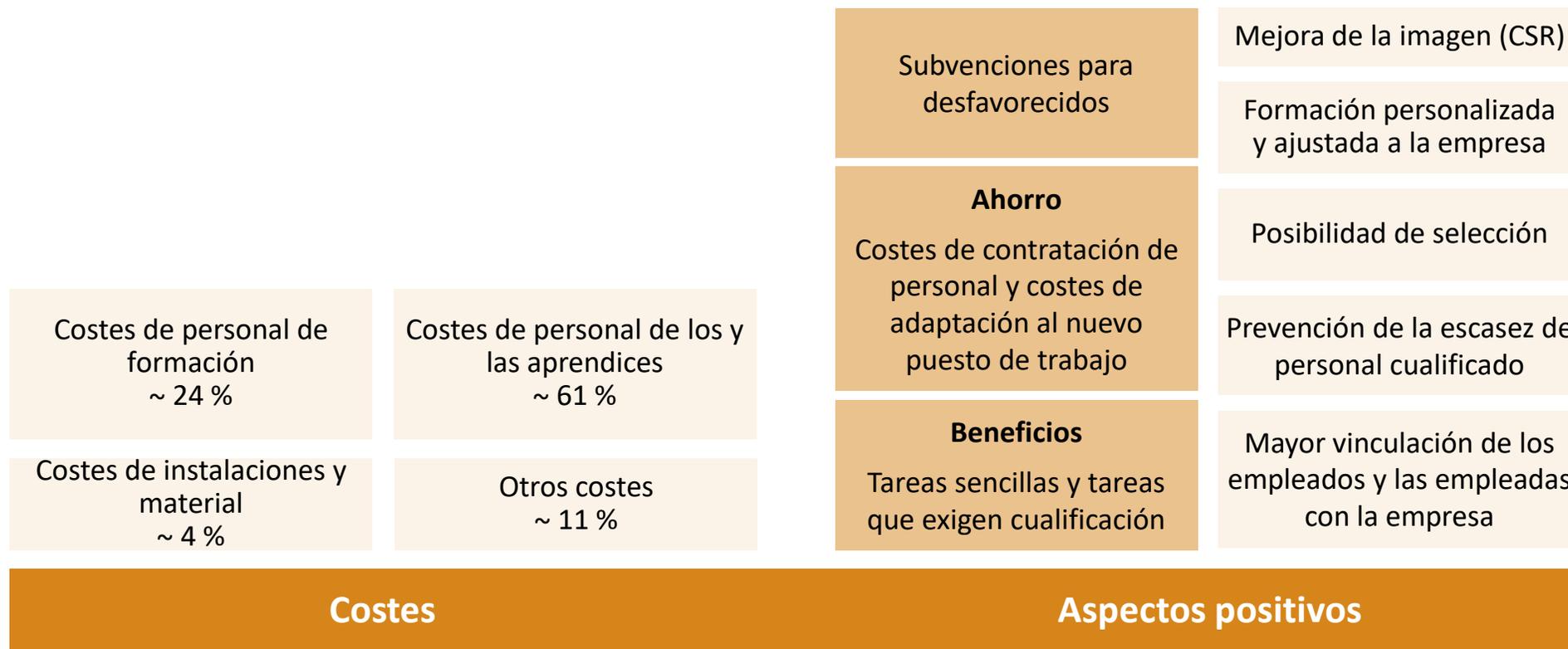
\* Fondo Social Europeo, Agencia Federal de Empleo



## 5. b) Ponderación de costes y aspectos positivos



## 5. b) Ponderación de costes y aspectos positivos



## 5. c) Resumen de los aspectos positivos



## 5. d) Aspectos sociales y económicos

### Profesionalización: cualificación del personal de formación profesional

- ▶ Facilita la transición de los y las jóvenes del sistema educativo al ámbito laboral frente a los profesionales con formación académica (según la situación del mercado laboral)
- ▶ Contribuye a la estabilidad social gracias al bajo desempleo (juvenil)
- ▶ Amplia disponibilidad de personas trabajadoras cualificadas
- ▶ Gran flexibilidad y movilidad de la mano de obra cualificada gracias al alto nivel de cualificación y a las normas nacionales
- ▶ Fuerte crecimiento de la productividad gracias a la mano de obra cualificada
- ▶ Mejora de la competitividad económica de un país
- ▶ Gran aceptación social de la formación profesional



## Cuota de formación profesional

**Todas las empresas  
del sector de la construcción aportan**

**2,1 %**

del total de los salarios brutos  
a un fondo de formación independientemente de si  
ofrecen formación o no

**A las empresas de formación se les  
reembolsa:**

- ▶ Gran parte de los costes de formación en la propia empresa o en los centros de formación profesional supraempresariales (ÜBS por sus siglas en alemán)
- ▶ Asunción de los costes\* en profesiones técnico-industriales, p.ej.:
  - durante 10 meses el 1er año
  - durante 4 o 6 meses el 2º año
  - durante 1 mes el 3er año
  - en función del aumento de la productividad

\* Reembolso de las retribuciones de la formación y de los gastos sociales



“Solo existe algo a largo plazo más caro que la educación: la no educación.”

John F. Kennedy



Esta presentación y otras, así como información sobre la formación profesional alemana y la cooperación internacional en materia de formación profesional, están disponibles en nuestro sitio web:

[www.govet.international](http://www.govet.international)

### Fuentes

- Informe de datos de BIBB ([link](#))
- KMK – Conferencia Permanente de los Ministros de Educación de los Estados Federados ([link](#))
- Portal de datos del Ministerio Federal de Educación e Investigación (BMBF) ([link](#))
- Destatis Statistik zu Berufsbildungspersonal (estadísticas sobre el personal de formación profesional) ([link](#))



# GOVET at BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116  
53175 Bonn, Germany



[govet@bibb.de](mailto:govet@bibb.de)



+49 228 107 1818



[www.govet.international](http://www.govet.international)