

La formation professionnelle en alternance : Coûts et bénéfices



Funded by



on the basis of a Decision
by the German Bundestag

German Office for international Cooperation in
Vocational Education and Training



1. Le financement du système en alternance allemand
2. Aperçu des coûts et des gains
3. Combien coûte la formation ?
Quels sont les bénéfices ?
4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?
5. La formation en alternance – un modèle payant

Annexe : Disposition spéciale dans le secteur du bâtiment





1. Le financement du système en alternance allemand

- a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?
- b) Quel est le calcul des employeurs ?
- c) Qui supportent quels coûts ?
- d) Comment se répartissent les coûts ?

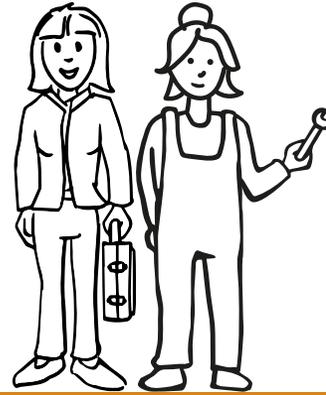


1. a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?

« ... je veux que les employé·e·s exécutent leurs tâches et respectent leurs obligations dans l'entreprise avec compétence, aujourd'hui et à l'avenir.

« ... je trouve les avantages financiers convaincants.

« ... j'ai conscience de ma responsabilité sociale.



Je veux former parce que ...

« ... j'ai besoin d'employé·e·s fidèles.

« ... cela me permet d'économiser les coûts de l'introduction au travail et de la reconversion.

« ... j'accorde une grande valeur à la contribution des jeunes employé·e·s, qui est productive et innovante.

« ... les investissements dans la formation sont payants à long terme.



1. b) Quel est le calcul des employeurs ?



1. c) Qui supportent quels coûts ?

Deux lieux d'apprentissage – Des responsabilités partagées



Formation au cours du processus de travail

Base juridique : Contrat de formation

- ▶ L'entreprise réunit les conditions pour une formation sur le lieu de travail (personnel de formation, atelier d'apprentissage...)
- ▶ L'entreprise verse une rémunération aux personnes en apprentissage
- ▶ **L'entreprise supporte les coûts**

Cours à l'école professionnelle

Base juridique : Lois des Länder sur les écoles

- ▶ Les villes et les communes financent les écoles professionnelles (bâtiments, personnels éducatifs, matériel éducatif)
- ▶ L'enseignement est gratuit pour les personnes en apprentissage
- ▶ **Les coûts sont à la charge de l'État**





1. d) Comment se répartissent les coûts ?

Entreprise



- ▶ **19,1 % (= 416 700) des entreprises allemandes forment en alternance.** La plupart de ces entreprises sont des PME
- ▶ **Le secteur privé contribue à hauteur de 8,4 milliards d'€ à la formation professionnelle** (total des coûts nets ; coûts bruts = 27,2 milliards d'€)
- ▶ Les entreprises forment chaque année plus de **500 000** nouvelles personnes en apprentissage, et en reprennent **72 %**

- ▶ Elles investissent **chaque année 20 855 € par personne en apprentissage** (45 % pour la rémunération)
- ▶ **69 %** des investissements sont financés par les contributions des personnes en apprentissage à la production, pendant la formation



Personnes en apprentissage

- ▶ **Perçoivent** une **rémunération brute moyenne** d'environ **1 028 € par mois** (2019)
- ▶ Suivent **gratuitement** les cours de l'école professionnelle



État

- ▶ **Dépenses publiques** pour la formation professionnelle en alternance en 2022 : **environ 4,63 milliards d'€**
 - 3,465 milliards d'€ pour 1 500 écoles professionnelles
 - 1,165 milliard d'€ pour des mesures de pilotage, de contrôle et de soutien

Sources : Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2020 et 2023), Office fédéral des statistiques

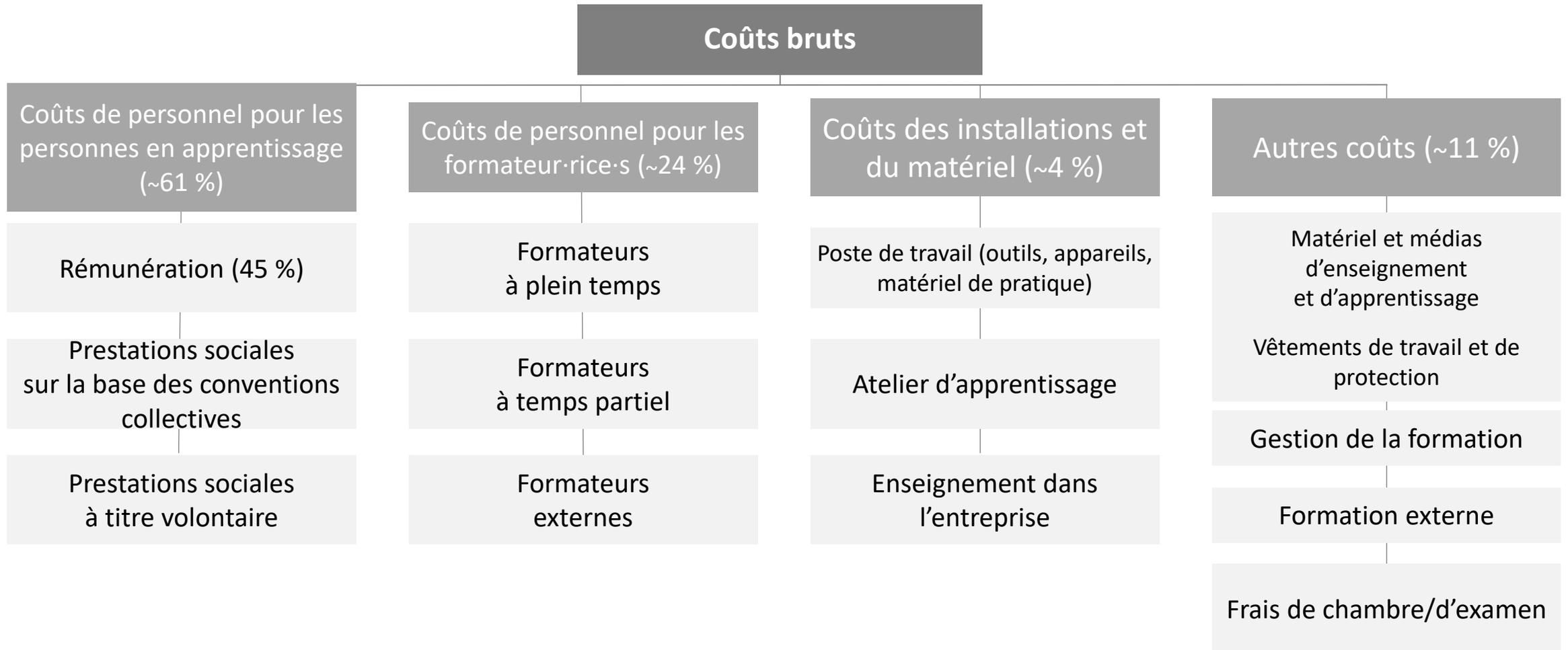


2. Aperçu des coûts et des gains

- a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage ?
- b) Comment les gains sont-ils générés ?



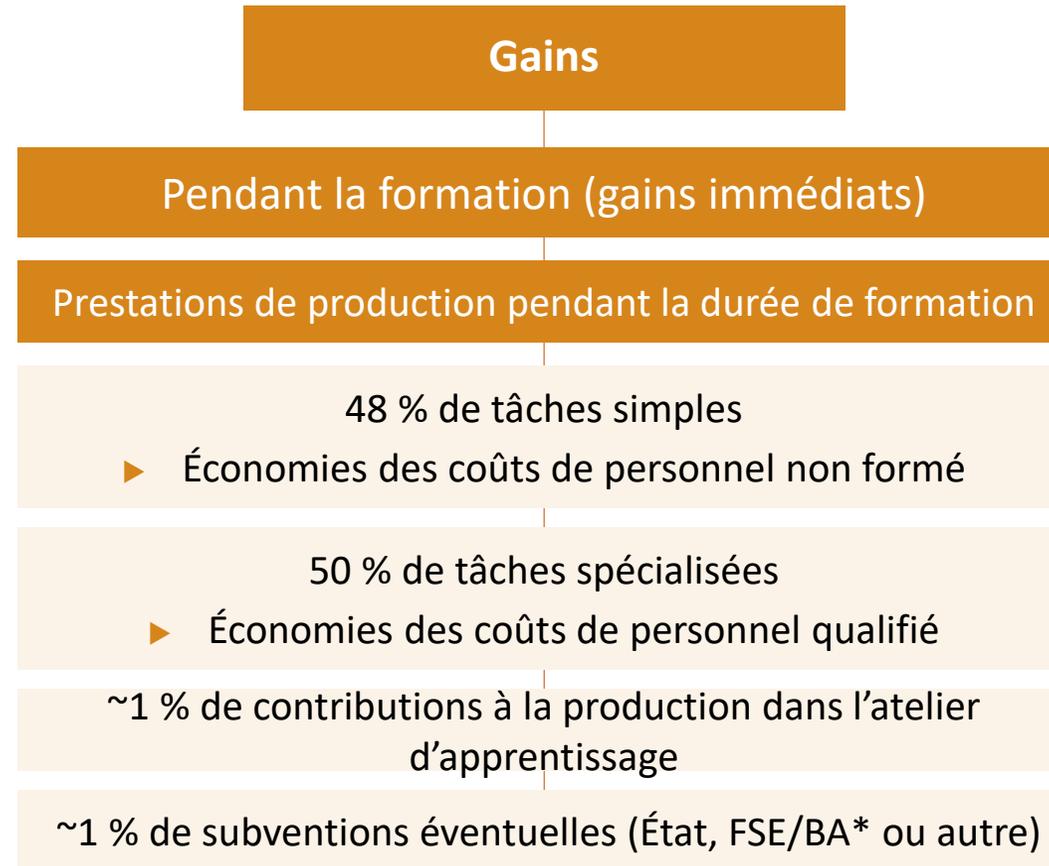
2. a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage ?



Source : Schönfeld, Gudrun ; Wenzelmann, Felix ; Pfeifer, Harald ; Risius, Paula ; Wehner, Caroline : Ausbildung in Deutschland – eine Investition gegen den Fachkräftemangel [La formation en Allemagne – Un investissement contre la pénurie de compétences], Rapport BIBB 1/2020.



2. b) Comment les gains sont-ils générés ?



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]

Source : Schönfeld, Gudrun ; Wenzelmann, Felix ; Pfeifer, Harald ; Risius, Paula ; Wehner, Caroline : Ausbildung in Deutschland – eine Investition gegen den Fachkräftemangel [La formation en Allemagne – Un investissement contre la pénurie de compétences], Rapport BIBB 1/2020.



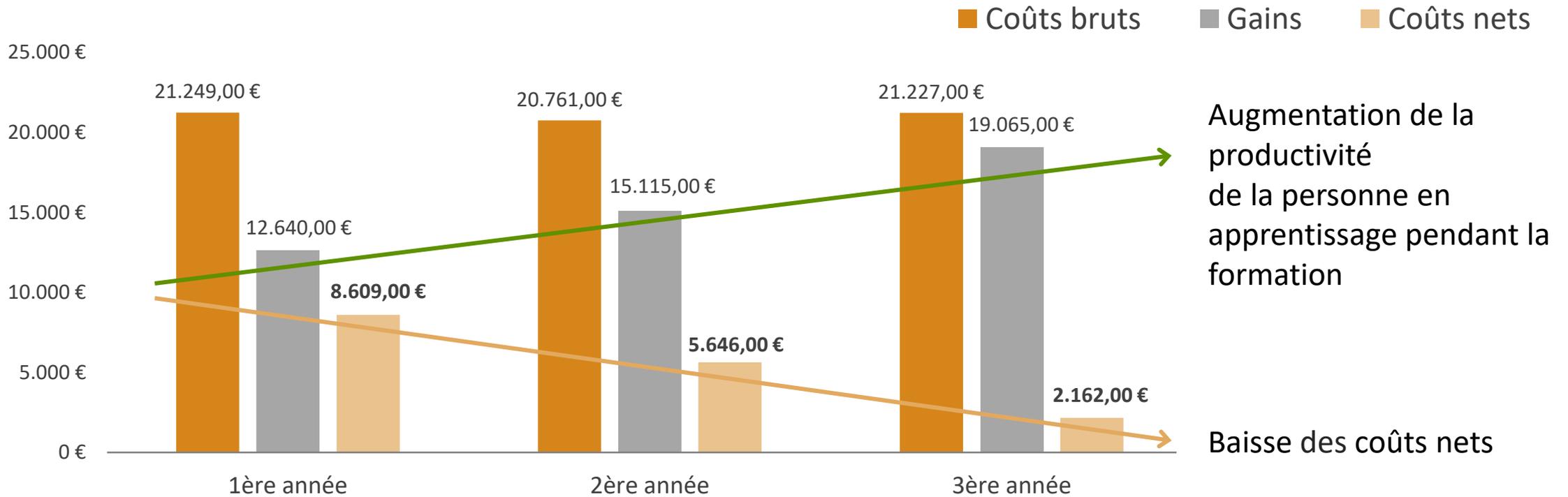
3. Combien coûte la formation ? Quels sont les bénéfices ?

- a) Combien coûte en moyenne une formation d'une durée de trois ans ?
- b) Quel est le coût annuel d'une place de formation ?
- c) Quels sont les bénéfices à plus long terme ?



3. a) Combien coûte la formation ?

Évolution des coûts par années pour une formation d'une durée de 3 ans*



▶ **16 417 € = coûts nets moyens cumulés**

* Chiffres par personne en apprentissage pour l'année scolaire 2017/2018



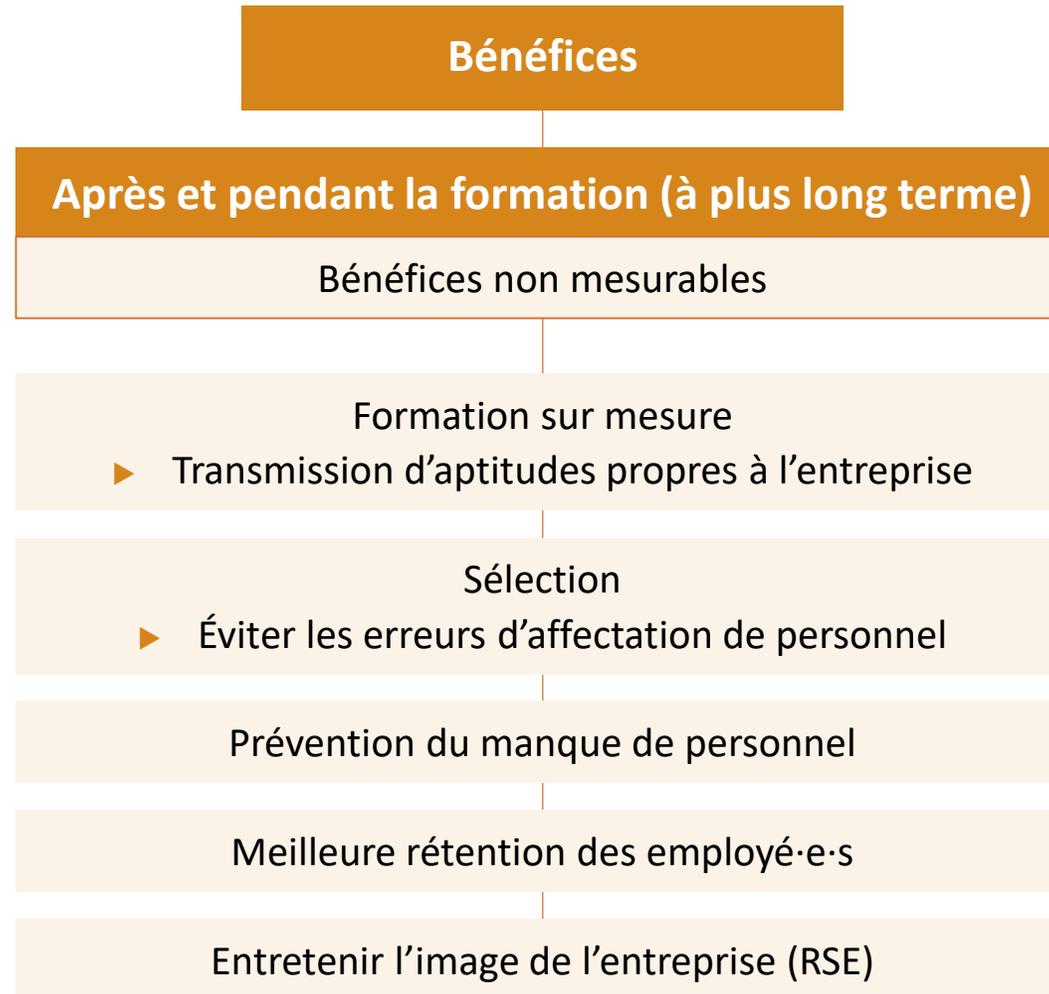
3. b) Quel est le coût annuel d'une personne en apprentissage ?

Métier	Coûts bruts	Gains	Coûts nets	Durée de la formation en années
Moyenne	20 855 €	14 377 €	6 478 €	2 - 3,5
Informaticien spécialisé	24 127 €	16 092 €	8 035 €	3
Mécatronicien automobile	16 238 €	11 286 €	4 952 €	3,5
Commerciaux en expédition/logistique	18 758 €	20 491 €	- 1 732 €	3
Vendeur dans la branche alimentaire	16 228 €	15 709 €	519 €	3
Peintre vernisseur	15 517 €	16 425 €	- 909 €	3

- ▶ **28 %** des entreprises ont réalisé une marge sur coût variable positive dès la phase de formation



3. c) En quoi consistent les bénéfices ?



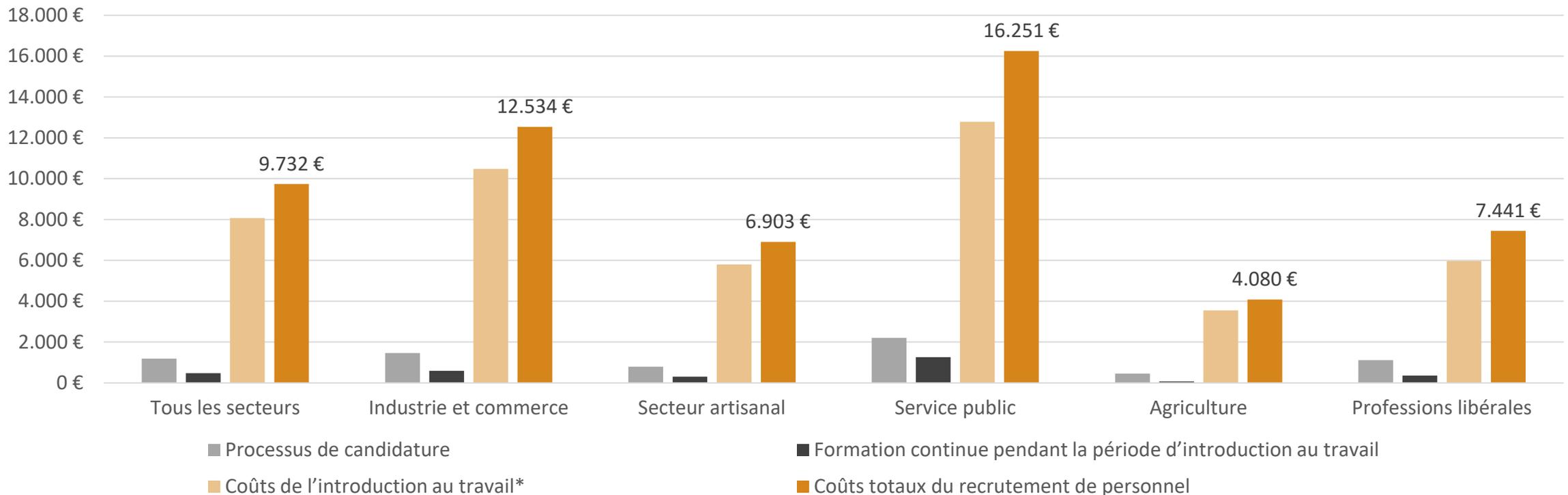
4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?

- a) Quels sont les coûts entraînés par l'embauche de nouveaux personnels ?
- b) Combien coûte une nouvelle embauche ?



4. a) Quel est le coût d'une nouvelle embauche ?

Coûts de recrutement pour un professionnel qualifié formé en externe par catégories de coûts



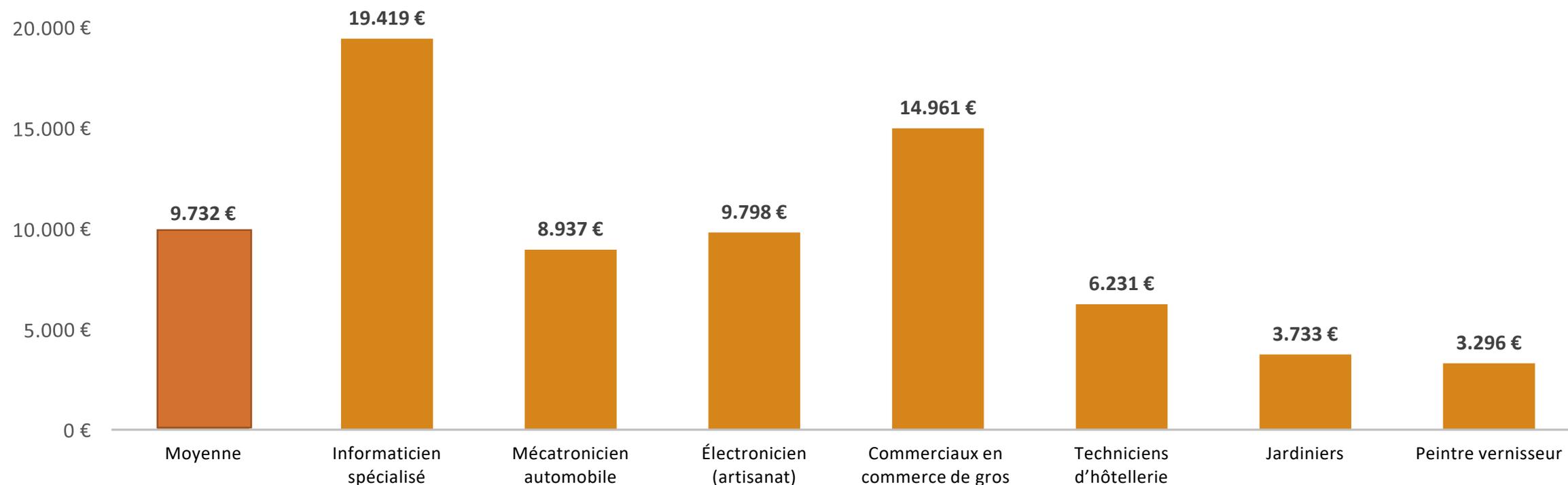
*Les **coûts de l'introduction au travail** prennent en compte tant la différence au niveau de la productivité des nouveaux personnels que l'investissement en découlant pour les autres employé·e·s de l'entreprise, lors de l'intégration de leurs nouveaux collègues. En **moyenne, ils représentent 83 % des coûts des nouvelles embauches.**

Source : BIBB, rapport de données relatif au rapport sur la formation professionnelle 2020, p. 227.



4. a) Quel est le coût d'une nouvelle embauche ?

Coûts de recrutement pour un professionnel qualifié formé en externe



Source : Calcul du BIBB basé sur l'enquête coûts/bénéfices 2017/2018.

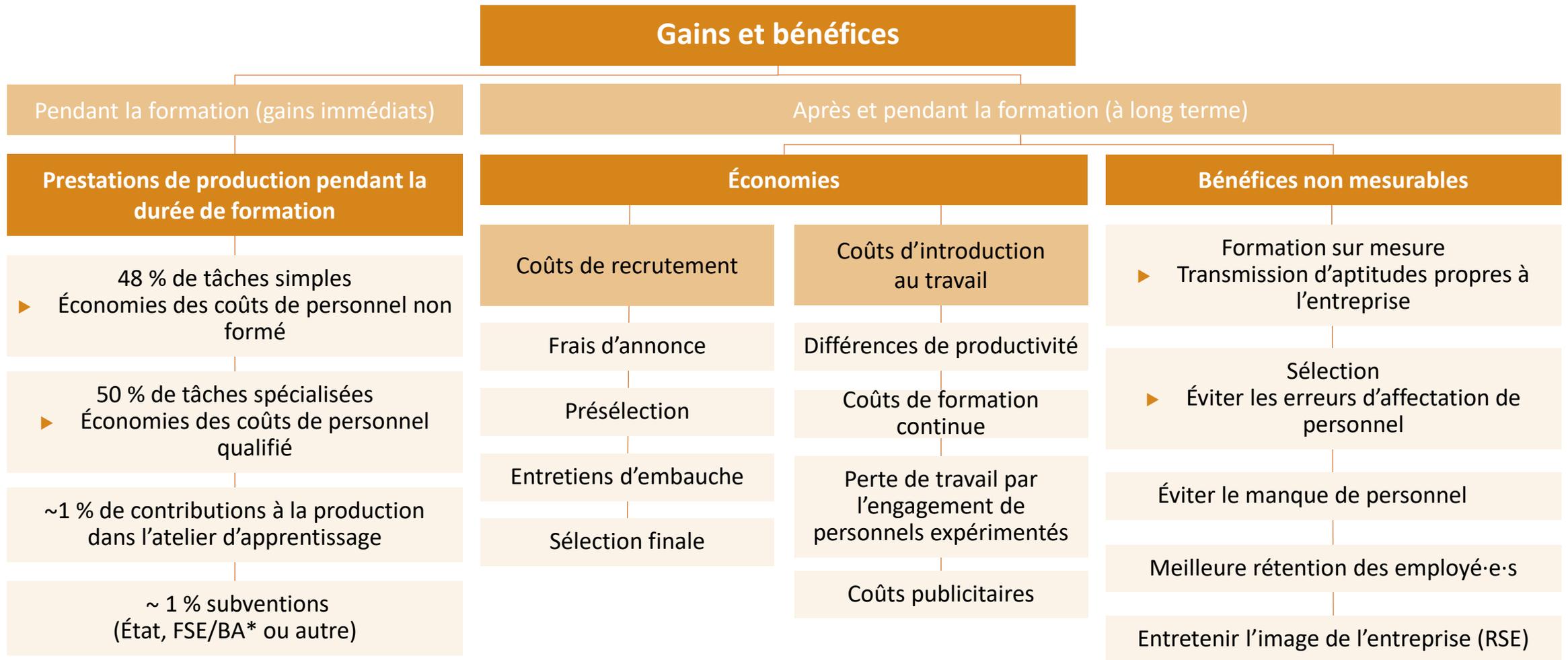


5. La formation en alternance – Un modèle payant

- a) Gains et bénéfices en un coup d'œil
- b) Comparaison des coûts et des bénéfices
- c) Aperçu des bénéfices pour l'entreprise
- d) Aspects sociaux et économiques



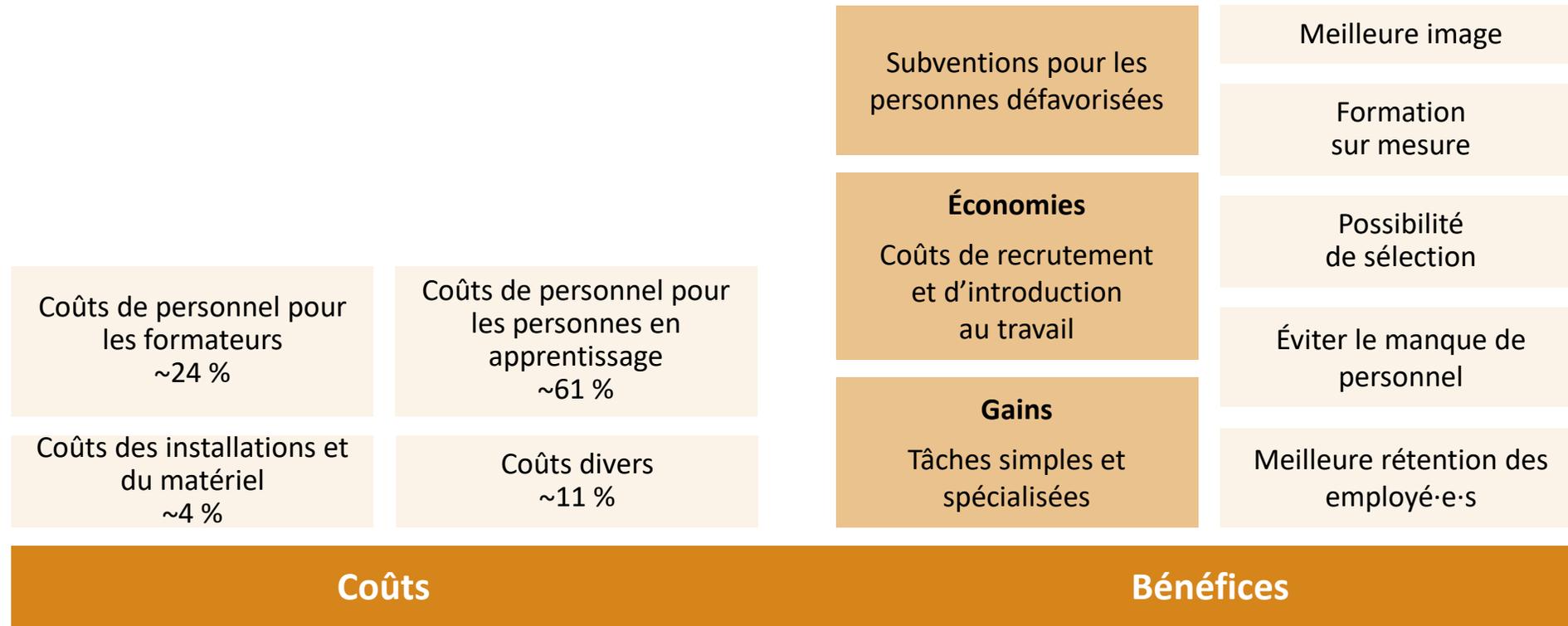
5. a) Gains et bénéfices en un coup d'œil



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]



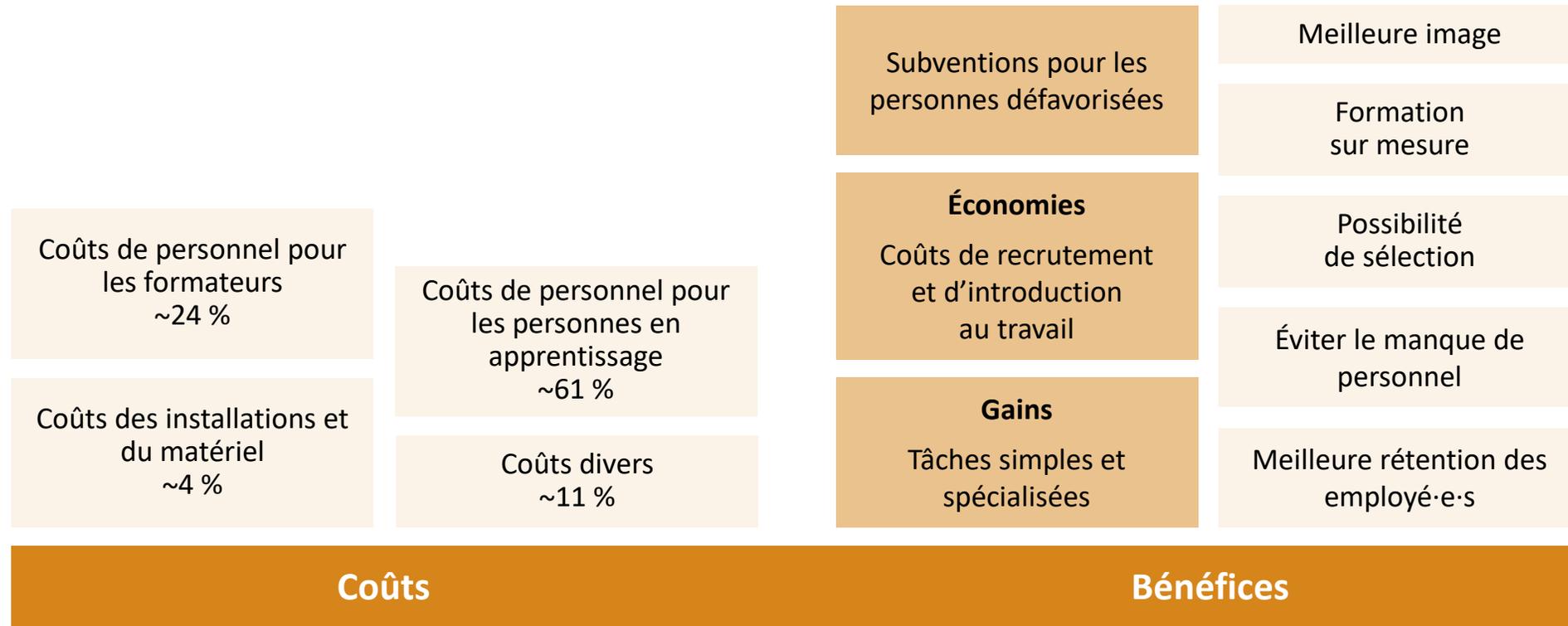
5. b) Comparaison des coûts et des bénéfices



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]



5. b) Comparaison des coûts et des bénéfices



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]

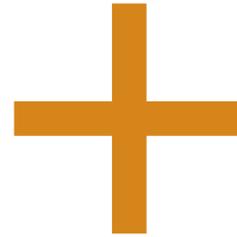


5. c) Les bénéfices en résumé

Économies réalisées à long terme

Savoir-faire
sur mesure

Assurance pour l'avenir



Fidélité à l'entreprise

Gestion flexible des
postes vacants

Meilleure image

Capacité d'innovation



5. d) Aspects sociaux et économiques

Professionalisation – Les qualifications du personnel de formation professionnelle

- ▶ Pour les jeunes, transition plus facile du système de formation au monde du travail, comparativement aux professionnels formés à l'université (en fonction de la situation sur le marché du travail)
- ▶ Contribution à la stabilité sociale grâce à un faible taux de chômage (des jeunes)
- ▶ Pool important de professionnels qualifiés
- ▶ Grande flexibilité et grande mobilité des professionnels qualifiés grâce à un niveau de qualification élevé et à des normes en vigueur à l'échelle nationale
- ▶ Forte amélioration de la productivité grâce à des professionnels qualifiés
- ▶ Renforcement de la compétitivité économique d'un pays
- ▶ Niveau élevé d'acceptabilité sociale de la formation professionnelle



Prélèvement pour la formation professionnelle

Toutes les entreprises
du secteur du bâtiment **versent**

2,1 %

du salaire brut total

à un fonds pour la formation, indépendamment de
savoir si elles forment ou non

Les entreprises de formation
se voient rembourser :

- ▶ une grande partie des coûts pour la formation dans leur propre entreprise ou dans les centres de formation interentreprises
- ▶ Prise en charge des coûts* dans les métiers technico-commerciaux, par ex. :
 - pendant 10 mois la 1^{ère} année
 - de 4 à 6 mois la 2^{ème} année
 - pendant 1 mois la 3^{ème} annéeavec prise en compte de l'amélioration de la productivité

* Remboursement des rémunérations et des charges sociales



« À long terme, la seule chose qui est plus chère que l'éducation, c'est : pas d'éducation. »

John F. Kennedy



Vous trouverez cette présentation, ainsi que d'autres, de même que des informations sur la formation professionnelle en Allemagne et sur la collaboration internationale dans la formation professionnelle sur notre site Internet :

www.govet.international

Sources

- Rapport de données BIBB ([lien](#))
- Conférence permanente des ministres de l'Éducation (KMK, [lien](#))
- Portail des données du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF) ([lien](#))
- Statistiques Destatis sur le personnel de formation professionnelle ([lien](#))



GOVET auprès du BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116
53175 Bonn, Germany



govet@bibb.de



+49 228 107 1818



www.govet.international