

La formation professionnelle en alternance : Coûts et bénéfices



Funded by



on the basis of a Decision
by the German Bundestag

German Office for international Cooperation in
Vocational Education and Training



1. Le financement du système en alternance allemand
2. Aperçu des coûts et des gains
3. Combien coûte la formation ?
Quels sont les bénéfices ?
4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?
5. La formation en alternance – un modèle payant

Annexe : Disposition spéciale dans le secteur du bâtiment



1. Le financement du système en alternance allemand

- a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?
- b) Quel est le calcul des employeurs ?
- c) Qui supportent quels coûts ?
- d) Comment se répartissent les coûts ?

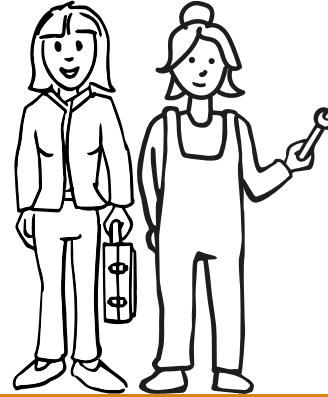


1. a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?

« ... je veux que les employé·e·s exécutent leurs tâches et respectent leurs obligations dans l'entreprise avec compétence, aujourd'hui et à l'avenir.

« ... je trouve les avantages financiers convaincants.

« ... j'ai conscience de ma responsabilité sociale.



Je veux former parce que ...

« ... j'ai besoin d'employé·e·s fidèles.

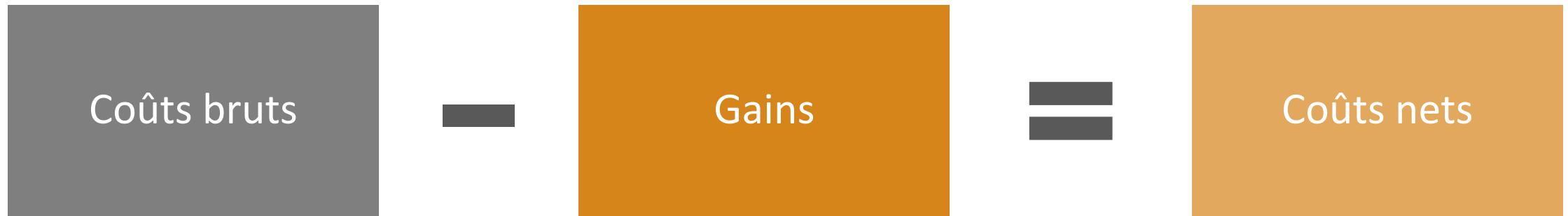
« ... cela me permet d'économiser les coûts de l'introduction au travail et de la reconversion.

« ... j'accorde une grande valeur à la contribution des jeunes employé·e·s, qui est productive et innovante.

« ... les investissements dans la formation sont payants à long terme.

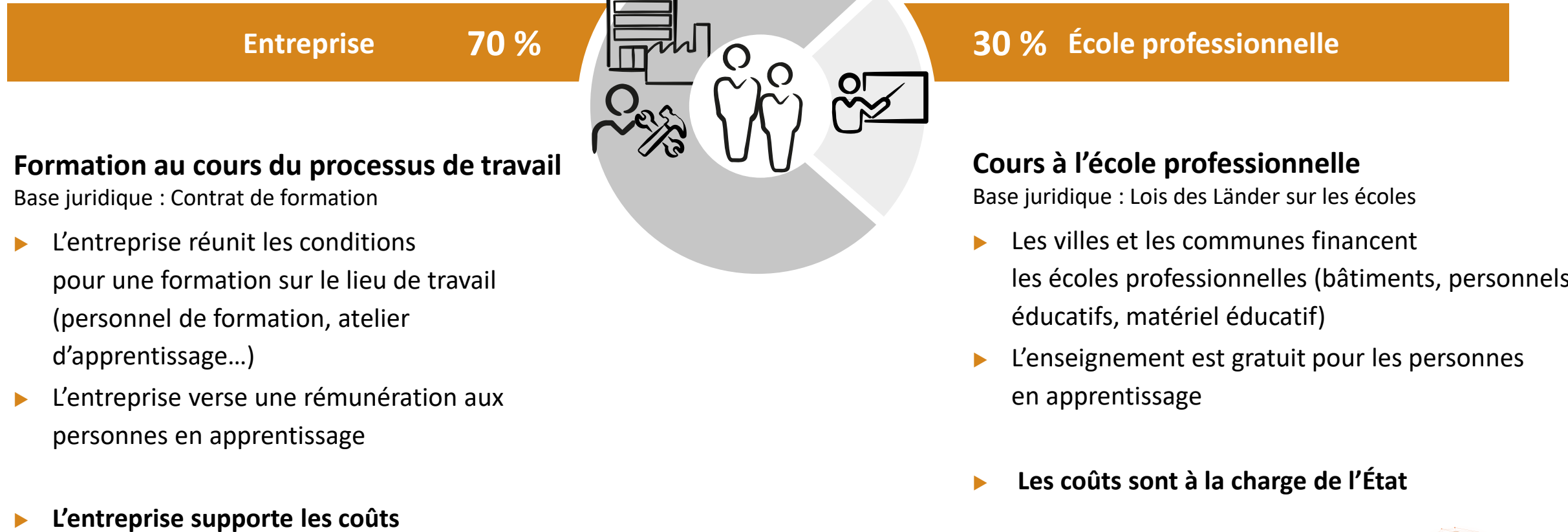


1. b) Quel est le calcul des employeurs ?



1. c) Qui supportent quels coûts ?

Deux lieux d'apprentissage – Des responsabilités partagées





1. d) Comment se répartissent les coûts ?

Entreprise



- ▶ **18,8 % (= 402.800) des entreprises allemandes forment en alternance.** La plupart de ces entreprises sont des PME
- ▶ **Le secteur privé contribue à hauteur de 9,7 milliards d'€ à la formation professionnelle** (total des coûts nets ; coûts bruts = 27,2 milliards d'€)
- ▶ Les entreprises forment chaque année plus de **500 000** nouvelles personnes en apprentissage, et en reprennent **77 %**
- ▶ Elles investissent **chaque année 20 855 € par personne en apprentissage** (45 % pour la rémunération)
- ▶ **69 %** des investissements sont refinancés par les contributions des personnes en apprentissage à la production, pendant la formation



Personnes en apprentissage

- ▶ **Perçoivent** une **rémunération brute moyenne** d'environ **1 133 € par mois** (2019)
- ▶ Suivent **gratuitement** les cours de l'école professionnelle



État

- ▶ **Dépenses publiques** pour la formation professionnelle en alternance en 2023 : **environ 4,403 milliards d'€**
 - 3,497 milliards d'€ pour 1 500 écoles professionnelles
 - 0,906 milliard d'€ pour des mesures de pilotage, de contrôle et de soutien

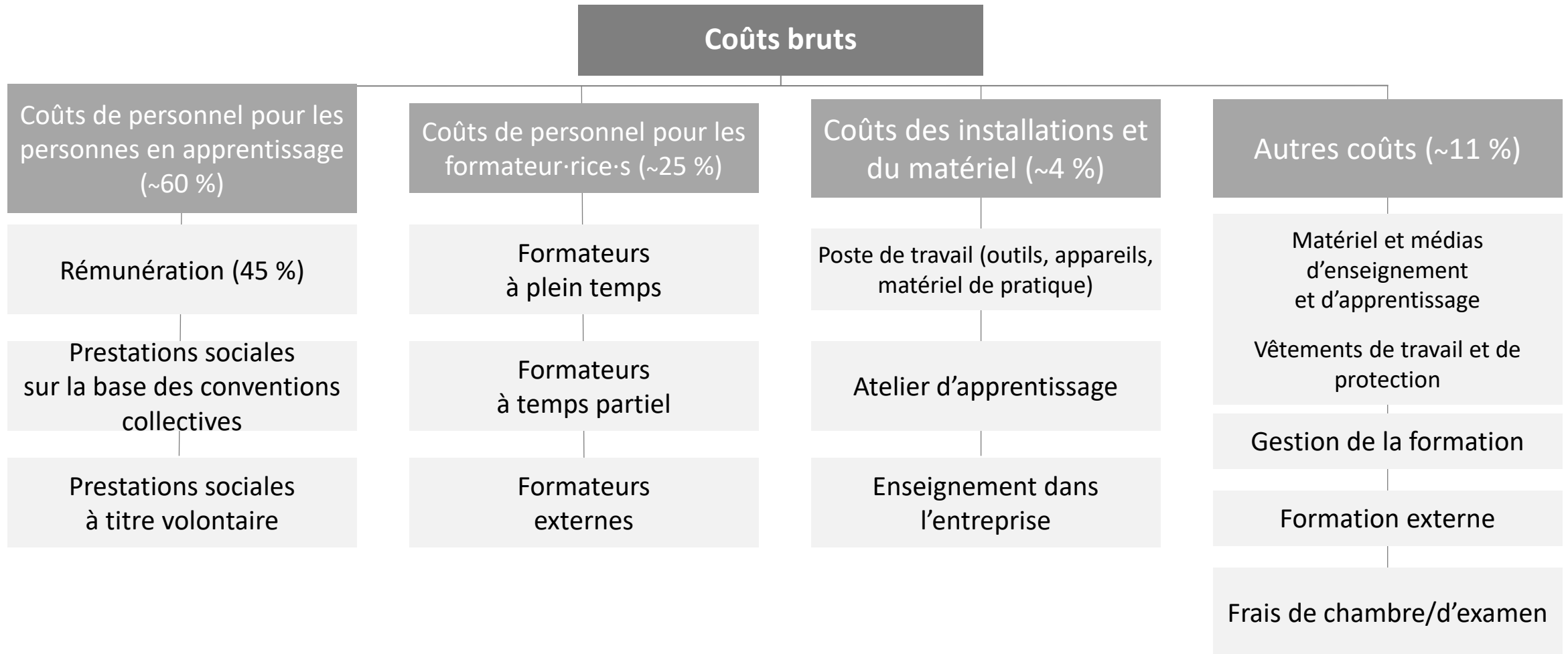


2. Aperçu des coûts et des gains

- a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage ?
- b) Comment les gains sont-ils générés ?



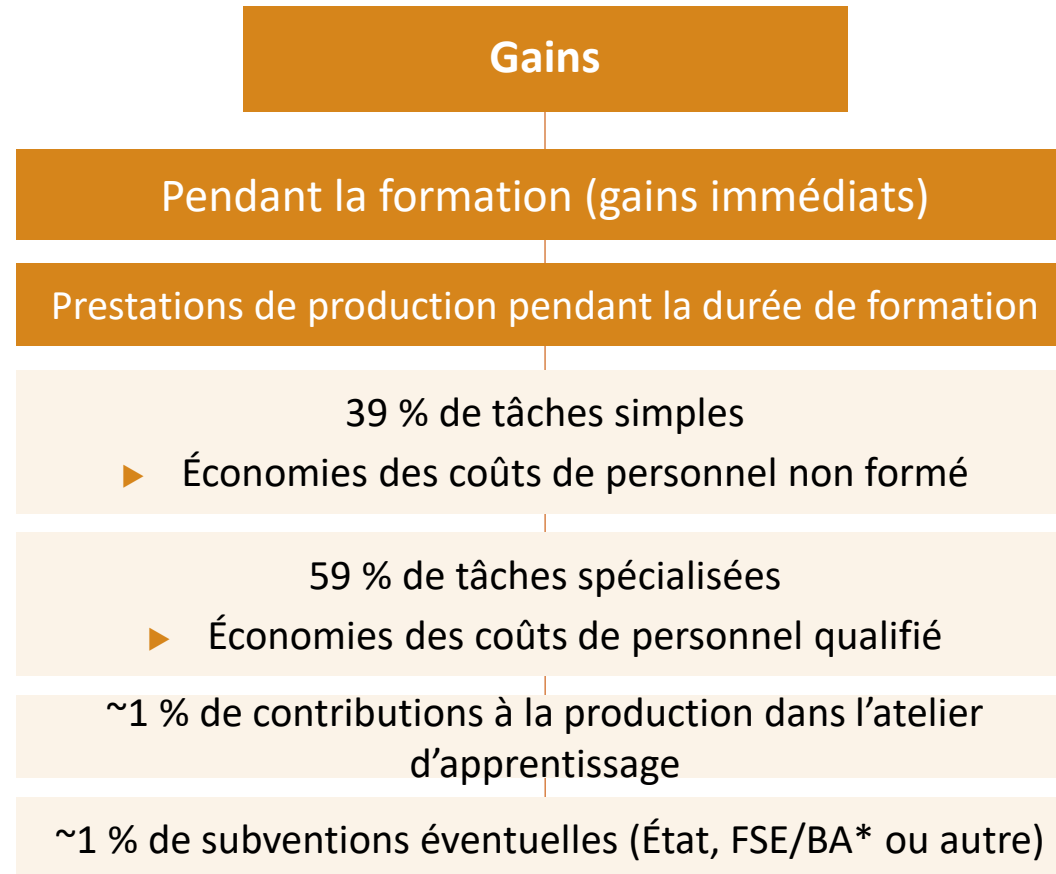
2. a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage ?



Sources : Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2024 et 2025), Report du BIBB 2/2025



2. b) Comment les gains sont-ils générés ?



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]

Sources : Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2024 et 2025), Report du BIBB 2/2025



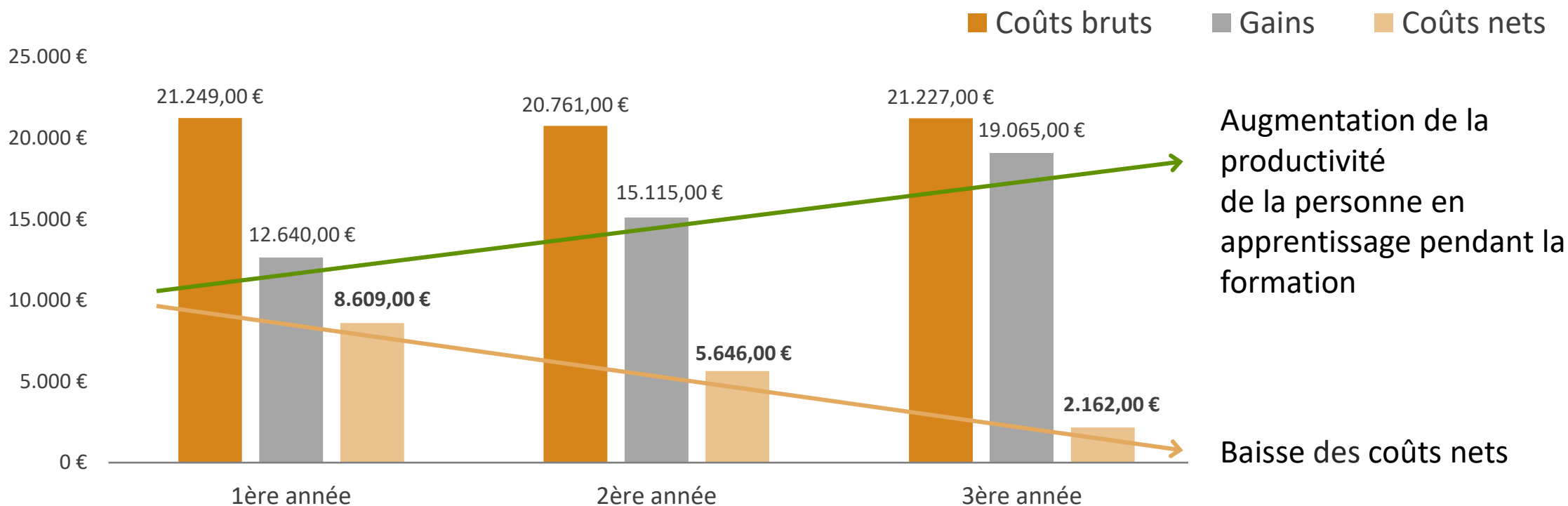
3. Combien coûte la formation ? Quels sont les bénéfices ?

- a) Combien coûte en moyenne une formation d'une durée de trois ans ?
- b) Quel est le coût annuel d'une place de formation ?
- c) Quels sont les bénéfices à plus long terme ?



3. a) Combien coûte la formation ?

Évolution des coûts par années pour une formation d'une durée de 3 ans*



► **22.927 € = coûts nets moyens cumulés**

* Chiffres par personne en apprentissage pour l'année scolaire 2022/2023



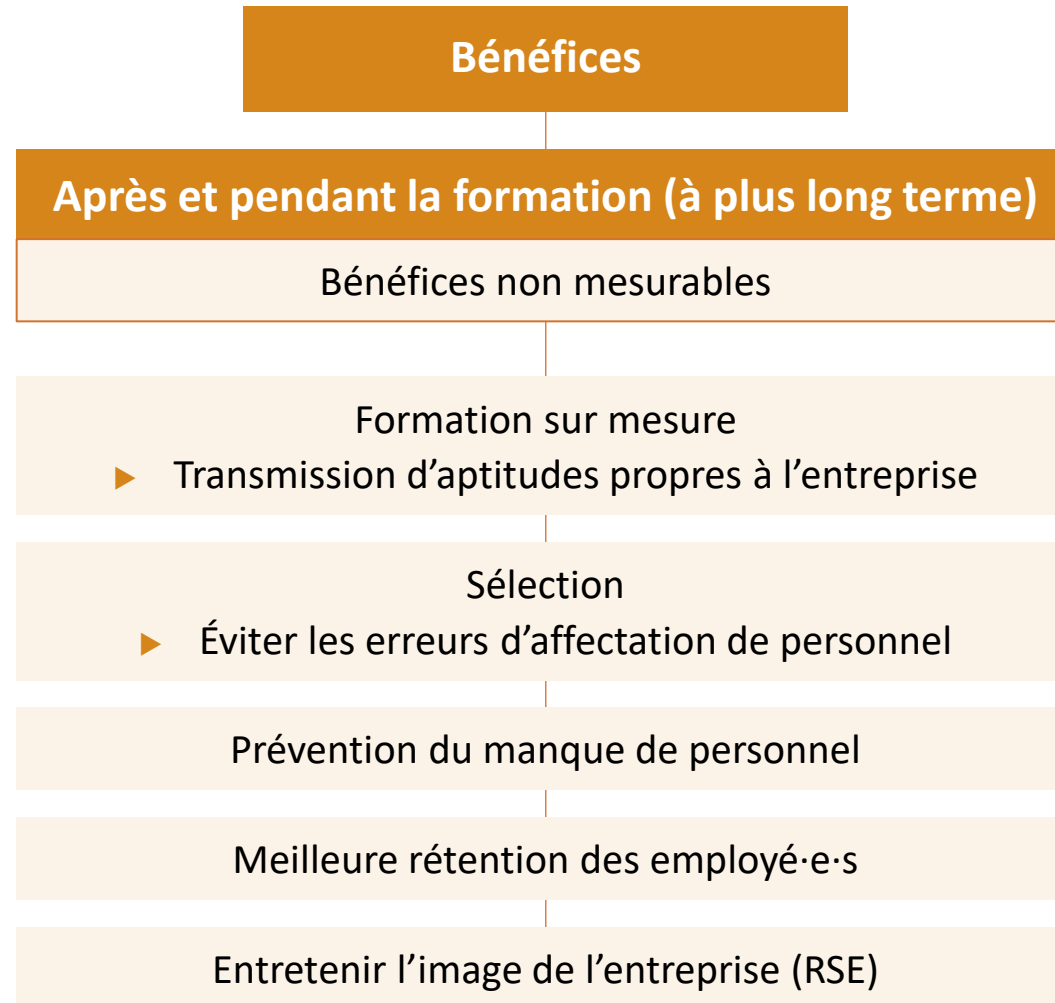
3. b) Quel est le coût annuel d'une personne en apprentissage ?

Métier	Coûts bruts	Gains	Coûts nets	Durée de la formation en années
Moyenne	26 210 €	18 124 €	8 086 €	2 - 3,5
Informaticien spécialisé	28 732 €	22 024 €	7 707 €	3
Mécatronicien automobile	19 597 €	13 326 €	6 217 €	3,5
Commerciaux en expédition/logistique	24 847 €	19 456 €	5.391 €	3
Vendeur dans la branche alimentaire	26 730 €	17 966 €	8 764 €	3
Professionnels de l'hôtellerie	21 639 €	22 119 €	-429 €	3
Peintre vernisseur	24 449 €	16 983 €	7 466 €	3

► **69 %** des fonds investis sont refinancés grâce aux contributions productives des apprentis pendant leur formation.



3. c) En quoi consistent les bénéfices ?



4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?

- a) Quels sont les coûts entraînés par l'embauche de nouveaux personnels ?
- b) Combien coûte une nouvelle embauche ?

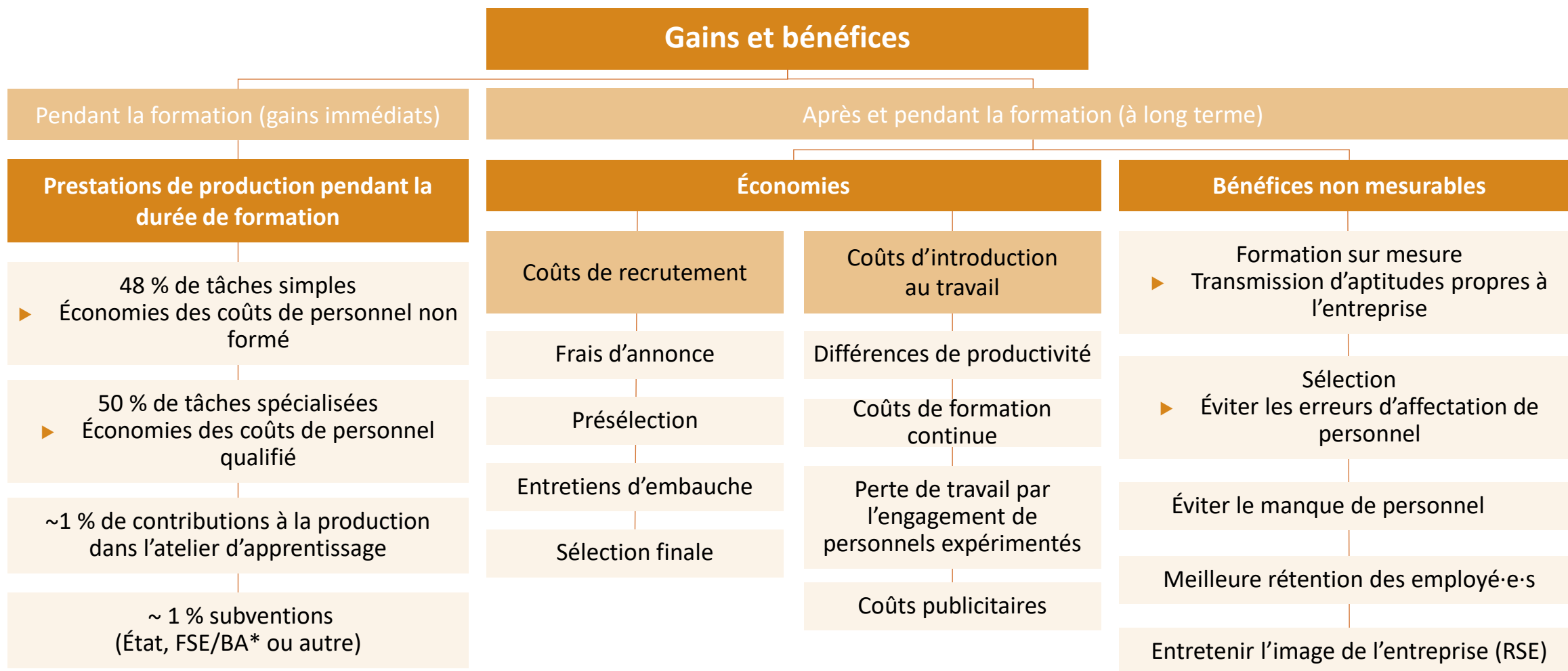


5. La formation en alternance – Un modèle payant

- a) Gains et bénéfices en un coup d'œil
- b) Comparaison des coûts et des bénéfices
- c) Aperçu des bénéfices pour l'entreprise
- d) Aspects sociaux et économiques



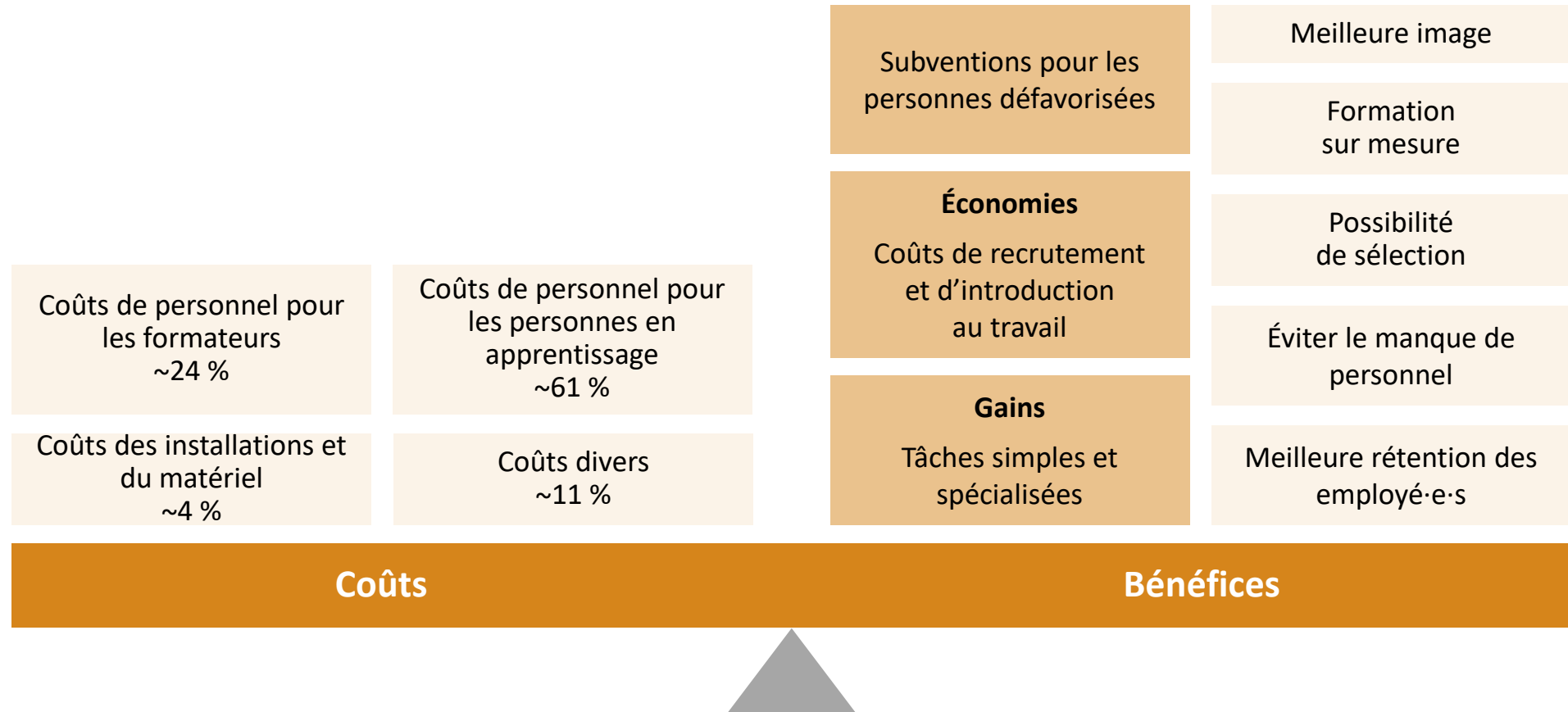
5. a) Gains et bénéfices en un coup d'œil



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]



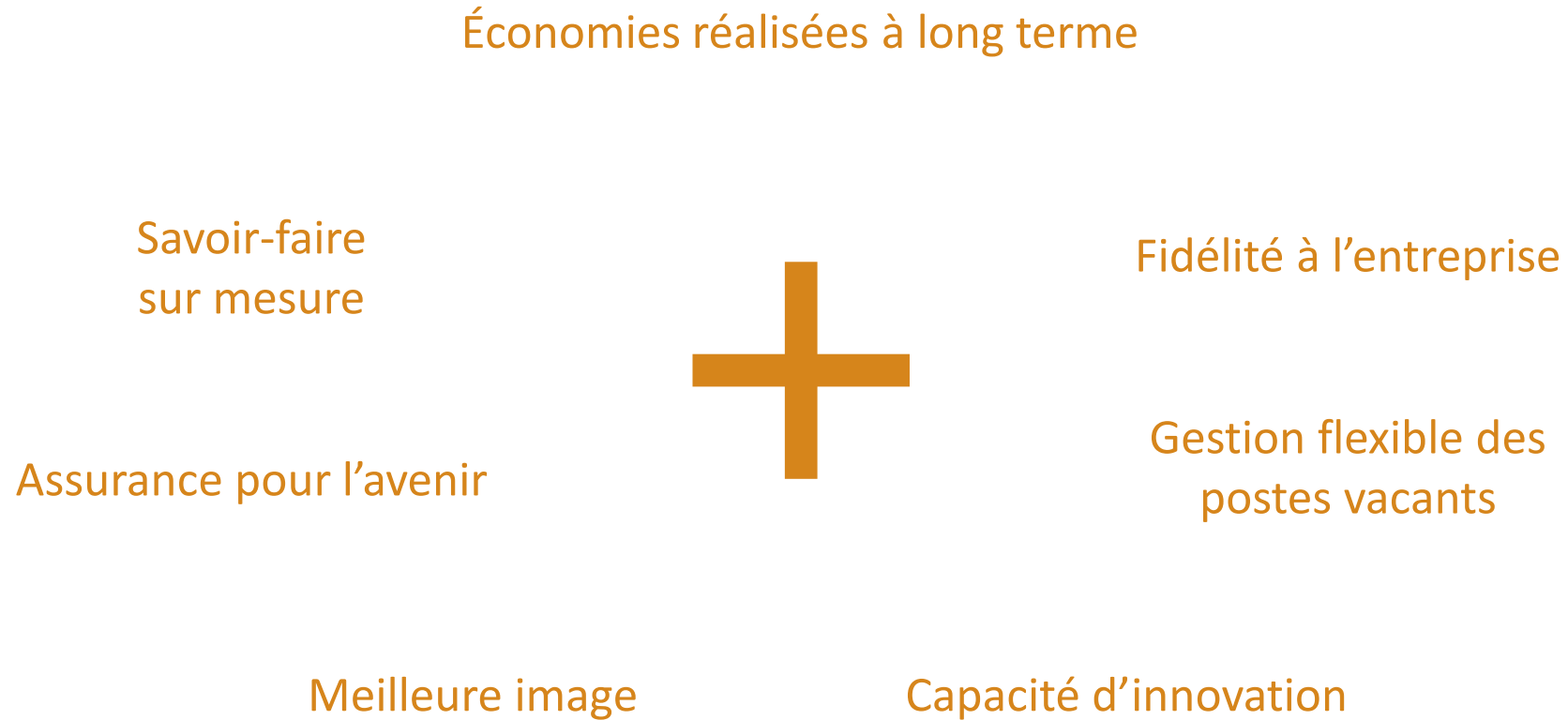
5. b) Comparaison des coûts et des bénéfices



* Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]



5. c) Les bénéfices en résumé



5. d) Aspects sociaux et économiques

Professionalisation – Les qualifications du personnel de formation professionnelle

- ▶ Pour les jeunes, transition plus facile du système de formation au monde du travail, comparativement aux professionnels formés à l'université (en fonction de la situation sur le marché du travail)
- ▶ Contribution à la stabilité sociale grâce à un faible taux de chômage (des jeunes)
- ▶ Pool important de professionnels qualifiés
- ▶ Grande flexibilité et grande mobilité des professionnels qualifiés grâce à un niveau de qualification élevé et à des normes en vigueur à l'échelle nationale
- ▶ Forte amélioration de la productivité grâce à des professionnels qualifiés
- ▶ Renforcement de la compétitivité économique d'un pays
- ▶ Niveau élevé d'acceptabilité sociale de la formation professionnelle





Annexe : Disposition spéciale dans le secteur du bâtiment

Prélèvement pour la formation professionnelle

**Toutes les entreprises
du secteur du bâtiment versent**

1,9 %

du salaire brut total

à un fonds pour la formation, indépendamment de
savoir si elles forment ou non

**Les entreprises de formation
se voient rembourser :**

- ▶ une grande partie des coûts pour la formation dans leur propre entreprise ou dans les centres de formation interentreprises
- ▶ Prise en charge des coûts* dans les métiers technico-commerciaux, par ex. :
 - pendant 10 mois la 1^{ère} année
 - de 4 à 6 mois la 2^{ème} année
 - pendant 1 mois la 3^{ème} année
 - avec prise en compte de l'amélioration de la productivité

* Remboursement des rémunérations et des charges sociales



« À long terme, la seule chose qui est plus chère que l'éducation, c'est : pas d'éducation. »

John F. Kennedy



Vous trouverez cette présentation, ainsi que d'autres, de même que des informations sur la formation professionnelle en Allemagne et sur la collaboration internationale dans la formation professionnelle sur notre site Internet :

www.govet.international

Sources

- Rapport de données BIBB ([lien](#))
- Conférence permanente des ministres de l'Éducation (KMK, [lien](#))
- Report du BIBB 2/2025 ([lien](#))
- Portail des données du Ministère fédéral allemand de la Recherche, de la Technologie et de l'Aérospatiale (BMFTR) ([lien](#))
- Statistiques Destatis sur le personnel de formation professionnelle ([lien](#))



GOVET auprès du BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116
53175 Bonn, Germany



govet@bibb.de



+49 228 107 1818



www.govet.international