



Funded by



German Office for international Cooperation in Vocational Education and Training



Contenu



- 1. Le financement du système en alternance allemand
- 2. Aperçu des coûts et des gains
- 3. Combien coûte la formation ? Quels sont les bénéfices ?
- 4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?
- 5. La formation en alternance un modèle payant

Annexe : Disposition spéciale dans le secteur du bâtiment



1. Le financement du système en alternance allemand



- a) Pourquoi les entreprises forment-elles?
- b) Quel est le calcul des employeurs ?
- c) Qui supportent quels coûts?
- d) Comment se répartissent les coûts?



1. a) Pourquoi les entreprises forment-elles ?



... je veux que les employé·e·s exécutent leurs tâches et respectent leurs obligations dans l'entreprise avec compétence, aujourd'hui et à l'avenir.

{{

... je trouve les avantages financiers convaincants.

{{

... j'ai conscience de ma responsabilité sociale.



Je veux former parce que ...

K

... j'ai besoin d'employé·e·s fidèles.

... cela me permet d'économiser les coûts de l'introduction au travail et de la reconversion.

<<

... j'accorde une grande valeur à la contribution des jeunes employé·e·s, qui est productive et innovante.

... les investissements dans la formation sont payants à long terme.



1. b) Quel est le calcul des employeurs ?







1. c) Qui supportent quels coûts?



Deux lieux d'apprentissage – Des responsabilités partagées

Entreprise

70 %



30 % École professionnelle

Formation au cours du processus de travail

Base juridique : Contrat de formation

- L'entreprise réunit les conditions pour une formation sur le lieu de travail (personnel de formation, atelier d'apprentissage...)
- L'entreprise verse une rémunération aux personnes en apprentissage
- ▶ L'entreprise supporte les coûts

Cours à l'école professionnelle

Base juridique : Lois des Länder sur les écoles

- Les villes et les communes financent les écoles professionnelles (bâtiments, personnels éducatifs, matériel éducatif)
- L'enseignement est gratuit pour les personnes en apprentissage
- ► Les coûts sont à la charge de l'État





1. d) Comment se répartissent les coûts ?

Entreprise

- ▶ 18,8 % (= 402.800) des entreprises allemandes forment en alternance. La plupart de ces entreprises sont des PME
- Le secteur privé contribue à hauteur de 9,7 milliards d'€ à la formation professionnelle (total des coûts nets ; coûts bruts = 27,2 milliards d'€)
- Les entreprises forment chaque année plus de 500 000 nouvelles personnes en apprentissage, et en reprennent 77 %

- Elles investissent chaque année 20 855 €
 par personne en apprentissage
 (45 % pour la rémunération)
- 69 % des investissements sont refinancés par les contributions des personnes en apprentissage à la production, pendant la formation



- Dépenses publiques pour la formation professionnelle en alternance en 2023 : environ 4,403 milliards d'€
 - 3,497 milliards d'€ pour 1 500 écoles professionnelles
 - 0,906 milliard d'€ pour des mesures de pilotage, de contrôle et de soutien



- Perçoivent une rémunération brute moyenne d'environ 1 133 € par mois (2019)
- Suivent gratuitement les cours de l'école professionnelle

Sources : Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2024 et 2025), Report du BIBB 2/2025



2. Aperçu des coûts et des gains



- a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage?
- b) Comment les gains sont-ils générés ?



2. a) Quels sont les coûts entraînés par les personnes en apprentissage ?



Coûts bruts

Coûts de personnel pour les personnes en apprentissage (~60 %)

Rémunération (45 %)

Prestations sociales sur la base des conventions collectives

Prestations sociales à titre volontaire

Coûts de personnel pour les formateur·rice·s (~25 %)

Formateurs à plein temps

Formateurs à temps partiel

Formateurs externes

Coûts des installations et du matériel (~4 %)

Poste de travail (outils, appareils, matériel de pratique)

Atelier d'apprentissage

Enseignement dans l'entreprise

Autres coûts (~11 %)

Matériel et médias d'enseignement et d'apprentissage

Vêtements de travail et de protection

Gestion de la formation

Formation externe

Frais de chambre/d'examen

Sources : Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2024 et 2025), Report du BIBB 2/2025



2. b) Comment les gains sont-ils générés ?



Gains Pendant la formation (gains immédiats) Prestations de production pendant la durée de formation 39 % de tâches simples Économies des coûts de personnel non formé 59 % de tâches spécialisées Économies des coûts de personnel qualifié ~1 % de contributions à la production dans l'atelier d'apprentissage ~1 % de subventions éventuelles (État, FSE/BA* ou autre)



^{*} Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]
Sources: Rapport de données BIBB relatif au rapport sur la formation professionnelle (2024 et 2025), Report du BIBB 2/2025

3. Combien coûte la formation ? Quels sont les bénéfices ?



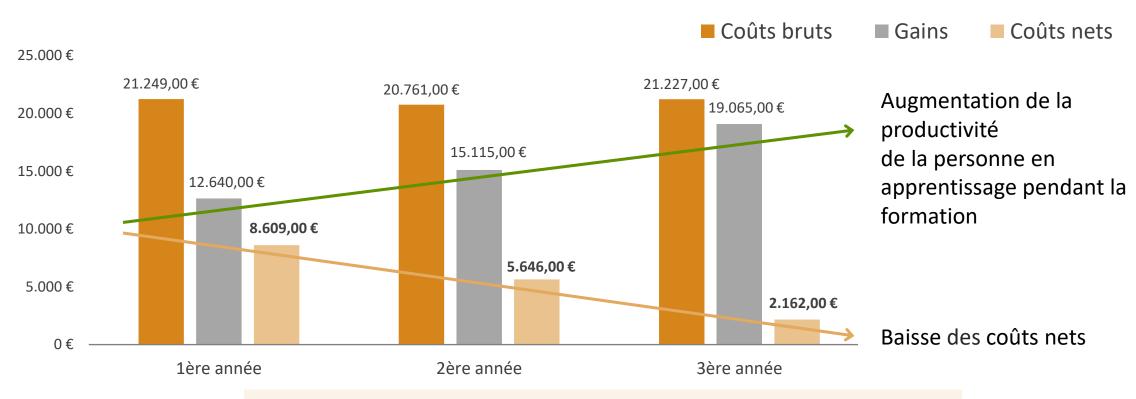
- a) Combien coûte en moyenne une formation d'une durée de trois ans ?
- b) Quel est le coût annuel d'une place de formation?
- c) Quels sont les bénéfices à plus long terme?



3. a) Combien coûte la formation?



Évolution des coûts par années pour une formation d'une durée de 3 ans*



22.927 € = coûts nets moyens cumulés

* Chiffres par personne en apprentissage pour l'année scolaire 2022/2023



3. b) Quel est le coût annuel d'une personne en apprentissage ?



Métier	Coûts bruts	Gains	Coûts nets	Durée de la formation en années
Moyenne	26 210 €	18 124 €	8 086 €	2 - 3,5
Informaticien spécialisé	28 732 €	22 024 €	7 707 €	3
Mécatronicien automobile	19 597 €	13 326 €	6 217 €	3,5
Commerciaux en expédition/logistique	24 847 €	19 456 €	5.391 €	3
Vendeur dans la branche alimentaire	26 730 €	17 966 €	8 764 €	3
Professionnels de l'hôtellerie	21 639 €	22 119 €	-429 €	3
Peintre vernisseur	24 449 €	16 983 €	7 466 €	3

▶ 69 % des fonds investis sont refinancés grâce aux contributions productives des apprentis pendant leur formation.

Source: Report du BIBB 2/2025



3. c) En quoi consistent les bénéfices ?



Bénéfices Après et pendant la formation (à plus long terme) Bénéfices non mesurables Formation sur mesure Transmission d'aptitudes propres à l'entreprise Sélection Éviter les erreurs d'affectation de personnel Prévention du manque de personnel Meilleure rétention des employé·e·s Entretenir l'image de l'entreprise (RSE)



4. Est-ce qu'une nouvelle embauche est moins chère qu'une mesure de formation ?



- a) Quels sont les coûts entraînés par l'embauche de nouveaux personnels ?
- b) Combien coûte une nouvelle embauche?



5. La formation en alternance – Un modèle payant



- a) Gains et bénéfices en un coup d'œil
- b) Comparaison des coûts et des bénéfices
- c) Aperçu des bénéfices pour l'entreprise
- d) Aspects sociaux et économiques



5. a) Gains et bénéfices en un coup d'œil



Gains et bénéfices Prestations de production pendant la Économies Bénéfices non mesurables durée de formation Formation sur mesure Coûts d'introduction Coûts de recrutement Transmission d'aptitudes propres à 48 % de tâches simples au travail l'entreprise Économies des coûts de personnel non formé Frais d'annonce Différences de productivité Sélection 50 % de tâches spécialisées Éviter les erreurs d'affectation de Coûts de formation Présélection Économies des coûts de personnel personnel continue qualifié Entretiens d'embauche Perte de travail par Éviter le manque de personnel l'engagement de ~1 % de contributions à la production personnels expérimentés dans l'atelier d'apprentissage Sélection finale Meilleure rétention des employé·e·s Coûts publicitaires ~ 1 % subventions (État, FSE/BA* ou autre) Entretenir l'image de l'entreprise (RSE)



^{*} Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]

5. b) Comparaison des coûts et des bénéfices



Coûts de personnel pour les formateurs ~24 %

Coûts des installations et du matériel ~4 %

Coûts de personnel pour les personnes en apprentissage ~61 %

Coûts divers ~11 %

Subventions pour les personnes défavorisées

Économies

Coûts de recrutement et d'introduction au travail

Gains

Tâches simples et spécialisées

Meilleure image

Formation sur mesure

Possibilité de sélection

Éviter le manque de personnel

Meilleure rétention des employé·e·s

Coûts Bénéfices



^{*} Fonds social européen, Bundesagentur für Arbeit [Agence fédérale pour l'emploi]

5. c) Les bénéfices en résumé



Économies réalisées à long terme

Savoir-faire sur mesure

Assurance pour l'avenir

+

Fidélité à l'entreprise

Gestion flexible des postes vacants

Meilleure image

Capacité d'innovation



5. d) Aspects sociaux et économiques



Professionnalisation – Les qualifications du personnel de formation professionnelle

- Pour les jeunes, transition plus facile du système de formation au monde du travail, comparativement aux professionnels formés à l'université (en fonction de la situation sur le marché du travail)
- Contribution à la stabilité sociale grâce à un faible taux de chômage (des jeunes)
- Pool important de professionnels qualifiés
- Grande flexibilité et grande mobilité des professionnels qualifiés grâce à un niveau de qualification élevé et à des normes en vigueur à l'échelle nationale
- Forte amélioration de la productivité grâce à des professionnels qualifiés
- Renforcement de la compétitivité économique d'un pays
- Niveau élevé d'acceptabilité sociale de la formation professionnelle





Annexe : Disposition spéciale dans le secteur du bâtiment



Prélèvement pour la formation professionnelle

Toutes les entreprisesdu secteur du bâtiment **versent**

1,9 %

du salaire brut total

à un fonds pour la formation, indépendamment de savoir si elles forment ou non

Les entreprises de formation se voient rembourser :

- une grande partie des coûts pour la formation dans leur propre entreprise ou dans les centres de formation interentreprises
- Prise en charge des coûts* dans les métiers technicocommerciaux, par ex. :

pendant 10 mois la 1^{ère} année de 4 à 6 mois la 2^{ére} année pendant 1 mois la 3^{ére} année avec prise en compte de l'amélioration de la productivité



^{*} Remboursement des rémunérations et des charges sociales



« À long terme, la seule chose qui est plus chère que l'éducation, c'est : pas d'éducation. »

John F. Kennedy



Informations supplémentaires



Vous trouverez cette présentation, ainsi que d'autres, de même que des informations sur la formation professionnelle en Allemagne et sur la collaboration internationale dans la formation professionnelle sur notre site Internet :

www.govet.international

Sources

- Rapport de données BIBB (<u>lien</u>)
- Conférence permanente des ministres de l'Éducation (KMK, lien)
- Report du BIBB 2/2025 (<u>lien</u>)

- Portail des données du Ministère fédéral allemand de la Recherche, de la Technologie et de l'Aérospatiale (BMFTR) (<u>lien</u>)
- Statistiques Destatis sur le personnel de formation professionnelle (<u>lien</u>)



GOVET auprès du BIBB

